



광성기업주식회사
KWANGSUNG CORPORATION Co., Ltd.

vol. 21-1

2021. 04. 26



21년 봄호

광성저널



[발행일] 2021. 04. 26. | [발행처] 광성기업 | [발행인] 성민수 |

CONTENTS

1. 여는 글

2. 광성인 이야기

- 2021년 진급자
- 광성21년 1분기 신규입사자
- 동호회
- CEO 일문일답
- 기술연구소장 일문일답

3. 광성 임직원 경사

- 결혼
- 출산

4. 국내법인 소식

- 광성기업
- 광성 ANV
- 광성 INVIS
- 광성 PLS

5. 해외법인 소식

- 광성 아메리카
- 북경 광성
- 강소 KS
- 광성 산다르

6. 광성 News

- 선행기술팀 R&D 소식
- 안전이야기
- 코로나 방역

7. 산업 News

8. 광성 문화 Cafe

1 여는글



SUNG
MIN
SOO

고객, 주주, 임직원 및 관계자 여러분,

광성기업을 항상 응원해 주시는 모든 분들께 깊은 감사 드리며, 광성저널을 통해 인사 드리게 되어 매우 반갑습니다. 1983년 창립 이후 올해로 창립 38주년을 맞는 광성기업은 한국자동차 산업 성장의 견인차 역할을 해오며 플라스틱 사출, 중공 성형, 내.외장제 Mechanism 부품, 필름을 기반으로 플라스틱 복합재료 기반 전기차 전용 부품/경량화 부품 및 소재사업으로 확대하며 도전과 성취의 역사를 이어오고 있습니다. 작년에 이어 올해도 코로나-19 영향으로 세계경제는 저성장의 기초, 자산 가치의 급락에 따른 금융 시장의 불안정성이 확대 될 것이라는 우려가 있습니다.

또한 포스트 코로나 시대에는 이전과는 다른 시대의 변화가 예상되고, 특히 MOBILITY 분야의 대전환이 빠르게 이루어져 이에 따른 대비와 철저한 준비가 필요할 것입니다. 광성기업은 글로벌 Top 수준의 기술, 원가, 품질 경쟁력을 갖추고 글로벌 인재육성과 시스템 강화를 통해 내실을 다져 진정한 글로벌 기업으로 자리매김하겠으며 고객의 목소리를 경청하는 고객중심 경영을 실천해, 고객이 가진 기대 이상을 충족시켜 고객의 가치를 높이겠습니다.

더불어 친환경 경영(ESG)을 통해 경제적, 법적 테두리를 넘어 윤리경영을 실천하겠습니다. 올해를 새로운 광성의 지속적인 성장의 토대가 되는 원년으로 삼고 다음 세가지 핵심 역량에 대해 힘쓰고자 합니다.

첫째는 **도전**입니다.

시시각각 변하는 시대의 흐름과 방향성에 능동적이고 유연한 자세로 대처하며 앞에 놓여진 난관을 피하지 않고 극복하고 이겨낼 수 있는 굳건한 마음가짐으로 미래의 성장을 위한 모든 제반 활동을 도전적인 자세로 추진하겠습니다. 이를 바탕으로 업계의 판도를 주도해 나갈 수 있는 회사가 되도록 하겠습니다.

둘째, **창의**입니다.

선진제도를 통한 혁신과 수평적 소통을 통한 자율적이고 능동적인 사내 문화로 일하는 방식이나 Mind Set 전환으로 기존 사업의 성장과 신제품 연구개발의 도전, 양산화 그리고 프로세스의 내실화를 이루는 한 해가 되도록 하겠습니다.

셋째, **협업**입니다.

광성기업의 모든 임직원이 one team이라는 마인드를 가지고 서로 협력하여 회사 성장의 역사에 모두 동참하고 열매 맺는 기쁨을 함께 누리도록 하겠습니다. 각자의 자리에서 최선을 다하는 한편, 합심하여 협업한다면 개개인의 성장 및 발전과 함께 임직원 모두가 자랑스러워 할 회사를 만드는 것이 가능하리라 생각합니다. 광성기업은 앞으로도 고객, 주주, 임직원 및 관계자 등 다양한 이해 관계자 들로부터 더욱 신뢰받고 사랑 받는 기업으로 성장하고자 합니다. 지금까지 보여 주셨던 관심과 애정에 깊이 감사 드리고 앞으로도 이해 관계자 여러분과 적극적 으로 소통을 강화하고 의견을 수렴하여 지속 성장하는 기업이 되겠습니다.

여러분들의 많은 관심과 성원을 기대하겠습니다.

감사합니다.

대표이사 사장 **성민수**

2

2021년 진급자

광성인 이야기

구분	성명	소속
차장	백종일	PL생산기술팀
	김재훈	재경팀
	조영지	ANV 생산관리
	최하석	INVIS 생산기술팀
	한아름	중경광성
과장	김선웅	인사총무팀
	이지은	재경팀
	박선영	자재관리팀
	송미진	필름생산팀
	우동권	출산품질팀
대리	박건택	해외영업팀
	박찬현	광성산다르
	노은정	필름생산팀
	손성환	당진품질팀(장성)
	최일봉	시험팀

구분	성명	소속
수석연구원	임학송	해석팀
책임연구원	이용석	선행기술팀
선임연구원	김승훈	내장부품개발팀
	김문한	설계팀
	이종철	플라스틱개발팀
	이우영	필름개발품질팀
주임연구원	박준영	설계팀
	김기광	설계팀
	백종훈	설계팀
	이준표	플라스틱개발팀
	유미선	필름개발품질팀

승진을
축하드립니다



2 21년 1분기 신규입사자 포부

광성인 이야기



선행기술팀 이종찬 선임연구원

안녕하세요. 2월 입사자 선행기술팀 이종찬입니다.
저의 역량과 동료들과의 협업을 자사 선행기술 개발에 이바지 할 수 있도록 최선을 다하겠습니다! 업무 관련해서는 언제든지 소통 가능하오니 연락 부탁드립니다.

선행기술팀 유지왕 주임연구원

안녕하십니까. 성균관대학교 고분자공학과에서 박사 졸업한 유지왕입니다. 그 동안 다양한 경로를 통해 배웠던 지식들을 동료, 선배님들과 시너지 효과를 내어 활용할 수 있도록 노력하겠습니다. 항상 겸손한 마음으로 배우는 자세를 가져 지속적으로 광성기업에 이익을 가져다 주는 인재가 되도록 하겠습니다. 잘 부탁드립니다.



자재관리팀 현윤한 사원

안녕하세요. 자동차 업계에서 21살 이후부터 계속 근무하는 현윤한입니다. 고향은 경상도이며, 현재 본가도 경상도 이지만 천안에 자취를 하며 지내고 있습니다. 포부로 최소한 남한테 피해를 주지 않으며, 어디에서든 이름을 들어주는 사람들이 '그 사람 일은 잘하더라' 라는 소리를 들을 때까지 열심히 하겠습니다.

영업팀 천보근 차장

안녕하십니까. 영업팀 천보근입니다. 입사한지 어느덧 한달 가량이 지났습니다. 많은 동료들의 도움으로 적응하는데 어려움이 없습니다. 아직 완벽한 광성인이 되지는 못했지만, 완벽한 광성인으로 거듭나, 회사에 도움이 되는 사람이 되도록 하겠습니다. 광성기업 화이팅~~!!



영업팀 박병훈 사원

안녕하세요. 영업팀 박병훈 사원입니다. 이전 직장에서 플라스틱 외장 부품 개발을 담당했었고, 새로운 영역을 배워보고 싶어서 영업팀으로 입사하게 되었습니다. 새로운 업무이지만, 선배님들께 열심히 배워서 팀과 회사에 이바지 하는 구성원이 되겠습니다.



2 21년 1분기 신규입사자 포부

광성인 이야기



안산품질팀 김성희 사원

안녕하세요. 안산품질팀 김성희사원입니다. 업무가 익숙하지 않아 더디고 느려서 답답하시겠지만, 앞으로 최선을 다해서 하도록 하겠습니다. 감사합니다.

재경팀 신혜정 사원

안녕하세요. 평소 가장 중요하게 생각하는 부분은 신뢰입니다. 사람들과 관계를 맺고 일을 수행할 때에 가장 중요한 부분이라고 생각합니다. 이곳 광성기업 재경팀에서도 신뢰를 쌓아 신뢰의 아이콘이 되고 싶습니다. 아직은 부족한 부분이 많지만 책임감을 가지고 업무에 임하고, 끊임없이 공부하여 광성인으로 인정 받는 날이 오기를 기대합니다.



선행기술팀 허정주 주임연구원

안녕하세요 선행기술팀 성형해석 파트를 맡고 있는 허정주입니다. 선행 개발팀 업무가 처음이라 많이 부족하지만 책임감을 가지고 힘든 일들 앞에서 두려움 없이 도전하는 사람이 되겠습니다. 감사합니다.

구매혁신팀 송재기 차장

안녕하세요. 구매혁신팀으로 재입사한 송재기 차장입니다. 여러모로 부족하지만 광성 발전의 씨앗이 되도록 노력 하겠습니다. 광성 화이팅!!





“2017년 8월 창단된 광성FC는 창단 멤버 10명 내외로 시작되어 창단 4년 차를 맞이한 지금은 회원 전체 인원 30명을 유지하며 질적, 양적 발전을 해 왔습니다. 특히 일부 인원은 당진공장에서 동호회 참석을 위해 먼 길을 오고 가는 열정을 보여주고 있습니다.

회사 업무로 인하여 쌓인 스트레스를 해소하고, 함께 땀 흘리며 심신의 단련을 할 수 있음에 회원 분들의 적극적인 참여가 지속되고 있습니다. 지금은 코로나로 인하여 조심해야 하지만 운동 후 함께 즐기는 야식은 동호회 활동의 또 다른 즐거움이기도 합니다. 2021년에는 코로나가 종식되어 마음 편하게 함께 식사하는 자리가 마련되었으면 하는 마음입니다.



지난 3년여 동안의 활동을 기반으로 앞으로 더욱 즐겁고 활발한 동호회가 되도록 하겠습니다.

동호회 활동을 통한 직원들 간의 친목 도모 뿐 아니라 회사 생활하는 데에 긍정적인 효과를 낼 수 있도록 하겠습니다.

광성 FC의 문은 항상 열려 있습니다. 축구에 관심이 있으신 분은 언제든지 연락바랍니다.

동호회장 : 김선웅 과장 / 총무 : 최일봉 대리에게 연락 바랍니다.

감사합니다.

2 CEO 일문일답



Q. 사장님께서 생각하는 회사의 비전은 무엇인지요?

광성기업은 1983년도에 설립되어 40여년 가까이 한국 자동차 산업의 성장 역사와 함께 하고 있습니다.

현재 전세계적으로 기업의 평균 수명은 10년 안팎 밖에 되지 않고, 한국 기업들의 창업 후 5년 생존율은 30% 밖에 되지 않습니다. 변화의 속도가 빨라지고, 경쟁은 점점 치열해지는 상황에서 광성기업이 경영자와 임직원분들의 해안과 노력으로 40여년의 역사를 갖게 된 점을 자랑스럽게 생각합니다. 특히, 자동차 산업은 여러 전/후방 산업의 변화와 함께 mobility의 대전환이라고 일컬을 만큼 변화의 속도가 가속화 되고 있습니다.

전동화, connectivity, mobility as a service 등 메가트렌드가 더욱 가속화되면서, 지난 100여년의 자동차 산업의 핵심 경쟁 요소가 급격히 바뀌고 있습니다.

근 미래에 현재의 기존 회사들의 운명이 어떻게 바뀔지 기대와 우려의 시선이 집중되고 있습니다. 우리 또한 지난 40여년의 패러다임에 고착화된다면, 근 미래 우리의 운명은 매우 어두울 것입니다. 다행히, 우리의 주요 품목은 전동화의 파도에 직접적 영향을 받지 않습니다만, 우리는 paradigm shift가 가속화 되고 있는 이 시점에, 우리의 근본 경쟁력은 무엇인지를 진단하고, 변화를 기회로 삼기 위해 노력해야 합니다. 기존 사업의 견고화와 동시에 성장을 추구하며, 전동화 과정에서 필요로 하는 부품을 우리만의 고유한 재료, 설계, 해석, 제조 방법으로 개발/양산 적용함으로써 기술적 originality를 확보해야 합니다.

우리의 비전은 “우리만의 제품과 문화의 탁월성을 통해 고객이 먼저 찾고, 미래 자동차 산업에서 광성 없이는 mobility가 존재할 수 없는 기업이 되는 것”입니다. 아래의 사항들이 우리가 이루어내야 하는 사업적 목표입니다.

1. 기존 사업의 연장선에 있는 제품 및 새로운 고객 발굴을 통한 성장 및 원가 경쟁력 확보
 - A. 미국에서 기존 고객인 HKMC의 신차종 투입에 부응하여 수주 확대 및 성장
 - B. 미국에서 새로운 고객 확보 및 새로운 제품 개발/양산을 통한 성장
(예 : 한온시스템의 HVAC/cooling module, 스텔란티스의 air induction system 등)
 - C. 중국에서 새로운 고객 확보 및 새로운 제품 개발/양산을 통한 성장
(예 : 한온시스템의 BMW향 HAVC/cooling module 등)
 - D. 인도에서 새로운 고객 확보를 통한 성장
(예 : 스텔란티스의 선바이저, 인도 및 유럽 OE의 black out tape 등)
 - E. 한국 사업의 효율화 및 턴어라운드
 - F. 끊임없는 효율화를 통해 원가 경쟁력 확보



Q. 사장님께서 생각하는 회사의 비전은 무엇인지요?

2. 전동화 과정에서 우리만의 killer product 개발/양산을 통한 기술적 우위 확보 및 성장

- A. 열가소성 수지 기반의 battery pack case, lower panel 등
- B. 열가소성 수지 기반의 tailgate 등
- C. 마이크로셀룰로오스 재료 및 발포용 고용융재료 등

위에 말씀 드린 사업적 목표를 달성하기 위해서는 우리의 문화 및 우리가 일하는 방식을 바꿔야 합니다.

1. 우리의 문화

- A. 리더는 자기와 일하는 동료와 팀원의 자존감을 높이기 위해 노력해야 합니다.
- B. 광성의 구성원들이 회사의 성장/발전과 함께 개인의 역량 발전을 함께 이루어 낼 수 있도록 새로운 기회와 도전을 부여해야 합니다.
- C. 광성 구성원 모두가 일을 통한 성장과 자아실현의 마인드를 갖고, 새로운 기회와 도전에 적극 나서야 합니다.
- D. 팀간 협업의 문화를 만들어 회사 공동의 목표를 달성하기 위해 함께 팀으로 일하는 문화를 만들어야 합니다.
- E. 회사가 성장하며, 그 과실을 구성원과 함께 나눌 수 있는 체제를 만들어야 합니다.
- F. 팀간 업무 조율 및 이견 해소가 필요할 경우, 리더가 적극 나서서 조율의 역할을 해야 합니다.
- G. 광성의 문화를 바꾸기 위해 저부터 변화하고, 모든 리더가 변화해야 합니다.

2. 우리가 일하는 방식

- A. 업무 흐름도의 지속적인 개선을 통한 업무의 효율화 및 업무 흐름도에 맞추어 산출물의 과감한 삭제 및 고도화
- B. 중요한 업무가 누락되거나 잘못된 결정이 이루어지지 않도록 체크 리스트의 지속적 업데이트
- C. 실질적이며 비용 효율적 전산화를 통한 데이터 관리 및 반복적 업무의 효율화



Q. 요즘 직원들에게 가장 강조하는 것이 있다면 무엇인지요?

제가 구체적 업무 외 대화가 적은 편이라, 구체적 업무 외 가치관이나 문화적인 측면에 대해 강조를 드리는 기회가 적습니다. 이번 기회를 통해서 위에서 말씀 드린 사항을 강조하고 싶습니다.

딱 한가지 꼽자면, 2021년이 광성기업 문화 변화의 원년이 되고자 함께 하자는 것입니다.

리더는 리더답게, 서로간 소통하며, 팀으로서 일하고 결과를 얻고, 보람을 느끼며 회사와 개인의 성장을 같이 이루자!...로 말씀 드릴 수 있겠네요.

저 스스로 부족한 리더인지라 이런 말씀을 드리는 게 부끄럽기도 하지만, 이렇게 선언을 하고 변화하려고 노력하는 것부터 시작해야겠죠.

저를 포함한 임원분들의 leadership capacity 진단을 시작으로, 올해 광성 구성원의 voice를 경청하고 인사제도 개편안을 준비 중에 있고요, 광성의 문화를 바꾸기 위한 여러 가지 프로그램도 고민 중에 있습니다.

팀장님들까지 leadership capacity 진단을 하고 리더부터 변화하려고 합니다.

한 순간에 이루어질 일은 절대 아닙니다. 하지만, 방향을 잘 설정하고, 다 같이 꾸준히 하면 문화를 바꿀 수 있습니다.

Q. 자동차 부품사에서 필요로 하는 리더는 어떤 리더십을 가지고 있어야 할까요?

자동차 부품사에만 요구되는 특별한 리더십이 있다고 생각하지는 않습니다.

리더는 자신을 따르는 사람을 코칭하며, 성장시키며, 결과에 책임을 지며, 어려운 일을 앞서서 헤쳐나가야 한다고 생각합니다. 이렇게 하면, 리더는 사람들의 마음을 얻는다고 생각합니다.

마음을 얻어야 어려운 도전과 문제를 같이 해결해 나갈 수 있다고 생각합니다. 회사로서 우리의 정체성은 남들이 풀지 못하는 문제를 풀어내고, 우리의 문제 해결 능력에 대해 고객들이 대가를 지불하는 것이라 생각합니다. 이 과정에서 어려운 일들이 당연히 많이 있습니다. 팀으로서 같이 어려움을 헤쳐나갈 수 있도록 하는 사람이 리더라고 생각합니다. 저 스스로도 많은 부족함을 느낍니다. 저부터 반성하고, 좋은 리더가 되기 위해 노력해야 합니다.



Q. 사장님만의 스트레스 해소 방법을 소개해 주세요.

운동, Netflix, 독서입니다. 하루 종일 몸 보다는 머리를 많이 쓰니, 심장박동수가 올라가는 운동을 하게 되면 자연스럽게 머리가 비워지고 좋은 호르몬이 나와 스트레스가 경감되는 듯 합니다.

집 거실에 매트를 깔아 놓고, YouTube에서 유명 트레이너들이 올린 운동 동영상을 보며 따라하기를 좋아합니다. 숨이 턱까지 차 올라서 아무 생각이 안납니다. 주말 등 여유 시간에 와이프와 재미난 영화나 미드를 보며 상상 속의 세상에 있는 경험을 좋아합니다. 독서는 좋아하는 편인 것 같은데요, 솔직히 몸이 피곤하면 책이 안 읽히지만, 잠깐이라도 독서하는 습관을 가지고 있습니다. 주제는 다양하지만, 주로 역사나 인류학 관련 주제를 좋아합니다.

Q. 긍정적인 영감을 받은 콘텐츠가 있다면 무엇인지요?

너무나 많아서 딱 꼽기가 어려운데요,

영화는 클린트 이스트우드 감독의 영화를 특별히 좋아합니다.

후회로 점철된 인생이지만, 인생의 마지막 순간이라도 포기하지 않고 더 나은 사람이 되고자 모든 걸 불태우는 장년의 남자를 주제로 한 영화가 많은데요, 각본, 연출, 연기, 음악, 미술 등 잔잔하면서도 메시지 전달이 너무나 좋습니다.

책은 김훈 작가의 소설을 좋아합니다. 칼의 노래, 남한산성, 흑산도 등. 한국어 구사 능력의 최고봉이라고 생각합니다. 역사를 기반으로 한 소설이라 더 끌리는 듯 하기도 합니다.

Q. 일 외에 좋아하시거나 취미나 관심사항은 어떤 것이 있는지요?

제가 다방면에 관심이 많습니다. 스포츠, 새로운 기술 트렌드, 역사 등 관심은 많은데, 전문가적인 소양을 갖춘 분야가 없습니다.

취미도 같고 닦는 노력이 있어야 높은 차원의 소양이 생기는데요, 아직은 그런 분야는 없네요.

일을 통한 성취에 더 큰 비중을 두고 있어서라고 스스로 위로하고 있습니다.



Q. 인생의 중요한 터닝포인트가 되었던 일이 있다면 무엇인지요?

한가지 터닝 포인트를 찾기는 쉽지 않습니다.

인생은 크고 작은 수많은 결정을 통해 만들어져 가는 것이기 때문입니다. 하나만을 꼽자면 광성 입사라고 생각합니다.

광성에 입사하기 전까지는 훌륭한 부모님께서 제공해 주신 좋은 여건에서 제 할 일을 하면 되었습니다. 광성에 입사하고 나서 중책을 맡게 된 이후로, 인생과 세상을 보는 스펙트럼이 많이 넓어지게 되었고 그에 따라 한계와 부족함도 더 느끼게 되었고요. 책임감이라는 것이 무엇인지 제대로 깨닫게 되었습니다. 불확실한 상황에서 결정을 내리는 외로움이라는 것도 깨닫게 되었습니다. 깨닫게 된 것들이 한 두가지가 아니네요.

Q. 사장님 인생 목표가 궁금합니다.

좋은 아빠와 남편, 그리고 세상에 굼직한 흔적을 남기는 기업가가 되는 것입니다.

전 기업이라는 사람의 모임이 이 세상에서 정말 중요한 역할을 차지한다고 생각합니다.

우리가 당면시 여기고, 없으면 안되는 수많은 제품과 서비스들은 거의 모두 기업에 의해 창조가 되었습니다.

현대 인간의 문명은 기업에 의해 만들어졌습니다. 팀과 함께, 우리 없이는, 불편하고 부족함을 느낄 수 있는 세상이 될 수 있도록 하는 굼직한 기업을 만드는 기업가가 되고 싶습니다.

Q. 인생에서 가장 보람을 느끼셨을 때가 언제셨는지요?

이제부터 만들어 보려고 합니다 ^^

Q. 인생의 가치관이나 좌우명이 있다면 말씀부탁드립니다.

자유와 책임, 그리고 가장 가까운 가족부터 진심을 다해 사랑하자입니다.

스스로 선택할 수 있는 자유를 갖기 위해서는 그에 상응하는 책임을 져야 하고요,

가장 가까운 가족부터 제대로 사랑하는 법을 모르는 사람이 세상을 사랑할 수 있다고 생각되지 않습니다.

아버지이신 회장님께서 특별한 말씀 없이 저에게 가르쳐 주셨고, 저에게 자연스럽게 내재화된 가치관이라고 생각합니다.



2 기술연구소장 일문일답



Q. 기술연구소를 소개해 주세요?

광성기업 기술연구소는 그간 축적 된 개발 경험 및 기술력을 바탕으로 국내·외 기술동향 파악 및 분석을 통하여 기존 사업의 확대와 미래 성장동력 확보를 위한 기술개발을 수행합니다. (기술 개발을 위하여 1996년에 설립 되었습니다.)

설계 / 개발 / 신차품질 / 해석 팀을 포함 총 7 개팀 48명으로 구성되어 있으며, 설계 및 구조 해석 프로그램과 시험/연구 시설을 갖추고 신차 및 신기술 개발은 물론 디자인, 설계, 시험 평가 등 자동차 내/외장 부품의 연구 개발에 필요한 자원을 확보하고 있습니다.

R&D 능력 확보를 위해 동종업체 최고의 제품 개발, 핵심기술 보유, 조직 운영 효율화와 인재 육성을 통하여 고품질, 고부가가치의 제품을 개발하고 업계를 선도하는 글로벌 메이커로의 도약을 준비 하고 있습니다.

Q. 소장님께서 생각하는 회사의 비전은 무엇인지요?

우리회사는 안정적으로 발전하고 있는 자동차 부품 중견 제조기업으로 제가 생각하는 회사의 비전은 인재의 육성과 핵심 기술을 확보하여 Global Top-Tier 부품사로 도약하는 것입니다.

Q. 요즘 연구소 직원들에게 강조하고 있는 것이 있다면 무엇인지요?

“소통입니다.”

원활한 소통을 통해 조직의 갈등과 경계 업무를 조정하기 위해 노력 중 입니다.

Q. 자동차 부품사의 리더는 어떤 리더십을 가지고 있어야 할까요?

기술과 품질에 대한 양보할 수 없는 자부심을 가지고 끊임없는 혁신과 도전의 리더십이 가장 필요하다고 생각하며, 저 또한 말은 자리에서 솔선수범하려고 합니다.



2 기술연구소장 일문일답

광성인 이야기

Q. 소장님만의 스트레스 해소 방법을 소개해 주세요.

전국의 유명 음식점 탐방입니다.

가족과 또는 친구와 맛집에서 식사를 하는 순간 만큼은 모든 스트레스가 사라집니다.

Q. 긍정적인 영감을 받은 콘텐츠가 있다면 무엇인지요?

콘텐츠 보다는 지인들과의 대화를 통해서 영감을 많이 받는 편입니다.

Q. 일 외에 좋아하시거나 취미나 관심사항은 어떤 것이 있는지요?

요즘은 골프와 제주도 한달 살아 보기가 가장 큰 관심사입니다.

Q. 인생의 중요한 터닝포인트가 되었던 일이 있다면 무엇인지요?

광성기업으로의 이직이 아닐까 합니다. 어려운 일들도 있지만 선후배 및 동료들과 회사의 목표를 향해 달려 가는 과정에서 저 또한 많이 성장했고 이런 점들을 후배들에게도 코칭 하고 있습니다.

Q. 소장님 인생 목표가 궁금합니다.

정년 퇴직 후 언젠가는 동남아 발리같은 곳에서 게스트 하우스를 운영하며 여러 사람들을 만나 관광지도 소개하고 때론 자연을 벗삼아 조용히 혼자만의 시간을 갖는 한적한 삶을 사는 것입니다.



2 기술연구소장 일문일답

광성인 이야기

Q. 인생에서 가장 보람을 느끼셨을 때가 언제셨는지요?

대리 시절 러시아에 품질 문제를 해결 했을 때가 가장 큰 보람과 성취감을 느꼈습니다.

Q. 인생의 가치관이나 좌우명이 있다면 말씀부탁 드립니다.

제품이든 서비스가든 최고가 아니면 시장에서는 사라지는 것이 현실입니다.

그래서 저의 좌우명은 더 치열하게 노력하여 최선보다는 최고가 되자 입니다.



3

임직원 결혼 소식

광성 임직원 경사

결혼을
축하합니다



4/10(토) 오전 11:30

인천 아시아드웨딩컨벤션 브릴리에홀에서
필름개발품질팀 유미선 주임연구원 결혼합니다.



4/24(토) 낮 12:00

서울 명동 라루체웨딩홀에서
인사총무팀 김태현 차장 장녀 김소연 결혼합니다.

3

임직원 결혼 소식

광성 임직원 경사



4/11(토) 오전 11:00
경기 부천 MJ컨벤션 그랜드볼룸에서
ANV 생산관리 김유환 사원 결혼합니다.

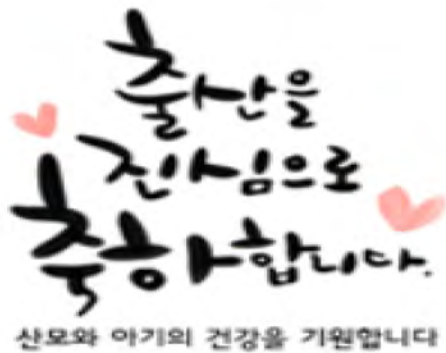
결혼을
축하합니다



4/11(일) 오후 1:30
경기 안산GD컨벤션에서
구매혁신팀 김미선 대리 결혼합니다.

3 임직원 출산 소식

광성 임직원 경사



1/20(수) PLS 생산팀 황유승 기정
공주님 순산했습니다.



3/5(금) 영업팀 정가희 사원
장군님 순산했습니다.

4 국내법인 - 광성기업 소식

국내법인 소식



지역과 함께하는 당진공장

당진시 송산면 유곡리에 위치해 있는 당진공장은 지역주민들과의 협력과 상생을 위한 방안으로 금번 설 명절을 맞이해 유곡리 마을회관에 곶감 20상자를 나누며 향후의 협력을 위한 논의의 시간을 가졌습니다.



I-AUDITOR 순찰 점검

I-AUDITOR를 통해 안전, 설비 점검을 통해 무재해 사업장을 목표로 활동하고 있습니다.



4 국내법인 - 광성ANV 소식

국내법인 소식



식당 계단 미화 정돈

2월 안산공장은 식당 계단 미화 및 안전을 위해 Paint 작업 및 미끄럼방지 작업을 실시하였습니다. 공사진행은 인사총무팀에서 수고해 주셨습니다.



『콜체크인』 서비스
(방문자 기록 서비스)

080-300-7961

- 전화를 걸어 자동응답 ARS가 나오면 출입체크가 완료됩니다.
- KT에서 운영하는 안전한 무료전화 서비스입니다.
- 지자체 및 보건소 외 열람 불가로 개인 정보 노출이 없습니다.

 **광성기업주식회사**
BE-QITE KWANGSUNG CORPORATION Co., Ltd.

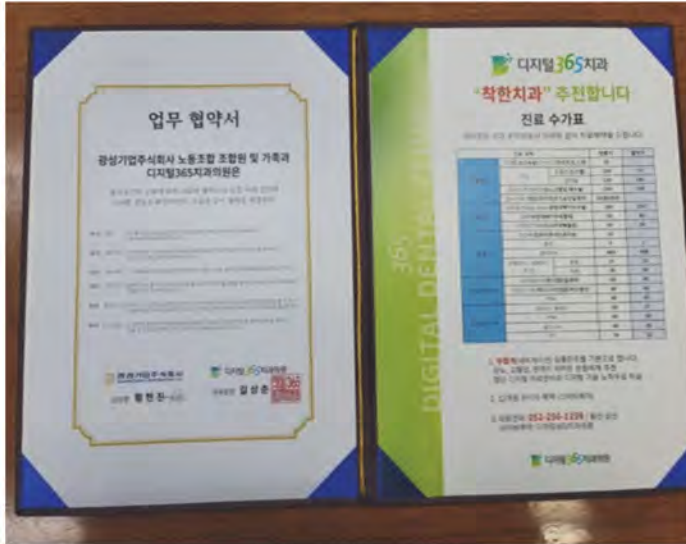
코로나 시대 외부인 출입자 관리

수기명부 작성과 QR체크인의 단점을 해결하기 위해 KT-080체크인을 통해 전화 한통으로 간단하게 방문자 출입기록을 관리하고 있습니다.



4 국내법인 - 광성INVIS 소식

국내법인 소식



임직원 건강을 위한 의료지원 MOU 체결

울산광역시 남구에 위치해 있는 디지털365 치과와 1월 업무 협약을 체결하여 많은 비용 지출이 있는 임플란트 및 치아 교정에 시술을 지원함으로써 구강보건 증진을 도모하여 삶의 질을 높일 수 있도록 추진하였습니다.

안전.보건.환경 방침

기업 경영활동 전반에 있어서 전 사원의 안전보건은 기업의 모든 활동에 최우선하며, 전 직원이 안전하고 쾌적한 직장생활을 누릴 수 있도록 다음과 같은 안전보건방침을 통하여 지속적으로 안전보건환경을 개선한다.

- 기본과 원칙의 안전문화 정착
 - 자율안전실천 활동으로 사고예방 강화
 - 작업절차 준수 및 안전규정 준수 확립
- 작업자 건강관리 유지 증진
 - 건강관리 프로그램 내실화로 질병 예방
 - 쾌적하고 안전한 작업환경의 지속적 개선
- 친환경 기업 위상 확립
 - 환경오염 발생 예방에 적극 참여, 실시
 - 국내외 환경법규, 협약 및 규정 준수

광성인비스㈜울산
공장장 황현진 (인)

2021년 안전보건환경 목표

※ 재해없는 안전한 일터 구현 ※

- ▶ 중대성사고 및 산업재해 ZERO화 달성
 - 끼임, 충돌예방 기본수칙 준수
 - 작업절차 및 안전규정 준수
- ▶ 건강하고 화목한 사업장 조성
 - 3개월별 예방을 위한 보건활동 전개
 - 쾌적, 안전한 작업환경의 지속적 관리, 개선
- ▶ 오염물질배출 최소화 및 환경법규준수
 - 분리수거 관리 및 환경오염 발생 예방
 - 국내외 법규, 협약 및 규정 적극 준수

안전보건환경 목표 수립

전 직원이 안전하고 쾌적한 직장생활을 누릴 수 있도록 적극적인 참여와 협력으로 무재해 사업장 달성을 위해 안전.보건.환경 방침과 목표를 수립하여 추진 중입니다.



4

국내법인 - 광성PLS 소식

국내법인 소식



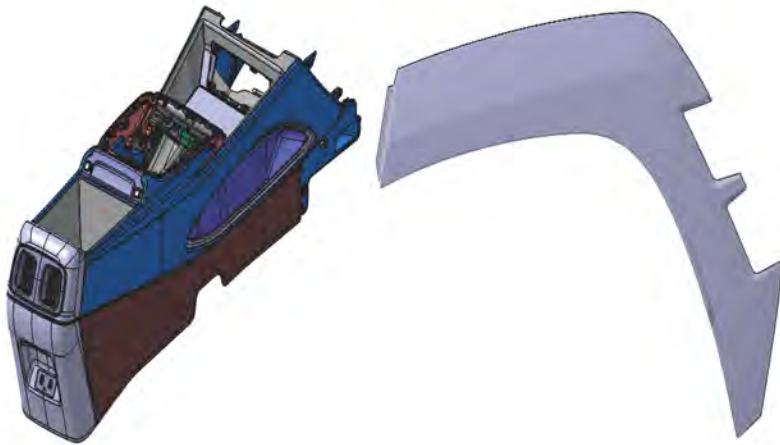
설비 점검 및 안전 점검 실시

I-Auditor 앱을 이용하여 설비 점검과 안전 점검을 통한 설비 stop 제로화 및 산업재해 제로화 추진 중입니다.



5 국외법인 소식

국외법인 소식



광성아메리카

미국법인은 2월 신차 NX4a (Tucson)을 성공적으로 론칭 하였습니다.

NX4a는 년 140,000 양산 예정으로서 년 \$50백만의 매출 기여를 예상하고 있으며 이후 NX4a OB는 6월 양산 예정으로서 동 차량은 년 45,000 양산예정으로서 \$15백만의 매출 기여를 예상하고 있습니다. 본사의 적극적인 협조에 덧입어 미국법인 전 임직원이 합심하여 NX4a 양산 및 OB의 성공적인 론칭을 위하여 최선을 다하고 있습니다.



북경광성

코로나 백신 접종 실시

북경법인은 2~3월 전체 인원 대상 코로나 백신 접종완료 사업장으로 지정되었으며, 80%이상 백신 접종완료 사업장으로 지정되어 진입 안전 장소 표기(정부 게시물)를 부착하였습니다. 지속적인 소독실시, 출입인원 바코드 등록제, 전일 마스크 착용 규제를 실시하고 있습니다.

5 국외법인 소식

국외법인 소식



강소KS

1분기 소방용수시설 일제점검

2월 염성소방대와 강소KS는 화재예방대책의 일환으로 지난 2월10일 강소KS 사내에 설치된 소방용수시설에 대한 현장 확인 점검 및 모의훈련을 실시하였습니다.



광성산다르

KMI/HMI 업체등록 완료

1월 KMi 업체평가 진행하였으며, 3월 우수한 점수를 획득하여 합격하였습니다. BOT 현장은 양산준비를 완료하고 최종 생산준비에 박차를 가하고 있습니다. KMi, HMi 는 물론 MG Motor India, 유럽 글로벌 브랜드 SA(STELLANTIS) RFQ 대응 등 신규 수주를 적극 추진하고 있습니다.

「국제규격의 난연성능(GB-38031 ; 중국)
만족, 고경량/고강도/고강성 EV용 배터리 팩 케이스 커버기술 확보」



GB-38031(중국)의 난연 평가 후 배터리 팩 케이스 커버의 외부 및 내부 이미지

▶ 내부(우측 이미지)에는 화염평가 후 전혀 화염에 의한 파괴, 변형 등이 없는 것을 확인할 수 있습니다.

고성능 난연코팅제기술, 섬유강화복합재료 및 머신러닝 기반의 성형/구조해석, 재료/부품 모델링, 설계최적화 및 virtual test 기술을 이용한 BEV용 Battery Pack Case 플라스틱 커버 제조기술을 확보한 후 국내 주요 완성차 업체와 기술 협업을 준비 중에 있습니다.

- 선행기술팀 신철민 이사 -



▣ 하인리히의 법칙 (Heinrich's law)

1: 29: 300의 법칙이라고도 한다. 어떤 대형 사고가 발생하기 전에는 그와 관련된 수십 차례의 경미한 사고와 수백 번의 징후들이 반드시 나타난다는 것을 뜻하는 통계적 법칙이다.



큰 사고는 우연히 또는 어느 순간 갑작스럽게 발생하는 것이 아니라 그 이전에 반드시 경미한 사고들이 반복되는 과정 속에서 발생한다는 것을 실증적으로 밝힌 것으로, 큰 사고가 일어나기 전 일정 기간 동안 여러 번의 경고성 징후와 전조들이 있다는 사실을 입증하였다. 다시 말하면 큰 재해는 항상 사소한 것들을 방지할 때 발생한다는 것이다. 또한 사소한 문제가 발생하였을 때 이를 살피고 그 원인을 파악하고 잘못된 점을 시정하면 대형 사고 또는 실패를 방지할 수 있지만, 징후가 있음에도 이를 무시하고, 방치하면 돌이킬 수 없는 대형 사고로 번질 수 있다는 것을 경고한다. 때문에 하인리히 법칙은 현장에서의 재해뿐만 아니라 각종 사고나 재난, 또는 사회적·경제적·개인적 위기나 실패와 관련된 법칙으로 확장되어 해석되고 있다.

◆ 1: 10: 100 의 법칙

품질불량을 처음 발견한 순간에 즉시 고치면 1의 비용이 들지만, 이를 숨기거나 방치한다면 10의 비용이 들고, 고객이 불량을 발견해 클레임을 걸면 100의 비용이 든다는 경험적 규칙

비율	재해형태
1	중대재해 (Major Injury) 330번의 사고 중 첫 번째에 발생 할 수도 있음
29	경미한 재해 (Minor Injury) 좌상, 화상, 찰과상 등 응급 처치한 재해를 포함
300	아차 사고 (Near Miss) 미끄러짐, 떨어짐, 운반하는 도중 걸려 넘어짐, 부딪칠 뻔함, 칼날, 톱날 등에 접촉할 뻔함 등 재해를 유발할 잠재성을 내포한 예비사고로서 중대재해나 경미한 재해를 예방하기 위한 본보기임

산업현장에는 매년 많은 사고가 발생합니다. 안전한 회사는 우리 스스로가 만들어 가야 합니다.

사소한 안전 문제를 소홀히 하면 더 큰 재앙이 온다는 것에 유념하여 안전에 최우선적으로 대응 합시다.

- 생산본부, 품질본부 본부장 박경인 전무이사 -

6

코로나-19 대응 소식

코로나바이러스 감염증-19 대응 지침

2020. 12. 21.

본 지침은 코로나-19 발생동향에 따라
지속 업데이트 될 수 있습니다.

광성기업주식회사
Kwangseong Corporation Ltd.



광성기업 코로나 행동지침 수립

사업장내 코로나 확진 환자 발생 제로화를 위해 임직원 행동지침 및 관리지침을 수립하고 법인 별 대응조직을 구축하여 자체 방역을 실시 중입니다.

광성기업 코로나 방역 실시

인사총무팀에서는 주 2회 정부에서 인증 받은 소독액으로 직원 퇴근 후 방역을 실시하고 있습니다.



광성기업 해외 출장 코로나 Kit 구비

비상약(4종), 마스크, 손소독제, 소독티슈, 덱사메타손으로 구성되어 있음.
(덱타메타손 : 코로나 증상 완화제)



광성기업 산소 발생기/산소 측정기 구비

예방차원 및 긴급상황 대비 산소포화도 측정기 및 응급처치용 산소 발생기 구비

“코로나 19백신, 내 접종 시기는 언제일까?”



우리나라에도 2월 마지막 주 백신이 공급되면서 코로나-19백신을 맞은 사람은 요양병원이나 요양시설에 입소한 환자들, 해당 병원, 시설에서 일하는 종사자들입니다. 이어 코로나 환자를 치료하는 의료진도 백신을 맞습니다.

고령자 같은 고위험군, 의료진 등 사회 필수 서비스 인력을 제외한 일반 사람들의 접종은 대부분 올 하반기로 예정되어 있습니다. 일반인 중에서도 나이가 많은 사람, 만성질환을 가진 사람, 교육이나 보육시설 종사자들이 먼저 백신을 맞게 될 전망입니다.

만약 접종을 거부한다면 11월 이후가 될 것이라고 합니다.

모더나와 얀센, 노바백스 백신이 모두 들어오기 시작하는 2분기부터는 대규모 접종이 본격화 된다고 합니다. 백신종류가 늘고 접종 대상도 다양해지면서 어느 집단에 어떤 백신이 적합한지에 대한 사회적 논의가 중요해질 것으로 예상됩니다.

대다수의 일반성인은 하반기 들어서야 백신 접종 명단에 이름을 올리게 된다고 합니다.

영유아, 어린이, 청소년과 임산부는 아직 임상시험이 이뤄지지 않았기 때문에 접종 대상이 안 된다고 하니 이점 참고 바랍니다.

- 국민건강보험공단 -



"애플카, 2030년까지 매출 55조원 무난"



애플카가 2030년까지 500억 달러(약 55조원)를 벌어들이면서 애플의 견고한 매출원이 될 수 있을 것이라고 IT매체 애플인사이드가 24일(현지시간) 미국 투자은행 파이퍼샌들러 자료를 인용 보도했다.

하쉬 쿠마르(Harsh Kumar) 파이퍼샌들러 수석 애널리스트는 최근 보고서를 통해 "애플이 자동차 시장에 진입하는 것이 타당하다고 생각한다"고 말했다. 그는 또 "애플은 초기 시장을 만드는 위험을 피하면서, 기술 중단이 절정에 이르러 애플의 기술을 타 경쟁사와 차별화시킬 수 있을 때 시장을 공략해왔다"고 덧붙였다.

초기에 애플은 업그레이드 된 카플레이 시스템이나 자동차 UI를 타 사에게 제공하는 방식으로 소규모로 진출할 수도 있지만, 결국에는 "본격적인 애플 브랜드를 가진 전기차"를 내놓을 것으로 그는 전망했다. 그 이유로 애플이 전기차 하드웨어와 자동차 소프트웨어 플랫폼을 포함한 자동차 디자인의 모든 측면을 제어할 수 있기 때문이라고 설명했다.

그는 애플이 2024년에 자동차 시장의 0.1% 미만인 10만 대를 목표로, 약 50억 달러의 매출을 올릴 수 있다고 전망했다. 애플이 2030년까지 시장 1%를 점유할 경우 매출 규모는 약 500억 달러까지 성장할 수 있다고 덧붙였다.

- ZD NET 2021.02.25 -



'각형' 배터리로 갈아타는 폭스바겐... '파우치형' LG·SK는 '덜컹'



△삼성SDI 각형 배터리

K배터리가 암초를 만났다. 유럽 전기차 시장 1위이자 글로벌 완성차 시장의 톱메이커인 독일 폭스바겐 그룹이 오는 2023년부터 배터리 비용절감과 효율개선을 위해 '각형' 통합형 셀(Unified Cell)을 도입한다고 밝혔다. 지난해 전기차 배터리 시장에서 높은 점유율을 점하며 기술력을 뽐냈던 국내 배터리사들은 위기에 빠졌다. 폭스바겐의 발표가 K 배터리에 위기로 다가오는 이유는 LG에너지솔루션과 SK이노베이션이 주로 생산하는 배터리가 '파우치형'이기 때문이다.

폭스바겐이 이같은 발표를 한 건 배터리의 가격을 낮추기 위해서라는 분석이 많다. 전기차 시장 확대를 위해선 전기차 가격의 절반에 달하는 배터리 가격을 대폭 낮출 필요가 있다. 이를 위해서는 저렴한 배터리를 개발해야 하고, 다양한 배터리업체들이 표준화된 배터리를 대량생산할 필요가 있다. 지난해 9월 테슬라가 배터리데이에서 원통형 배터리에 대한 조건들을 강조한 것도 같은 기조로 해석된다. 그렇다면 폭스바겐은 어쩌서 각형 배터리를 도입한다고 밝혔을까. 이를 알기 위해선 먼저 파우치형과 각형배터리에 대해 공부해볼 필요가 있다.

파우치형과 각형은 제작공정에서 차이를 보인다. 제작공정의 차이가 배터리의 특성도 다르게 만든다. 먼저 각형 배터리를 보자. 각형 배터리는 우리가 알고 있는 6LR61 사이즈 사각형 배터리를 떠올리면 된다. 알루미늄 팩으로 패키징 돼 있는 배터리다. 알루미늄 캔 내부에 배터리 구성품이 있고 양극과 음극이 캔 뚜껑으로 붙어있는 형태다. 각형은 단단한 캔 뚜껑에 안전장치를 설치할 수 있어 보다 안전하다는 장점이 있다. 내부에 가스가 찼을때 이를 방출하는 '벤트'라는 설비를 설치할 수도 있다.



'각형' 배터리로 갈아타는 폭스바겐... '파우치형' LG·SK는 '덜컹'

또 알루미늄 캔으로 만들었기 때문에 내구성이 좋고 모양 덕택에 팩 조립에 유리하다. 대량 생산시 공정단계가 파우치형보다 간소해 비용이 절감된다. 하지만 금속 케이스 때문에 무게가 많이 나가고 열 방출이 어려워 따로 냉각 장치를 달아야 하는 단점도 있다. 파우치형 배터리는 양음극 전극을 파우치에 얹어서 접착시키고 파우치 안에 전해액을 주입하는 식으로 만든다. 마치 양음극이라는 빨대가 달린 한약팩 같은 느낌이다. 다양한 크기로 만들 수 있고, 접히기도 쉬어 L형 등으로도 만들 수 있다. 파우치형의 가장 큰 장점은 재료들을 층층이 쌓아 만든다는 점이다. 배터리 소재들을 샌드위치처럼 쌓아서 파우치로 둘러싸서 만든다. 각형배터리가 각 소재들을 둘둘 말아 캔에 넣는 것에 비해 공간 활용이 뛰어나 에너지밀도가 높다. 이렇게 만든 배터리셀은 몇 개를 쌓아서 모듈로 만든다. 배터리 모듈은 배터리 셀을 연결하기 위한 와이어링 하니스, 버스바, 각종 커넥터, 배터리 매니지먼트 시스템(BMS) 등이 포함된다. 각 부품을 프레임에 넣어 배터리 셀을 외부 충격과 진동 등으로부터 보호한다.

파우치형이 그간 인기가 높았던 건, 모듈단위로 볼 때 에너지 밀도가 각형이나 원형에 비해 높았기 때문이다. 양극과 음극, 분리막 등을 붙인 뒤 둘둘 말아 만든 '젤리롤'을 캔에 넣어 만드는 각형과 달리, 층층이 양극, 음극, 분리막등을 쌓아 만드는 파우치형은 사각형 공간을 빈틈없이 채울 수 있다. 또 적층 형태의 방식으로 만들어 말아서 만드는 형태보다 구조적으로 부푸는 현상을 관리하기 쉽다. 파우치가 물리적 충격에 비교적 약하고 공정난이도가 높아 타 전지에 비해 비싸다는 단점에도 최근 지속적으로 사용된 이유다.

하지만 최근 삼성SDI가 각형 배터리에서 적층형태의 방식을 적용할 수 있는 공정방식을 개발해내고, 중국의 CATL이 '셀투팩(cell to pack)' 기술을 내놓으면서 상황이 반전됐다. 셀투팩은 모듈을 생략하고 셀에서 바로 팩으로 이어지는 설계 기술이다. 현재 배터리팩 내부에 배터리 셀이 아닌 전선 등이 차지하는 비중은 약 60%인데 셀투팩 기술을 통해, CATL은 약 18%까지, BYD는 40%까지 이 비중을 줄일 수 있다고 발표했다. 그만큼 공간을 더 확보해 에너지 밀도는 높아지고, 부품 수도 줄어들어 비용 절감 효과도 커진다.

각형 배터리가 파우치형에 못지않은 효율을 갖게 된다면, 성능 열위를 극복하면서 가격 경쟁력에서 우위를 점할 수 있게 된다. 전기차 가격의 상당부분을 차지하는 배터리 가격을 크게 낮출 수 있는 셈이다. 또 배터리 셀 단위로 자동차용 배터리를 설계하고, 사용 후에는 셀단위로 재활용하거나 셀 단위로 자동차가 아닌 다른 사용처에 사용하는 등 다양한 활용이 가능하다. 폭스바겐이 이날 발표에서 배터리 효율을 높이고, 가격은 낮추기 위해 각형 배터리 사용량을 늘리겠다고 설명한 것도 같은 이유에서다.

- 매일경제 21.03.18 -



아이오닉 5, 초반 흥행 성공했다..."1시간 만에 1만8000대 사전계약"



현대자동차의 '아이오닉 5'가 초반 흥행에 성공했다. 사전계약만으로 올해 국내 생산 목표를 달성할 전망이다. 전기차에 적용되고 있는 개별소비세 혜택(최대 300만원)과 구매보조금(1200만원, 서울시 기준)을 반영하면 아이오닉 5 롱레인지 익스클루시브 트림 가격은 3700만원까지 떨어진다. 프레스티지 트림은 4200만~4250만원에 살 수 있다.

- 서울신문 2021.02.25 -

현대차·기아, 북미서 가장 안전한 차 등극

현대차그룹은 미국 고속도로 안전보험협회(IIHS)의 충돌 평가에서 가장 안전한 차에 부여하는 '톱 세이프티 픽 플러스' (Top Safety Pick+) 등급에서 5개 차종과 '톱 세이프티 픽' (Top Safety Pick) 등급에서 12개 등 총 17개 차종이 선정됐다고 25일 밝혔다. 안전보험협회는 1959년 설립된 비영리단체로 해마다 출시된 수 백대의 차의 충돌 안정 성능과 충돌 예방 성능을 종합적으로 평가해 결과를 발표한다. 그 중 최고 안전성을 나타낸 자동차에 톱 세이프티 픽 플러스 등급을, 양호한 수준의 성적을 낸 자동차에 톱 세이프티 픽 등급을 매긴다.

- 중앙일보 2021.02.25 -



영화



"2021년 타임지 기대작 1"

타임지가 선정한 2021년 개봉예정영화 기대작
〈모리타니안〉은 9.11 테러의 핵심 용의자로 수년 수용소에 갇혀 있던 한 남자의 첫번째 재판을 준비하는 무죄를 주장하는 변호사 ‘낸시’(조디 포스터)와 유죄를 주장하는 군검찰관 ‘카우치’(베네딕트 컴버배치)가 은폐되어 있던 국가의 기밀을 마주하는 충격 실화

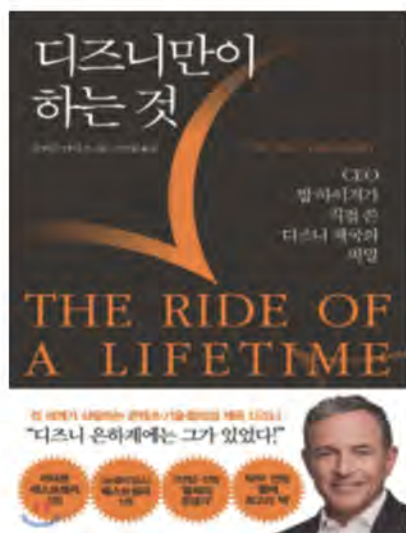
"2021년 타임지 기대작 2"

타임지가 선정한 2021년 개봉예정영화 기대작
〈007 노 타임 투 다이〉

제임스 본드(다니엘 크리이그)가 선별적 DNA 공격이 가능한 새로운 형태의 생화학 무기에 위험에 처한 전 세계를 구하기 위해 복귀하게 된 제임스 본드는 임무를 수행하는 중 MI6 요원 ‘노미’(라샤나 린치)를 만나고, 모든 사건의 배후에 운명으로 얽혀 있는 최악의 적 ‘사핀’(라미 말렉)이 존재한다는 것을 알아낸다.
위험천만한 위기 속, 감춰져 있던 비밀이 밝히는 작전을 시작한다.



책 여행



“디즈니만이 하는것, 밥아이거 지음”

밥 아이거가 쓴 『디즈니만이 하는 것』은 제목에서 쉽게 유추할 수 있는 것처럼 과거 디즈니랜드 또는 애니메이션으로만 알고 있던 디즈니가 오늘날 멀티미디어의 모든 분야에서 제국의 위상을 갖춘 과정을 다루고 있다. 또한 이 책은 밥 아이거의 삶에 대한 회고록의 형태로서 그가 ABC TV 스튜디오의 밑바닥부터 월트디즈니의 회장에 오르는 과정을 상세히 다루고 있다.

밥 아이거는 이 책을 집필한 이유가 사업체를 운영하든 팀을 관리하든 공동의 목표를 위해 누군가와 협력하는 사람들에게 도움을 주기 위해서라고 밝히면서 '좋은 일은 잘 키우고 나쁜 일은 잘 관리하는 데 도움이 되는 일련의 원칙들'을 그의 삶을 통하여 이끌어내고 있다. 이렇게 본다면 이 책은 일종의 자기계발서 또는 성공지침서로 비춰질 수 있지만, 실제로 이 책을 끝까지 읽게 된다면 우리는 그 이상의 것들을 얻을 수 있게 된다. 『디즈니만이 하는 것』은 단순히 오늘날 디즈니의 성공만을 다루는 것은 아니다.

그렇다고 밥 아이거라는 한 개인의 성공만을 다루는 것도 아니다. 이 책에는 사회생활을 하는 많은 사람들에게 대한 조언은 물론이고 미국 미디어의 치열한 생존의 역사도 함께 엿볼 수 있다. 더구나 이들의 영향력은 전세계로 확장되고 있기 때문에 그러한 것들이 미국이라는 곳에 국한되지 않는다. 오늘날 우리가 즐기는 것의 대부분은 바로 디즈니에서 비롯된 것이기 때문이다. 또한 이 책의 내용은 여전히 진행형이라는 점에서 주목할 필요가 있다.

밥 아이거의 성공이 일반적인 것이라고는 볼 수 없지만, 그가 추구한 가치와 업무 방식은 근면과 같이 개인으로서 기본적으로 가져야 하는 것을 토대로 한 적응과 변화이기 때문에 개인 역시 충분히 주목할 필요가 있을 것이다.



나라 밖 클래식

“SOUND/STAGE by LA Phil @ Los Angeles, US”

"21년 3월 6일 새벽, 구스타보 두다멜이 이끄는 "LA 필하모닉 SOUND/STAGE 시즌 2의 막이 올랐다.

연주하는 곡은 프랑스 작곡가 생상의 <The Carnival of the Animals> 우리 말로는 "동물의 사육제"라는 옛 번역보다 "동물들의 카니발"이라고 하는 게 더 와 닿는 것 같다.

중국 피아니스트 유자왕 (Yuja Wang, 1987 ~)과 중국계 호주 피아니스트 데이비드 펑 (David Fung, 1983 ~)이 협연했고 부활절을 지나 21년 6월 말까지 총 7개 에피소드를 선보일 예정이다.

<https://www.youtube.com/watch?v=QwttUcP1etU>



항산화 물질이 풍부한 딸기



딸기 하면 가장 먼저 달콤한 맛을 떠올리겠지요. 하지만 달콤한 맛 만큼이나 영양도 만점입니다. 특히 봄철 딸기는 항산화 성분을 비롯한 여러 영양소가 풍부하답니다. 딸기의 대표 영양소는 비타민C인데요, 레몬의 2배, 귤의 3배, 사과의 10배가 넘는 비타민C를 함유하고 있어요.

적당한 크기의 딸기 4알이면 성인의 비타민C 하루 권장 섭취량을 충족할 수 있다고 하니 정말 놀랍죠.

딸기의 비타민C는 면역력을 높여 감기같은 질병을 예방할 뿐만아니라 현대인이라면 누구나 가지고있는 스트레스를 해소하는 데도 탁월한 효능이 있습니다. 비타민C는 또 호르몬을 조정하는 기능을 활발하게해 체력을 증진하는 역할을 하는데, 영양제로 섭취하는 것보다 천연식품으로 섭취하는 것이 더욱 효과적이라고 하니 딸기를 챙겨먹는 건 어떨까요?

딸기의 붉은빛을 내는 천연색소들 역시 건강관리에 효과가 탁월한데요. 특히 안토시아닌은 콜레스테롤 수치를 낮춰주고, 비타민A와 더불어 눈을 지켜주는 효과가 있습니다. 망막 색소 단백질인 로돕신의 재생을 촉진해 안구 피로를 풀어주는 원리라고 해요.

안구건조증, 황반변성, 백내장등을 예방하고 스마트폰, TV등 전자기기에서 나오는 청색광으로부터 눈을 보호해 줍니다. 라이코펜은 활성산소를 억제해 면역력을 강화하고 노화를 예방하고, 콜레스테롤이 쌓이는 것을 방해해 심혈관 건강에도 도움이 됩니다.

출처 : 분당서울대 병원 건강문화 매거진