



KWANG SUNG JOURNAL

SUMMER Vol.2



02 | INTRO

여는글

03 | 광성人 이야기

2021 임원 진급자
2분기 신규입사자
임원 리더십 워크샵
Buddy Program
본부장 일문일답

22 | 광성 NEWS

품질본부 소식
기술연구소 소식
신인사제도
가족사진 공모전

13 | 광성人 경사

결혼

28 | 산업뉴스

자동차뉴스

14 | 국내법인 소식

광성기업
광성 ANV
광성 INVIS
광성 PLS

31 | 광성문화 CAFE

임직원 작품
영화
도서
건강

19 | 국외법인 소식

광성 아메리카
강소KS
중경광성
북경광성
광성 산다르





어린 시절 여름날, 갑작스럽게 소나기가 내리던 풍경이 떠오릅니다.
일기 예보가 일치하지 않아 우산을 가져 가지 않았을 때 소나기는
젖곳은 장난꾸러기처럼 사람들을 당황하게 했습니다.

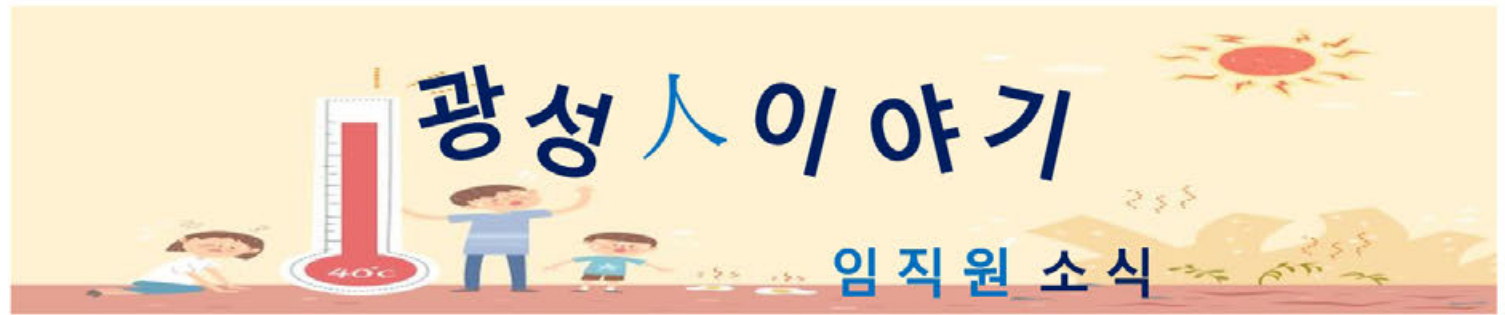
지나고 생각하니 그 장난꾸러기는 젖곳은 존재만은 아니었습니다.
아름다운 추억을 만들어준 그리운 옛날 친구 같은 존재였습니다.

소나기는 삶이라는 전투에 몰두한 사람들에게 던져 준 하얀 깃발 같은,
잠깐의 휴전 제의는 아니었을까요.

휴식과 활력을 주려는 천사의 노래 소리는 아니었을까요.
아니면 더없이 아름다운 세상을 기대하라고
무지개가 보낸 요란스런 전령이 아니었을까요.

이렇게 시원한 여름 소나기처럼 광성 저널 여름호가 광성인(人)들에게
잠시 휴식과 사색의 시간을 갖게 하면 좋겠습니다.





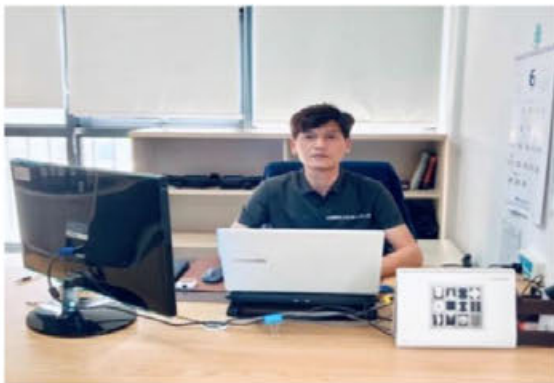
[21년 임원 진급자]



(광성 아메리카 손호균 전무)

안녕하십니까? 광성 아메리카 법인장 손호균 전무 입니다.
2010년 4월 광성 아메리카로 입사하여 올해로 11년째 근무하고 있습니다. 코로나 사태에도 저희 미국법인은 2020년부터 총 4개 차종의 신차개발 및 양산을 진행하고 있습니다.
광성기업 대표 해외 법인으로 그 책임감을 막중하게 느끼며 매출 증대 및 수익 극대화에 힘쓰겠습니다. 그 동안 업무에 쫓기어 직원의 역량 코칭에 대해서도 제대로 진행을 못해 직원들에게 상당히 미안합니다.

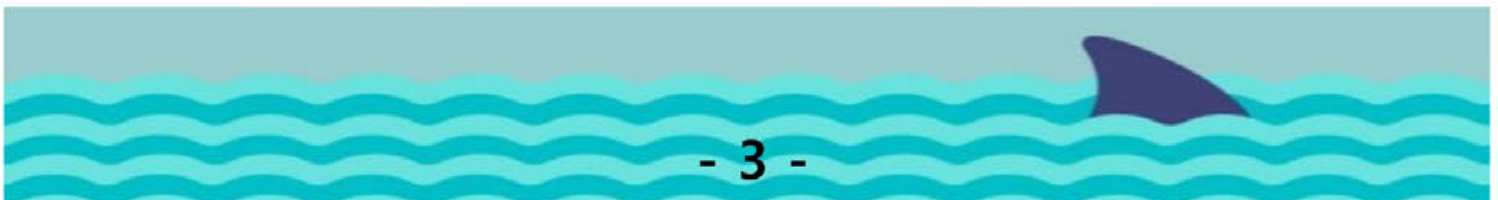
이제라도 직원들 개인의 역량을 개발시키고 경쟁력을 강화시키며 행복지수가 가장 높은 법인이 되도록 노력하겠습니다. 감사합니다.



(강소KS 주우남 이사)

강소KS 부총경리 주우남 입니다. 광성 ANV 품질팀 사원으로 입사하여 광성기업에서 벌써 21년이라는 세월이 흐르고 눈가에 잔주름이 그득한 지천명에 임원이 되었습니다. 임원이라는 직책이 좀 어색하고, 제게 어울리는 자리인지 판단할 수는 없지만 처음 입사할 때 마음 변함없이 여러분들과 함께 일하며 고충을 함께 나눌 수 있는 사람이 되고자 노력 하겠습니다.

저는 상대방을 대함에 말과 마음에 한편에 치우침 없는 충(忠)과 상대방 마음을 나의 심정으로 이해하려는 서(恕)를 좌우명으로 삼고 있으며, 북극성이 제자리에 머물러 있으면 주위 작은 별들이 북극성을 향하고 북극성은 빛을 발하여 무리의 별들을 포용 하듯이 저 또한 북극성의 덕(德)을 배우고 회사가 더 발전 할 수 있도록 최선을 다하는 작은 별이 되도록 최선을 다하겠습니다. 감사합니다.





[임원 리더십 워크숍]

광성기업주식회사
Gwangseong Corporation Ltd.

광성기업 리더워크숍

2021년 5월 11일



Top team 상호이해하기

심리학적유형론 - "일하는 방식"



작년12월부터 진행 된 그룹의 국.내외 임원들에 대한 리더십 역량 진단에 대한 워크숍이 5월11일 1일 과정으로 진행되었습니다. 국내 최고의 리더십 컨설팅 업체를 통해 역량 진단 결과에 대해 임원들은 지난 4월 One on One 코칭을 받았고 금번 워크숍에서 광성그룹이 나아가야 할 방향에 대한 조직문화 차원 전략 수립, MBTI(Myers-Briggs-Type-Indicator)에 기반한 커뮤니케이션을 주제로 토론이 진행되었습니다. 특히 이번 워크숍을 통해 회사의 경영진 그룹인 임원들간의 네트워킹과 공감대 형성에도 큰 도움이 되었습니다.





[신규입사자 OJT]

지난 4월29일부터 30일까지 2일 과정으로 실시된 신규입사자 OJT과정에는 21년 1월부터 4월까지 광성그룹에 입사한 총 14명의 직원이 참석하였습니다. 코로나-19로 인해 OJT 중 마스크를 벗고 같이 마음 놓고 이야기 나눌 수 없었지만 회장님과 사장님의 대화의 시간을 통해 경영철학과 회사의 비전에 대해 들을 수 있는 소중한 시간이었습니다. 또한 본부 별 업무소개, 광성인으로 기본자질, 그룹 문화의 이해에 대해 교육도 받고 당진공장으로 공장투어도 다녀왔습니다.





[신규입사자]



안녕하세요. 재경팀 송영수 팀장입니다.

지난 20년간 경험과 노하우를 바탕으로 광성기업이 글로벌 일류기업으로 도약하는데
일조할 수 있도록 노력하겠습니다. 감사합니다.



광성인 여러분 반갑습니다! 광성기업 선행기술팀 최철민 책임연구원입니다.
올바른 몸가짐과 직업관을 생활신조로 삼고 그동안 보고 배운 풍부한 경험과
지식을 바탕으로 회사에 핵심적 일원으로 성장하여 글로벌 시대에 발 맞추어
나아갈 수 있는 엔지니어가 되도록 노력 하겠습니다.



안녕하세요 인사총무팀 이재문 책임매니저입니다.

광성그룹의 든든한 인사담당자가 되어 광성그룹이 우상향 성장하는데 기여하겠습니다.
그리고 항상 감사하는 마음으로 겸손하게 임하겠습니다. 많이 가르쳐주십시오.
감사합니다.



안녕하세요. 올해 6월 21일부로 입사 한 당진 영업관리팀 김지원 매니저입니다.
저에 기대하는 기대값 그 이상을 뛰어넘어 광성에 큰 수익이 되도록
노력하겠습니다. 많은 지도 편달 부탁드립니다. 감사합니다.



안녕하십니까! 통합정보팀 김준기 매니저입니다.

광성기업을 발전시킬 수 있는 일원이 되도록 노력하겠습니다. 전산 부문에 있어서 어려운
부분이 있으시다면 언제든지 연락주십시오. 현업에 부족함이 없도록 최선을 다하겠습니다.

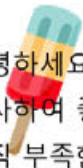


[신규입사자]

안녕하십니까. 설계팀 이승희 연구원입니다.
아직 미숙하지만 앞으로 꼼꼼하게 차곡차곡 성장하려 합니다.
선배님들! 지켜봐주시며 모자란 부분 따끔하게 채워주시길 부탁드립니다.
바른 태도와 자세로 선한 영향 주는 사람으로 함께하겠습니다. 감사합니다.



안녕하세요. 선행기술팀 김상덕 연구원입니다.
입사하여 좋은 분들과 일할 수 있게 되어 감사하게 생각합니다.
아직 부족한 점이 많지만 열심히 배우고 팀원들과의 협업을 통해 자사의 발전에 기여하는
사람이 되겠습니다. 잘 부탁드립니다.



안녕하세요 영업팀 정희관 매니저입니다.
새로운 장소에 새로운 사람들과의 적응이 쉽다고 생각하지는 않았었는데
많은 선배님들의 도움으로 쉽게 적응하였습니다. 열심히 노력하고 일하여 광성에 이바지하는
새로운 인재가 되도록 하겠습니다. 항상 많은 도움과 가르침 부탁드립니다!



신차품질 100일작전 클레임 ZERO달성을 위해 노력하는 신차품질팀의 홍영선 연구원입니다.
먼저 행동하는 능동적인 자세를 가지고 매사에 임하겠습니다. 선배들의 조언과 가르침으로
무력무력 성장해 회사의 발전에 이바지 할 수 있도록 하겠습니다.

안녕하세요. 필름개발품질팀 홍현기 연구원입니다.
모르는 것들도 많고 처음 배우는 업무라 많이 부족하겠지만 빠르게 배우고,
노력하여 팀에 잘 녹아들고, 광성에 도움이 되는 인재로 거듭나겠습니다. 감사합니다.





[멘토링]

2021년 일사분기 입사자들을 대상으로
5월10일부터 8월9일까지 3개월간
Buddy program을 실시 중입니다.

Buddy program은 회사에 로열티가 있고
업무적으로도 관련이 있는 타의 모범이 되는 직원을
멘토로 선정하여 멘토의 경험과 노하우를 통해
신규 입사자가 회사에 Soft landing 및 조직생활에
자신감을 갖게 할 수 있도록 하는 광성의 멘토링
프로그램입니다.

금번 Buddy program을 통해 신규 입사자들이
업무에 잘 정착하는 것은 물론,
업무 외적으로도 많은 조언과 도움을 서로 주고
받으며 좋은 선·후배 관계가 될 것으로 기대됩니다.





[전략경영본부장 일문일답]



(전략경영본부장 구판규 전무)

1. 전략경영본부를 소개해 주세요

전략경영본부는 영업/구매/재경/통합정보 업무를 주관하는 역할을 위해 2020년 9월 조직을 꾸렸습니다. 우리회사 같은 제조업의 기본인 고객대응/수주부터 이를 효율적으로 대응하기 위한 협력업체 개발/관리/구매업무 회사의 운영의 기본체제인 ERP/MES/PLM/Groupware등 전산시스템 그리고 회사의 재무적인 목표를 만들고 관리하며 미래를 위한 자원을 준비하는 재경팀으로 구성되어 있습니다. 제조업의 기본 업무인 연구개발/생산/품질활동을 가장 효율적으로 지원하기 위한 과제를 항상 고민하고 있습니다.

2. 본부장님께서 생각하는 회사의 비전은 무엇인지요?

여러가지 면에서 5년내 안정적인 중견기업으로 발돋움하는 것입니다.

좀더 부연하면 매출은 지금의 현기차 90%이상에서 타고객/신기술/미래차 부품의 비중을 전체 매출의 50% 이상으로 확보하여 매출 1조원 이상의 규모를 달성하고 선행개발 기술력을 바탕으로 기술혁신을 통해 업계를 선도하는 시장주도권 확보를 통해 영업이익율 10% 이상의 안정적인 현금창출을 통해 미래를 준비하고 종업원과 주주들에게 업계 최고의 대우와 자부심으로 명실상부한 작지만 자랑스럽고 다니고 싶은 회사를 만드는 것입니다.

3. 요즘 직원들에게 강조하고 있는 것이 있다면 무엇인지요?

한가지만 기억하고 업무에 임하면 될 듯합니다. 광성의 주인이 나라는 생각으로 행동하고 의사결정하고 업무에 임해 달라고 말씀 드리고 싶습니다.

4. 자동차 부품사의 리더는 어떤 리더십을 가지고 있어야 할까요

모든 제조업이 그렇지만 제가 겪어본 자동차 부품사는 협업/팀웍이 가장 중요한 덕목이라 생각합니다.

아무리 뛰어난 몇 명의 엘리트가 있어도 각 기능간의 협업과 팀웍이 없이는 비전 달성이 불가하다고 믿습니다.

따라서 자동차 부품사의 리더는 협업과 팀웍을 만들 수 있게 경청하고 지원하는게 필요하다고 생각합니다.





[전략경영본부장 일문일답]

5. 본부장님만의 스트레스 해소방법을 소개해 주세요

젊었을 때는 음주/격한 운동 등 있었는데 지금은 집사람이랑 둘이 가까운 곳에 트래킹(군포 수리산 곳!) 하고 등산로 초입의 빈대떡/막국수/두부 집에서 막걸리 한 잔 하는 게 제일입니다.

6. 긍정적인 영감을 받은 콘텐츠가 있다면 무엇인지요?

외국에 있는 애들과(딸만2명) 화상통화를 하며 가족이란 의미를 생각해 보며 긍정적인 영감을 받고 있습니다.

7. 일 외에 좋아하시거나 취미나 관심사항은 어떤 것이 있는지요?

바이크를 20년전 뺏긴 이후로 다시 타고 싶은데 집사람은 80살 생일에 사준다고 합니다.
어떻게든 시기를 앞당기는게 제일 관심사입니다.

8. 인생의 중요한 터닝 포인트가 되었던 일이 있다면 무엇인지요?

약 2년전 집사람 암 투병을 겪으며 제 인생을 돌아보는 터닝포인트가 되었습니다.
아무리 제일 가까운 사이지만 표현하지 않으면 알 수 없습니다.
사랑하는 마음 고마움을 항상 표현하시기 바랍니다.

9. 본부장님 인생 목표가 궁금합니다.

벌써 31년 직장인 생활을 광성의 비전 달성과 함께 잘 마무리하고 집사람과 바이크 타고 여행하며 마무리 하고 싶습니다.

10. 인생에서 가장 보람을 느끼셨을 때가 언제셨는지요?

집사람과 열심히 치료하고 운동하여 얼마 전 최고의 치료 경과라는 주치의 판정을 받았을 때 입니다.

11. 인생의 가치관이나 좌우명이 있다면 말씀 부탁드립니다.

내가 상대방을 먼저 존중하지 않으면 절대 존중 받을 수 없다고 생각합니다.





[품질/생산 본부장 일문일답]



(품질/생산 본부장 박경인 전무)

1. 본부를 소개해 주세요.

우리회사가 생산하고 있는 대부분의 제품(선바이저, 플라스틱류, 필름류)을 안산, 울산, 당진, 장성 공장에서 열정과 땀으로 만들어 내고 있고, 더 좋은 품질을 위해 바빠들 움직이는 생산본부, 품질본부 직원들이 더 나은 미래를 위해 살아 숨쉬는 곳입니다.

2. 본부장님께서 생각하시는 회사의 비전은 무엇인지요?

전기차 시대에 맞춰 스몰 비즈니스를 찾아 성공하도록 도우며 성공 모델을 지속적으로 만들어 내는 것이라 생각합니다. 회사의 비전은 직원들 스스로가 만들어 나가는 것이며, 직원들 스스로도 비전과 미션으로 인생의 목표를 만들어 갔으면 합니다. 누군가는 반드시 나를 지켜보고 있으며, 기회는 내가 그렇게도 욕하던 나의 상사가 준다는 것을 잊지 말았으면 합니다.

3. 요즘 본부직원들에게 강조하고 있는 것이 있다면 무엇인지요?

의사 소통에 대해 얘기를 많이 하는 편입니다. 직원들이 의사소통에서 겪는 피곤함이나 애로사항들이 획기적으로 줄어들어야 일하면서 느끼는 보람이나 만족도는 비약적으로 높아지므로 궁극적으로 회사를 성장 시킬 수 있지 않을까 싶습니다.

4. 자동차 부품사의 리더는 어떤 리더십을 가지고 있어야 할까요?

리더는 부하직원의 마음을 읽을 줄 알아야 한다고 생각 하며, 직원들의 이야기를 더 많이 듣고 그들이 겪고있는 문제들에 관여하기 보단 해결 할수 있도록 전폭적인 지원을 해주는 역할이 중요하다고 생각합니다. 공적이든 사적이든 직원들의 이야기를 더 많이 들어주는 것 또한 중요한 요소일 것입니다





5. 본부장님만의 스트레스 해소방법을 소개해 주세요

제가 술을 좋아하지만 스트레스를 받거나 화나는 일이 있을 때는 술을 절대 마시지 않습니다. 술로 인해 더 많은 실수를 저지르거나 깨고 나서는 스트레스가 더 쌓인다는 것을 많이 경험 했었습니다. 그래서 스트레스 받는 일이 생기면 좋았던 기억들을 떠올리면서 혼자 웃으며 스트레스에 기인한 일들을 빨리 잊어버리고 하는 편 입니다.

6. 긍정적인 영감을 받은 콘텐츠가 있다면 무엇인지요?

꿈을 실현시킨 다거나 개인, 팀의 성취를 이루어 내는 영화 나 드라마 보는 것을 좋아합니다. 현실에서는 일어날수 없을 것 같은 일들이 역경과 시련을 이겨내는 과정을 보면서 따라 해보고 싶고 실제 현업에서도 할 수 있다는 자신감을 얻곤 합니다.

7. 일 외에 좋아하시거나 취미나 관심사항은 어떤 것이 있는지요?

우리 직원들 하고 같이 공을 차면서 (풋살) 뛰어 다니는 것에 대단히 만족하고 있습니다. 언제까지 할 수 있을지는 모르겠지만 진짜 힘 닫는 데까지, 제 스스로 이제는 안되겠구나 라는 생각이 들 때까지는 하고 싶습니다. 올해 목표가 100골 인데 6월까지 69골을 넣었으니 다치지만 않는다면 무난히 달성할거로 예상 해봅니다

8. 인생의 중요한 터닝 포인트가 되었던 일이 있다면 무엇인지요?

아무래도 광성과의 인연을 맺은 것이라 생각 합니다. 광성에 입사 후 많은 변화가 있었고 소중한 사람들과의 새로운 인연을 맺은 것 또한 저에게는 중요한 일 이였기에 소중한 사람들을 잃지 않기 위해 노력하고 있습니다.

9. 본부장님 인생 목표가 궁금합니다.

잘사는 것이 어떤 건지 아직 해결점을 찾지 못해서 지금도 잘사는 방법을 찾기 위해 고민만 하고 있습니다.

10. 인생에서 가장 보람을 느끼셨을 때가 언제셨는지요?

아무래도 품질관련 업무만 30년 이상 하다 보니 문제 해결을 위해 뛰어다니면서 발상의 전환으로 아무도 생각지 못한 방법으로 문제를 해결 했을 때가 가장 보람 있고 희열을 많이 느꼈습니다.

11. 인생의 가치관이나 좌우명이 있다면 말씀 부탁드립니다.

"나의 행복은 나만이 판단할 수 있다. 남이 멋대로 정한 기준에 내 행복을 판단하면 안 된다. 행복의 정량적 기준은 없다. 내가 행복하면 행복한 것, 반대로 남의 인생 멋대로 판단하는 것도 조심해야 한다. 과정에서 얻는 것도 결과다. 목적달성에 실패한 경험 이라도 그 과정 속에서 얻은 것은 있을 것이다. 과정과 결과는 따로 보자" 입니다.





광성인경사



[임직원 경사]



울산광역시 전진남 결혼



필름개살포살포살 우병남&안상훈결혼 성희남 결혼

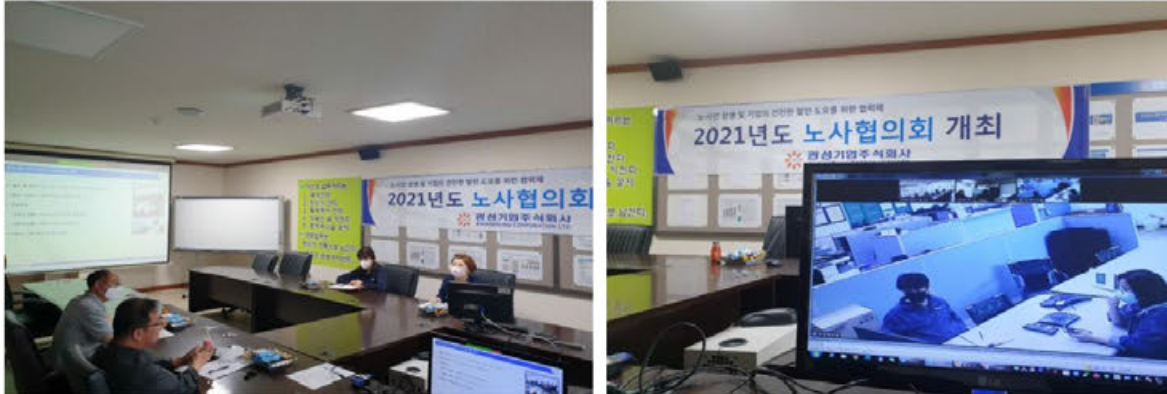


광성PLS 배승남 자매 결혼

국내법인 소식

☺ 광성기업

1) 광성그룹 1차 노사협의회 진행



광성그룹 1차 노사협의회가 5월20일 당진공장에서 개최되었습니다. 코로나 상황이라 울산, 장성의 사용자 위원, 근로자 위원은 Zoom으로 참석하였지만 다양한 안건들이 나왔으며 근로자 복지 증진을 위해 안건에 대해 긍정적인 검토와 함께 하나씩 실행을 다짐했습니다.

2) 당진공장 대청소 실시



당진공장은 4월23일 관리자 전 직원이 한 마음이 되어 오전 7시30분부터 2시간 동안 대청소를 실시하였습니다. 사무동을 비롯해 제품창고, 자재창고, 택배장, 검사구실, 변압기실, 외국인 기숙사 주변 등 공장 전 구역을 깨끗이 청소하였습니다. 서로 한마음이라는 생각으로 협동심과 공장에 대한 주인의식을 갖게 되는 시간이었습니다. 대청소 행사는 가을에도 실시할 예정입니다.

국내법인 소식

3) 당진공장 잔디밭 광장 야외정자 환경개선 실시



당진공장 잔디밭 광장에 있는 야외 정자(Dream house)의 진딧물 및 해충으로 인해 근로자에게 편안한 휴식공간을 제공하지 못했습니다. 6월 주변 정리 작업 및 살충제 방역을 통해 근로자가 편하게 사용할 수 있는 휴식공간으로 다시 탈바꿈 되었습니다. 복잡한 업무에 잠시라도 휴식을 취하며 새로운 꿈 (dream) 을 꾸는 곳이 되길 기대합니다.

국내법인 소식

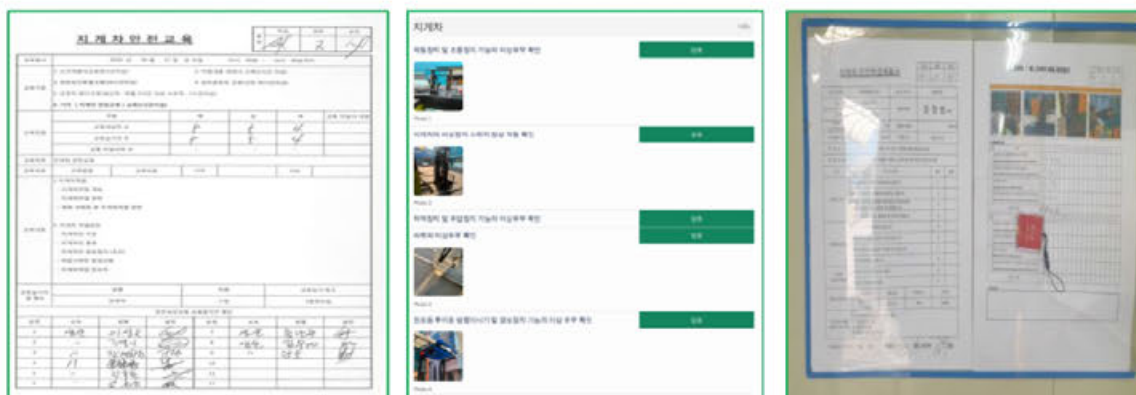
😊 광성ANV

1) ANV공장 대청소 실시



ANV는 5월24일 오후 1시부터 2시간동안 직원들이 각종 청소 도구를 준비하여 자발적인 참여 속에서 안산 공장 내·외부 일대를 청소하였습니다. 정기적인 청소활동으로 깨끗한 공장 이미지 제고를 위해 더욱 노력할 것입니다.

2) 공장 내 안전 개선활동



공장 내 안전 개선활동의 일환으로 이번 달 주제는 “지게차 안전관리”로 정하고 지게차 저속 주행모드, 작업자 특별안전교육 실시, 외부인 운전 시 키 보관함 설치 등 전반적인 지게차 운행 관련하여 점검을 실시하였습니다.

국내법인 소식

☺ 광성INVIS

1) 화상인원 발생 시 대응 매뉴얼 수립 및 전파

화상사고 발생시 응급조치



2021. 06

광성인비스(주) 울산

화상사고발생시 응급 대응절차



화상사고발생시 응급 대응절차

화상피해 심할 경우 구급처치



화상피해 심할 경우 구급처치

INVIS에서는 설립 후 현재까지 무재해 사업장으로 “근로자=우리가족”이라는 생각으로 안전한 사업장을 위해 노력해 오고 있습니다. 이번 달 안전관리의 주제로 공장 내 화상인원 발생 시 초도 대처에 대해 매뉴얼을 수립하고 공장 내 교육하였으며 수립 된 매뉴얼이 우수하여 수평전개하게 되었습니다.

2) 고충상담기구 설치

최근 사회적으로도 직장 내 성희롱 관련 이슈가 있어 직장 내 성적괴롭힘 주제에 대해 최근 5년간 예방교육이 잘되고 있는지 발생했던 기록은 있는지 점검하여 보았습니다. 점검결과 이상이 없었으며, 대응방안 강구를 위해 “고충처리구제신청 전담기구”를 신설하고 운영하게 되었습니다.

1. 근로자의 고충상담 구제 절차

- 1) 성희롱 접수 : 성희롱 불만 조사
- 2) 상담과 조사 : 즉각적이고 신속하게 대응
- 3) 사실 확인 조치 : 상담 및 조사사실에 대한 확인
- 4) 인사조치 및 징계 : 사안이 중한경우 징계절차에 따라 징계조치
- 5) 결과통보 및 재발방지 장치 : 종결결과 통보 및 지속적인 가해자와 피해자 관리
사후 동일 사안 발생 방지를 위한 교육 실시

국내법인 소식

😊 광성PLS

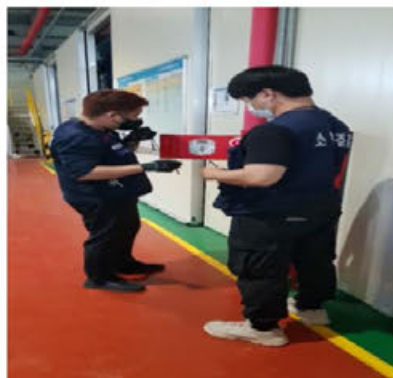
1) 코로나 방역 강화

백신도 접종을 시작했고 곧 코로나가 종식되리라는 기대도 있었지만, 현재 코로나19 4차 대유행이 시작되고 있습니다. 장기적인 코로나 사태로 직원들도 지치지만, PLS는 긴장의 끈을 놓지 않고 다음과 같이 코로나 예방 활동을 하고 있습니다.



2) 화재예방 소방작동 점검 실시

화재예방 강화활동의 일환으로 소방시설물(화재감지기, 소화전, 경종, 수신기, 발신기, 소방계통 확인, 소방 펌프, 소방용수 등등)에 대한 작동점검을 실시 하였습니다. 이런 활동들이 일회성에 그치는 것이 아니라, 화재예방 활동을 지속하여 소중한 직원들과 회사를 화재로부터 항상 안전할 수 있도록 하겠습니다.



국외법인 소식

✈️ 광성아메리카

미국법인은 NX4a 양산이후 NX4a OB 양산준비에 박차를 가하고 있습니다. NX4a 와 NX4a OB는 각각 12만대 와 75천대 양산 예정으로서 년 약 65백만\$ 매출증대를 기대하고 있습니다.

이를 대비하기 위하여 사출설비 9대를 추가 설치하여 미국법인은 사출설비 53대 Blow설비 16대를 보유하게 되어 명실상부한 사출 및 블로우 전문기업으로서의 위용을 갖게 되었습니다.



✈️ 강소KS



2021년 소방훈련 실시

강소KS는 6월2일 공장외곽에서 화재 초기 대응 능력 및 소방안전 의식 제고를 위해 전 직원 참여 하에 화재사고 예방 훈련을 실시했습니다. 당일 훈련은 강소KS 총무팀 감독과 지도를 통해 이루어졌으며, 실제와 동일한 화재상황 설정 및 진압, 부상자 처치 및 후송 등을 통해 현장 훈련의 내실을 높였습니다.

국외법인 소식

중경광성

중경광성은 SU2 AIRVENT 양산 진행 중에 있습니다.



▶ AIR VENT CTR

▶ AIR VENT LH

▶ AIR VENT RH

SU2 AIRVENT 생산지 변경으로 중경ITW → 중경광성 4월부터 양산 중에 있습니다.

- 고객사 : 랑팡ITW
- 차종 : SU2 (코나급 승용차)
- 연간매출 : 240만RMB (21년기준)

북경광성



고객사 : 덕양중차 (북경공장, 창주공장)

수주 차종 : 총 7차종 (YC, NU, ID, TMC, CN7C, DU2, KU)

수주 품목 : 총 21품목 (커넥션덕트 6종, 사이드호스 12종, 기타 3품목)

연간 매출액 : 1,140만 RMB

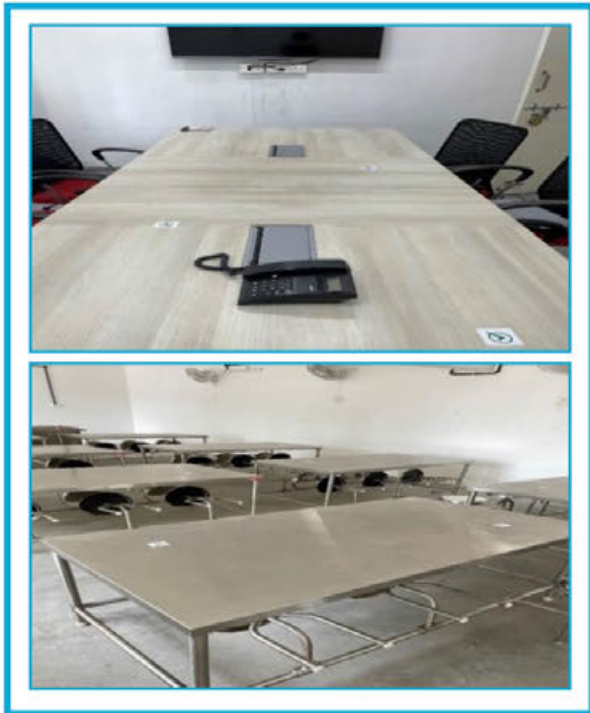
북경광성 법인은 지난 4월 박준영 총경리님과 북경광성 전직원의 노력으로 아래와 같은 덕양중차 신규 블로우 아이템을 수주하고 5월부터 성공적인 런칭을 완료하였습니다.

국외법인 소식

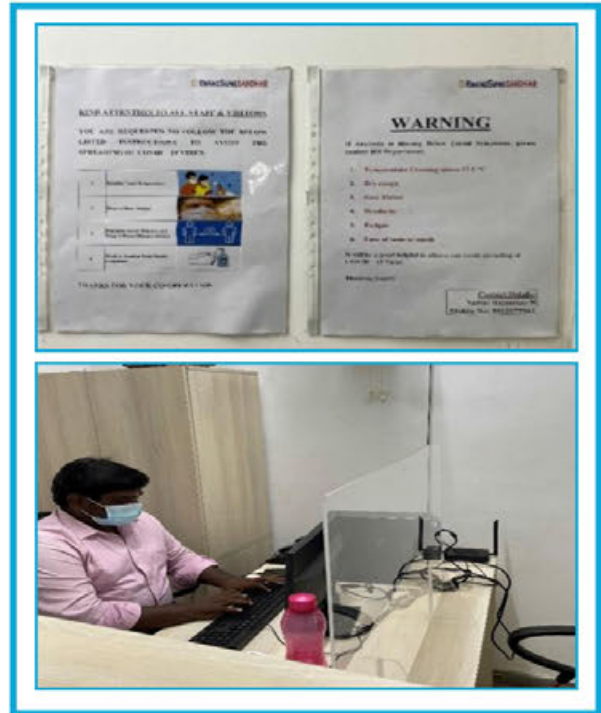
광성산다르

회사 내 COVID19 예방활동

인도JV가 위치해 있는 Chennai 지역은 Lock down 시행 중으로 일 평균 확진자 약 5,000명 수준에서 현재 400명 수준까지 감소 하였습니다. 인도JV는 COVID-19 감염 예방을 위하여 아래와 같이 사내 시설 보완 및 예방 수칙을 준수하여 현재까지 감염자가 발생하지 않고 있으며, 향후 지속적인 COVID-19 예방 활동을 진행 할 것 입니다



회의실 및 Cafeteria 좌석 거리두기 시행



COVID-19 예방수칙 게시 및 리셉션 칸막이 설치

품질본부 소식

■ 품질비용(Q-COST)

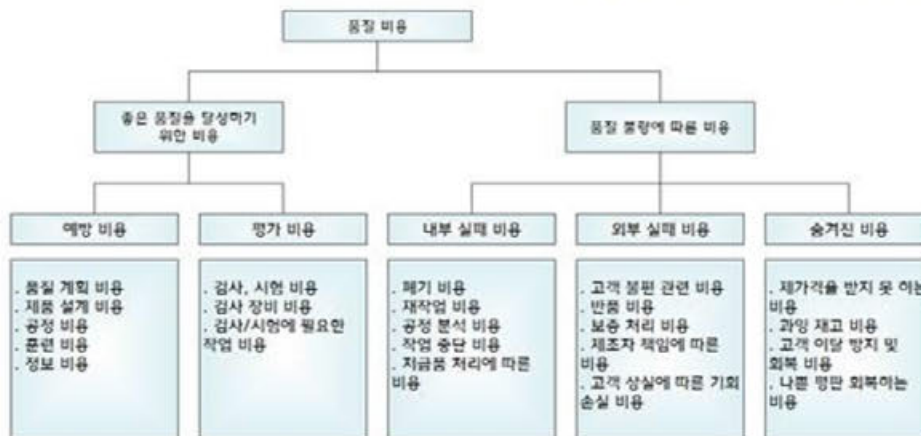
1. 품질비용이란

물품이나 서비스의 품질과 관련해서 발생하는 비용으로 기회비용을 포괄한 개념이다.
즉, 품질비용에는 품질을 달성하고 이를 관리하는데 소요되는 비용과 품질이 일정 수준에 미달되어 발생하는 손실이 포함된다.

2. 품질비용의 분류

- **총 품질비용** : 통제비용(적합비용) + 실패비용(부적합비용)
통제비용 = (예방비용 + 평가비용)
실패비용 = (내부 실패비용 + 외부 실패비용)

※ 현재 광성기업의 품질비용은
내부 실패 비용과 외부 실패 비용만 관리 중



- ✓ 예방비용 : 처음부터 불량이 생기지 않도록 하는 데 소요되는 비용
- ✓ 평가비용 : 제품의 품질을 평가함으로써 회사의 품질수준을 유지하는데 드는 비용
- ✓ 실패비용 : 품질수준을 유지하는데 실패하였기 때문에 생긴 불량품에 의한 손실

3. 주란의 품질비용 3원칙

- ✓ 제1원칙 : 처음에 제대로 하라.(예방비용)
- ✓ 제2원칙 : 검사를 철저히 하라.(평가비용)
- ✓ 제3원칙 : 빨리 바꿔줘라.(실패비용)

● 품질비용의 1:10:100원칙

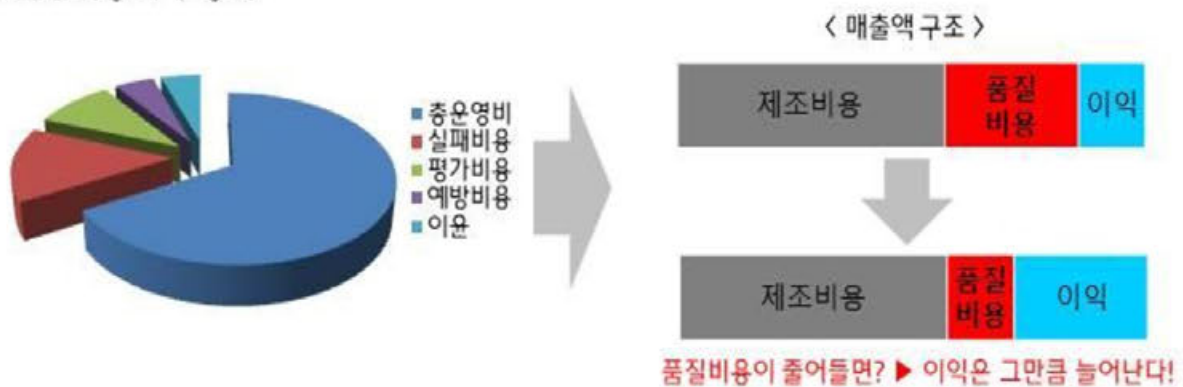
불량을 즉각 고치면 '1'의 비용이 들지만,
책임소재 등의 이유로 숨겨지면 '10'의 비용이 들어,
이것이 고객 불만임으로 되면 '100'의 비용이 든다.



품질본부 소식

■ 품질비용(Q-COST)

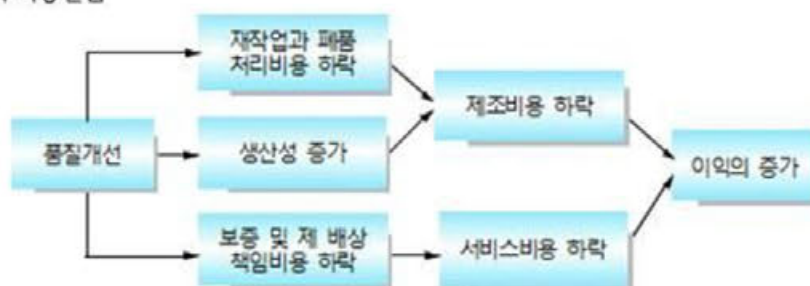
4. 품질비용의 구성비



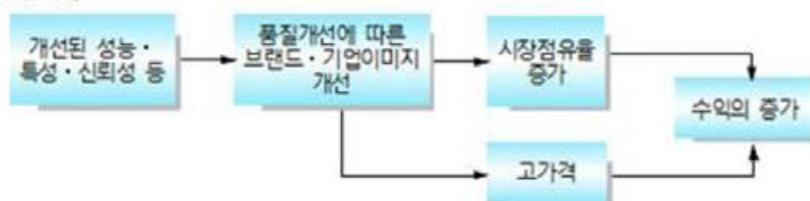
※ 기업이 이윤을 올리고 싶으면 매출을 늘려야 하지만 현실적 대안은 품질비용을 줄이는 것이다.
그 중 실패비용을 줄이면 고스란히 순이익으로 남게 된다.

5. 품질과 비용 절감 및 수익성

1) 품질과 비용절감



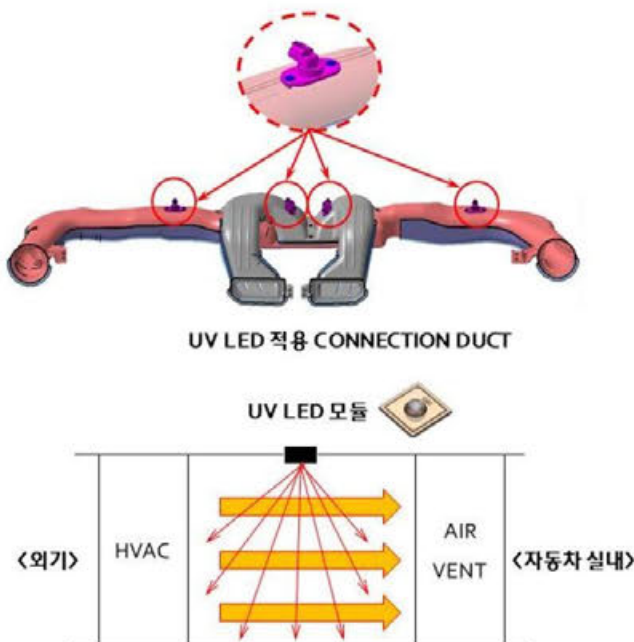
2) 품질과 수익성



- ▶ 품질의 지속적인 개선은 궁극적으로 기업의 품질비용을 감소시키는 역할을 한다.
- ▶ 기업의 지속적인 품질개선노력의 결과 기대되는 생산성 향상으로 부가적인 이익을 확보할 수 있다

기술연구소 소식

[UV LED 적용된 커넥션 덕트 개발]



〈발명 제목〉

UV LED 적용된 커넥션 덕트 (그외 조립 구조 및 장치)

〈발명 배경〉

코로나19 팬데믹으로 차량내로 유입되는 바이러스, 세균을 자외선 살균 차단함으로 승객등 에서 최적함을 제공하기 위함.

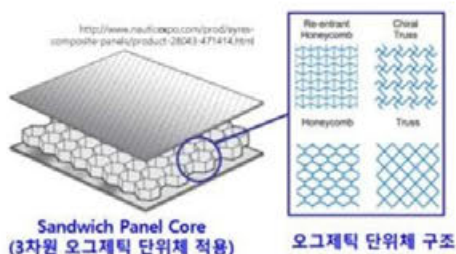
〈개 요〉

차량 외부에서 공기가 공조기를 통해 실내로 들어 오는데 공기 중에 세균 및 바이러스 등을 제거하기 위해 커넥션 덕트의 각 분기에 UV LED 적용 모듈을 설치함.

〈특 징〉

1. 자외선 살균을 위한 UV LED 모듈 사용.
2. 자외선 살균 성능 향상을 위한 커넥션 덕트 각 분기에 설치
3. 전차종 커넥션 덕트에 UV LED 모듈 적용 가능
4. 커넥션 덕트에 UV LED 모듈 간단 조립 구조
5. 살균 성능 향상을 위한 UV LED 모듈 최적의 위치 선정 후 적용 가능.

[경량 솔루션 위한 탄성메타물질 샌드위치 구조 개발]



오그제틱 단위체 형상 코어 적용 러기지 보드 개발

(오그제틱(auxetic) 구조는 일반적인 재료와는 다르게 음의 푸아송 비, 즉 횡방향과 축방향 변형률의 부호(+, -방향)가 같은 구조-회전 강체 구조)

구분	PP BLOW	GM-PUR	TBM	오그제틱 패턴
타입				
주요 특징	<ul style="list-style-type: none"> (+) 가격 저렴 (제가 사임) (+) 통치의 저감 (-) 강도 부족 (대량 보강해 보) 	<ul style="list-style-type: none"> (+) 2단 보드에 적합한 구조 (-) 제조 공정 복잡 (-) 재료비, 가공비가 높다 (-) 디자인 자유도 낮음 (-) 가격이 높다 	<ul style="list-style-type: none"> (+) 공명 단층 (-) 디자인 자유도 높음 	<ul style="list-style-type: none"> (+) 디자인 자유도 높음 (-) 항상 공리

현 GM-PUR 동등 수준 러기지보드 지지력 강성 확보

〈개발 제목〉

경량 솔루션 위한 탄성메타물질 샌드위치 구조

〈개발 목적〉

러기지 보드 중앙 부 굽힘 하중에 대한 지지력 확보
탄성 메타물질 개념을 이용한 새로운 구조의 샌드위치 패널 코어 구조 연구

〈개발 내용〉

기존 사양과 동일 성능 구현 위한 신규 인서트 코어 개발, 신뢰성 검증 필요

(신규 재질 변경 시 부품 신뢰성 사전 검증 위한 금형 투자 필요)

오그제틱 패턴 탄성메타물질 코어 구조를 활용한 신 구조 샌드위치 패널 개발

(Honeycomb 코어 구조 → Auxetic 패턴 탄성메타물질 코어 구조)

〈특 징〉

1) 소재

TBM 보드용 EPP 코어 → 오그제틱 패턴 탄성 메타 물질 코어

- PP 기반의 오그제틱 패턴 구조의 코어 개발하여 러기지 보드 지지력 확보

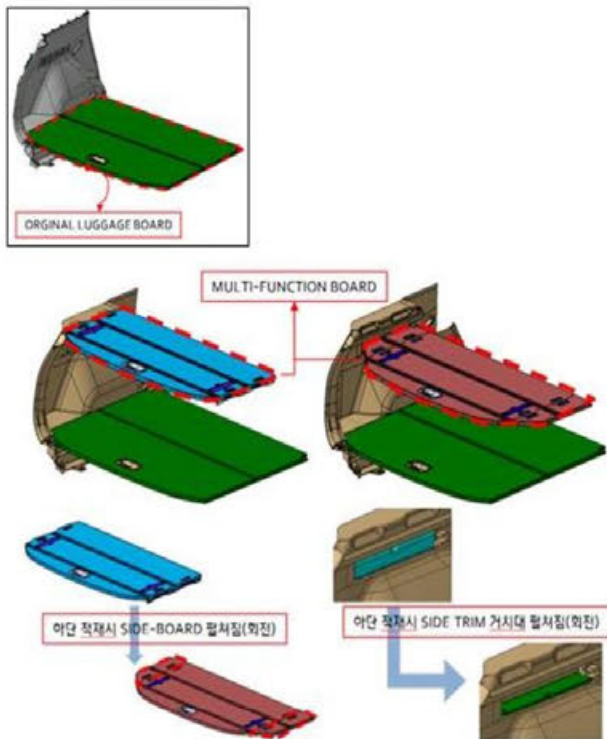
- 두께 별 주요 물성(보드 강성 등) 검증

2) 극복과제

TBM 물성 수지와와의 점합성 확보 필요

기술연구소 소식

[MULTI-FUNCTION BOARD 구조 개발]



MULTI-BOARD의 SIDE-BOARD와 SIDE TRIM 거치구조를 이용하여 상단/하단 적재를 구분할 수 있다

<개발 제목>

MULTI-FUNCTION BOARD 구조

<개발 목적>

캠핑, 낚시 등 아웃도어 활동 시 러기지 수납 공간 활용을 극대화 하고자 하는 고객의 니즈를 반영하여 러기지 수납 공간 활용성 개선 구조 개발

<개발 내용>

커버링 쉘프 트림과 러기지보드를 구조를 응용하여 러기지 3단 보드 기능 구현

<특징>

제품 컨셉 : GM-PUR로 재질로 구성된 접합 가능한 커버링쉘프 보드

- 1) 평상시 : 커버링 쉘프 트림으로 사용 (러기지를 가림 역할)
- 2) 수확물 수납시

① 상단 적재시

- SIDE-BOARD를 접어 SIDE-TRIM 상단에 거치 후 BOARD 기준 하단에 화물(中) 수납
상단에 화물(小) 수납

② 하단 적재시

- SIDE-BOARD를 펼쳐 SIDE-TRIM 하단에 거치 후 BOARD 기준 하단에 화물(小) 수납
상단에 화물(中) 수납

광성 신 인사제도

[신 인사제도 대 사원 설명회 진행]

광성그룹의 제품과 문화의 탁월성을 통해 고객이 먼저 찾고, 미래 자동차 산업에서 고부가가치의 원천기술을 확보하고 Global Killer Product를 만들어 내어 광성이 없이는 Mobility가 존재할 수 없도록 한다는 비전 달성을 위해 구성원의 Voice, Color, Culture를 담아 인사제도와 핵심가치를 수립하였고 7월1일 대사원 설명회를 진행했습니다.

인사제도는 미래 자동차 산업에서 세계시장을 선도하는 경쟁력을 확보하기 위해 수립되었으며, 또한 수평문화 지향을 위해 직급체계의 간소화 및 호칭을 "First name + ~ 님" 으로 변경하였습니다. 이런 제도를 통해 기성세대와 MZ세대간 갈등 경감과 구성원간 존중을 기대해 봅니다.



신 핵심가치 도전, 창의, 존중, 협업 4가지는 구성원들의 의견을 최대한 반영하기 위해 5월 기존 핵심가치에 대한 임직원들의 의식 설문조사와 계층별 Workshop을 통해 다양한 의견을 수렴하여 도출되었고, 행동지표도 함께 마련 되었습니다. 비전 달성을 위해 구성원들은 항상 핵심가치를 체득하고 업무에 임해주시기 바랍니다.



가족 사진 공모전



2021년 어린이날 사진공모전



2021년 어버이날 사진공모전

INDUSTRY NEWS

[한국자동차연구원 "국내 자동차부품업계 작년 매출 2.7% 감소"]



(서울=연합뉴스) 최평천 기자 = 지난해 국내 자동차 부품업계 매출액이 신종 코로나바이러스 감염증(코로나19) 여파로 전년 대비 2.69% 감소한 것으로 나타났다.

31일 한국자동차연구원이 발간한 산업동향 보고서에 따르면 국내 110개 자동차 부품기업의 총매출액은 전년 대비 1조9천513억원 감소한 70조6천296억원을 기록했다.

한국자동차연구원은 지난해 글로벌 자동차 판매가 13.8%, 국내 부품 수출이 17.3% 감소했지만 국산차 내수가 4.7% 증가하면서 부품업계 매출 감소 폭이 작았다고 설명했다.

77개사의 매출이 전년 대비 감소했다. 국내 완성차 계열사 10개사의 매출은 2.06% 감소한 38조6천649억원, 비계열사 100개사의 매출은 3.44% 감소한 31조9천647억원이다.

고용인원 파악이 가능한 105개사를 대기업(62개)과 중소기업(43개)으로 구분하면 대기업 매출은 2.67%, 중소기업은 6.61% 감소했다.

대기업의 평균 영업이익률은 2019년 4.08%에서 지난해 2.99%로 하락했고, 중소기업의 영업이익률은 2.02%에서 1.34%로 떨어졌다.

110개사 중 지난해 적자를 낸 기업은 40개사(36.4%)로 2019년 대비 17개사가 증가했다.

70개사는 고용 인원이 감소했고, 49개사는 평균 임금이 하락했다.

110개사 총매출에서 중소기업이 차지하는 비중은 2019년 6.99%에서 지난해 6.76%로 감소했다.

한국자동차연구원은 "대기업 점유 비중이 증가하면서 대기업-중소기업 간 격차가 커졌다"며 "기존 인력 재교육을 통한 미래차 전환과 차량용 소프트웨어 개발 인력 양성으로 미래차 공급 생태계를 차질없이 조성해야 한다"고 강조했다.

(<https://www.yna.co.kr/view/AKR20210530047400003?input=1195m>)

[한자연, 핵심기술 국산화 도와 미래차 신속전환 이끈다]



“미래차로의 신속한 전환은 탄소중립 실현과 자동차 산업의 경쟁력 확보를 위한 시대적 과제다.”

문승욱 산업통상자원부 장관은 12일 ‘자동차의 날’ 기념식 축사를 통해 국내 자동차 산업이 미래차(전기차, 수소전기차, 자율주행차) 중심으로 신속히 전환될 수 있도록 정책적 지원을 강화하겠다고 밝혔다. 미래차 핵심 기술 확보를 위한 세계 자동차 시장의 경쟁이 치열해지고 있는 가운데 국내 기업의 시장 선점 및 기술 개발을 적극 지원하겠다는 것이다. 이날 문 장관은 자동차 부품 기업의 미래차 전환 지원 종합대책 수립과 미래차 전환 과정에서 자동차 산업의 일자리 유지 및 확대 지원 등을 약속했다.

1990년 설립된 한국자동차연구원(한자연)은 산업부 산업기술혁신사업의 지원을 받아 국내 미래차 부품업계의 매출 확대와 핵심 기술의 국산화를 위해 노력하고 있다. 한자연은 국내 중소 자동차 부품 기업의 기술적 역량 강화를 위해 지난해 403개 기업과 공동 연구개발(R&D)을 진행했다.

한자연은 미래차에 사용되는 핵심 부품 제작 기술의 국산화와 고도화를 위해서도 노력하고 있다. 한자연은 한온시스템과 함께 통합 열관리 시스템의 핵심 기술인 ‘신냉매 적용 간접식 열관리 모듈’을 개발했다. 이 기술이 적용된 히트펌프는 향후 국내 기업의 차세대 전기차 중 스포츠유틸리티차량(SUV)에 적용될 예정이다. 히트펌프는 냉매가 압축, 응축, 팽창, 증발하며 순환하는 과정에서 발생하는 고온과 저온을 활용해 히터와 에어컨을 동시에 구동하는 기술이다.

국내 기업들은 한자연과의 R&D를 통해 새로운 시장에 진출할 수 있는 교두보를 마련하고 있다. 한자연은 기존 수소전기 승용차용 연료전지시스템을 활용해 냉각 및 방열 성능을 높인 수소전기 상용차용(적재량 4~5t급) 연료전지 냉각시스템을 개발했다. 이를 활용해 세계 최초로 수소트럭 양산에 성공한 현대자동차는 지난해 7월 트럭 10대를 스위스에 수출했다. 현대차는 2025년까지 총 1600대의 수소트럭을 스위스에 수출할 계획이다.

(<https://news.naver.com/main/read.nhn?mode=LSD&mid=sec&sid1=101&oid=020&aid=0003359841>)

INDUSTRY NEWS

[현대자동차, 21년형 엑시언트 수소전기트럭 출시]



현대자동차가 21년형 엑시언트 수소전기트럭(XCIENT Fuel Cell)을 25일(화) 출시했다.

엑시언트 수소전기트럭은 현대자동차가 세계 최초로 양산한 대형 수소전기트럭으로, 지난해 7월 10대를 선적해 스위스로 수출한 바 있다.

이후 약 10개월간 총 46대를 스위스로 수출해 현재까지 종합 누적거리 75만km를 달성했다. 주행 중 이산화탄소 배출이 전혀 없는 엑시언트 수소전기트럭은 동급 디젤이 1km 당 0.78kg의 이산화탄소를 배출한다고 가정했을 때, 지난 10개월 동안 스위스 전역에서 약 585톤 이상의 이산화탄소를 저감한 효과를 거뒀다.

현대자동차는 2025년까지 이미 인도한 물량을 포함해 총 1,600 대의 수소전기트럭을 스위스로 공급할 계획이며, 다른 유럽 국가에도 진출하기 위한 논의를 활발하게 이어가고 있다.

북미에서는 캘리포니아 등 지역 정부 및 민간 물류 프로젝트 등과 협의를 진행 중이며 일반 고객에게 엑시언트 수소전기트럭을 직접 체험할 수 있는 기회를 올해 중으로 마련할 예정이다.



[광성인들의 작품]



해외영업팀 정인님 (육정인 팀장)



구매혁신팀 재기님 (송재기 팀장)

길 쉼

원정숙

바람이 지난 자리
작은 홀씨 집을 짓고
따뜻한 햇살에 노란 꽃 피워
지나는 이 미소 짓게 합니다
그대 한걸음 한걸음에
스쳐가는 풀잎 수를 놓고
바람과 그대가 스쳐 지난 곳
꿈과 사랑이 피어납니다
길 쉼 그 곳에
그리움이 물들고

PLS사출조립반 정숙님 (원정숙)



[영화]



<미나리>

제78회 골든글러브 최우수 외국어 영화상 수상
 2020 미국 영화 연구소 올해의 영화상 수상
 2020 선댄스 영화제 심사위원 대상, 관객상 수상
 2020전미 비평가위원회 여우조연상, 각본상 수상
 2020LA비평가협회 여우조연상 수상등
 157개 노미네이트 중 75관왕을 차지했습니다.

‘시대적 배경은 1980년 미국으로 미국으로 이민을 떠난 한국 가족의 이야기’

미국 아칸소주로 이민 와 새롭게 터전을 잡은 제이콥(스티븐 연)의 아내 모니카(한예리)는 아이들을 위해 한국에 살고 있던 자신의 엄마 ‘순자’를 모셔옵니다. 새로운 땅에서 제이콥과 그를 바라보는 모니카와의 크고 작은 갈등과 이를 해소해나가는 잔잔한 흐름을 가지고 있는 영화 <미나리>입니다.



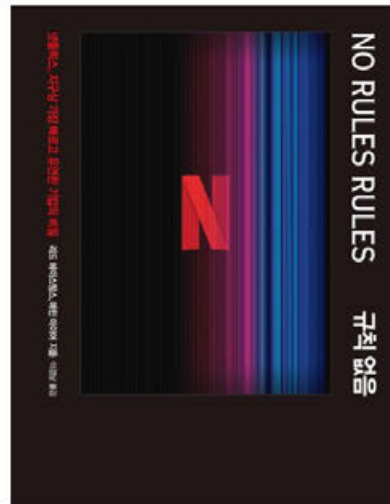
<여고괴담 여섯번째 이야기 : 모교>

대한민국을 대표하는 공포영화 시리즈인 ‘여고괴담’은 2009년<여고괴담5>의 혹평과 함께 막을 내렸다. 12년만에 다시 부활한 ‘여고괴담’ 6번째 이야기

고교시절의 기억을 잃은 ‘은희(김서형)’는 모교에 교감으로 부임한 후부터 알 수 없는 환영과 환청에 시달리기 시작합니다. 피해자임에도 불구하고 문제아로 내몰린 ‘하영(김현수)’은 홀리듯 들어간 학교의 폐쇄된 화장실에서 귀신 소리를 듣게 되고 그 곳에서 같은 아픔을 가진 ‘은희(김서형)’와 마주치는데.. 두 사람은 학교에서 벌어지는 기이한 일들이 화장실에 있는 존재와 연관됐음을 알게 되고, 곧 죽음의 공포와 마주하며 시작합니다.



[도서]



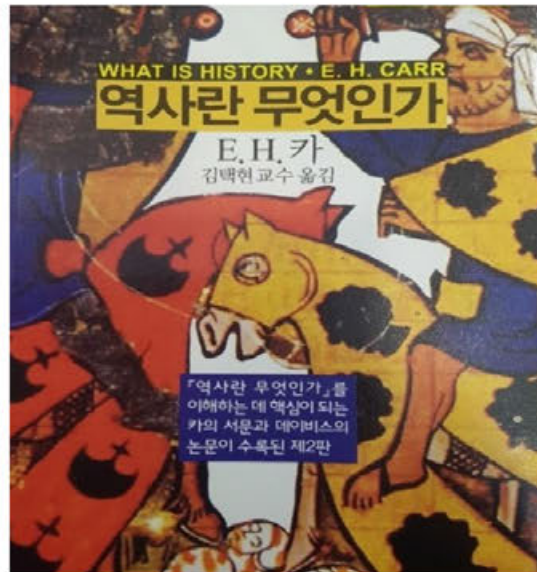
[제목: 규칙 없음 / 작가: 리드 헤이스팅스, 에린 마이어]

이 책은 넷플릭스 CEO 리드 헤이스팅스의 첫 책입니다. 1997년 설립 당시부터 2020년 현재 한국을 포함한 190여 개국에 진출한 지금까지 넷플릭스의 사내 문화가 어떻게 변화해왔고, 그 변화로 인해 어떤 혁신을 이룰 수 있었는지에 대해 담은 책입니다.

최근 팬데믹 최고의 성장률을 기록해 언택트(비접촉, 비대면) 사회에 적합한 사업 모델 덕분에 수혜를 입은 기업처럼 보도되지만, 이미 오래전부터 넷플릭스는 '파괴적 혁신의 대명사'로 불렸다. 넷플릭스엔 말 그대로 규칙이 없습니다. 일의 추진력과 효율성을 떨어뜨리는 까다로운 절차나 규정이 없다는 말이라 라고 합니다. 1부는 자유와 책임의 문화로 가는 첫 단계로, 능력 있는 직원들을 확보해 먼저 인재 밀도를 구축하고, 자신의 생각을 있는 그대로 말할 수 있는 솔직한 피드백 문화를 도입한 후, 휴가 규정과 출장 및 경비 승인을 없애는 것으로 통제를 제거하도록 안내합니다.

2부는 자유와 책임의 문화로 가는 다음 단계인데, 업계 최고 수준의 보상으로 인재 밀도를 강화하고, 모든 것을 공개하는 투명한 경영으로 솔직한 문화를 장려하며, 어떤 의사결정도 승인받을 필요가 없게 함으로써 더 많은 통제를 제거하게 합니다.

3부는 자유와 책임의 문화를 강화하는 법으로, 키퍼 테스트를 통한 인재 밀도 극대화, 피드백 서클 활용을 통한 솔직성 극대화, 통제가 아닌 맥락을 제공함으로써 대부분의 통제를 제거하는 방법을 소개합니다. 마지막 4부에서는 세계를 무대로 해외 시장을 개척하는 글로벌 기업이 갖춰야 문화인식으로서 컬처 맵을 소개하고 있습니다.



[제목: 역사란 무엇인가? / 작가: E.H.카 (Edward Hallett Carr)지음, 김택현 옮김]

“역사란 무엇인가”는 누구나 제목을 들어 봤을 만큼 널리 알려진 권장도서입니다.

역사는 무엇이고 어떻게 후대에 전달되어야 하는가에 대한 의견은 분분할 수 있습니다.

사실 그대로를 전달하는 것이 목적인지, 시대적 배경에 맞춰 역사가의 사관이 개입 되어야 하는지는 확실하기 쉽지 않습니다. 그러나 역사적 사실이라고 일컬어지는 많은 자료나 근거가 선택되고 쓰여진 시점부터 역사가의 개입이 들어갈 수 밖에 없음은 부정할 수 없습니다.

역사의 사실들은 순수한 형태로 존재하지 않으며 또한 존재할 수도 없기 때문에 결코 '순수한' 것으로 다가서지 않습니다. 그것들은 기록자의 마음을 통과하면서 항상 굴절됩니다.

역사가는 자신이 다루고 있는 사람들의 마음과 그들의 행위의 배후에 있는 생각을 상상적으로 이해해야 할 필요가 있습니다. 카(Edward Hallet Carr)는 이 책에서 '역사는 과거와 현재와의 끊임없는 대화'라는 명제를 남겼습니다.

또한 그는 역사가의 주된 임무는 '있었던 일'을 기록하는 것만이 아니라 '있었던 일'을 평가하고 비판하는 일이며 따라서 역사적 사실이라는 것도 역사가에 의해 창조되는 것이라고 밝히고 있습니다. 그리고 역사가는 그가 속한 시대와 사회의 제약을 받기 때문에 역사적 사건을 해석하고 평가하는 기준도 그 당대의 가치관을 반영하는 것, 즉 역사가의 관점은 시대와 사회에 따라 다를 수 있음을 언급하고 있습니다.



[건강]

1. 코로나19 3분기 계획

2021.6.17. 질병관리청

코로나19 예방접종 3분기 시행계획 안내

- 접종목표** 9월 말까지 3,600만 명, 3분기 2,200만 명 1차접종
- 접종대상** 18~59세(임신부 제외)
*단, 16~17세(고3 학생 등)의 경우 화이자 백신 접종 가능
- 접종백신** 5종 백신*, 약 8,000만 회분 공급 예정
*화이자, 모더나, AZ, 안젠, 노바백스(허가상황에 따라 유동적)
- 접종기관** 백신 다양화 및 화이자 백신 보관조건 변경에 따라, 접종기관(위탁의료기관, 예방접종센터, 보건소)의 다종백신 접종 준비
- 접종일정** 7월에는 6월 예약자 중 미접종자(최우선), 대입 수험생, 어린이집-유치원 및 초·중고교 교직원, 50대(50~59세) 우선접종
- 8월부터 40대 이하(18~49세)는 사전예약순서에 따라 접종
- 7월 말부터 지자체 자율접종, 8월부터 사업장 자체접종 병행

3분기 접종계획 일정 *백신 도입상황에 따라 변경 가능

7월	8월	9월
6월 미접종자		
어린이집-유치원 및 초·중고교사, 수험생		
	50대	40대 이하
	지자체 자율접종, 사업장 자체접종 등	

*유동적 백신 도입상황을 고려, 도입일정 확정 즉시 백신종류를 반영한 계획 수립

2021.6.17. 질병관리청

하반기 AZ백신 2차접종 일부 교차접종 진행 안내

코백스 AZ 도입일정 변경*에 따라 하반기 AZ백신 2차접종 계획 일부를 조정합니다.
*83.5만 회분, 6월말 → 7월말

조기접종 ① 위탁의료기관 접종자 (약 76만 명)	7월 화이자 백신 2차접종 실시	방문돌봄 종사자, 의원급 및 약국의 보건관리관, 만성신장질환자, 사각집수인력
② 보건소 등 그 외 접종기관	AZ백신 또는 화이자백신	보건소 접종, 요양병원 요양시설 입원·입소자 및 종사자, 병원급 이상 의료기관 종사자 등

- 적용대상** 7월 1일 이후 AZ백신 2차접종자
- 접종간격** 1차접종 후 11~12주 간격으로 접종(현행과 동일)
- 유의사항** 교차접종 대상(1차 AZ, 2차 화이자) 중 AZ백신 2차접종 희망자는 7월 4주 이후 위탁의료기관에서 AZ백신으로 접종 실시

교차접종 해외사례 및 연구동향

유형	내용
국외분할	유럽 AZ백신 접종제한 후, 1차 AZ백신 접종자에게 대한 교차접종 허용(4월~)
	미국 AZ백신 1차접종 후 AZ 또는 mRNA 2차접종 가능(8.1.)
면역형성 연구	영국 AZ백신 연령제한(40대) 후 1차접종자는 동일백신 접종이 원칙이나 동일백신이 없는 경우 교차접종 허용
	스페인 교차접종 연구(CombiVac S)에서 AZ-화이자 교차접종 시 체액성 면역반응 증가
안전성 연구	독일 AZ 단일접종보다 AZ-화이자 교차접종 시 체액성 세포성 면역반응 증가 확인
	영국 교차접종 연구(COVID-COV)에서 COVID-19 후 사망률 증감, 오한, 두통 등의 경미한 부작용은 증가했지만 심각한 이상반응은 없음
	스페인 교차접종 연구(CombiVac S)에서 경미한 부작용은 관찰되었으나 심각한 이상반응은 없음
	독일 AZ-화이자 교차접종 연구에서 교차접종군이 화이자 2회 접종군보다 전신이상반응 발생 비율 높음

☞ 현재 화이자 코로나19 백신(mRNA백신)은 예방접종센터에서, 아스트라제네카 코로나19 백신(바이러스벡터 백신)은 위탁의료기관에서 접종하거나 대상자별로 방문접종을 실시하고 있습니다.

☞ 위탁의료기관에서 접종 시 코로나19 예방접종 예약 누리집을 통해서 인터넷으로 사전예 (<http://ncvr.kdca.go.kr>) 하거나, 콜센터(중앙 1339 및 지자체) 전화 예약, 의료기관 방문 예약을 할 수 있습니다.



2. 코로나19 예방접종피해 국가보상 절차



3. 많이 하는 질문

? 코로나19에 감염되었다가 회복되었습니다. 저도 코로나19 예방접종을 해도 되나요?

예방접종 금기 대상이 아닌 경우 코로나19 감염된 이력이 있더라도 코로나19 예방접종을 권고합니다. 단, 코로나19 감염 시 수동항체치료를 받은 경우, 코로나19 예방접종으로 인한 면역반응과 항체치료의 간섭효과를 피하기 위해 최소 90일 이후 예방접종 시행을 권고합니다.

? 저는 고혈압·당뇨를 앓고 있습니다. 저같이 만성질환이 있는 사람도 코로나19 예방접종을 해도 되나요?

코로나19 백신 임상시험 결과 기저질환 없는 사람과 비슷한 면역반응 및 효과가 있는 것으로 확인되어 코로나19 예방접종을 권고합니다.

? 알레르기가 있는 경우에도 백신접종이 가능한가요?

일반적으로 음식 알레르기 등 경한 알레르기가 있는 경우 예방접종 금기는 아니나, 백신의 구성 물질에 아나필락시스와 같은 중증의 알레르기반응 발생 이력이 있는 경우, 1차 접종에서 아나필락시스 반응이 나타난 경우, 첫 번째 아스트라제네카 백신 접종 후 혈소판 감소를 동반한 혈전증 발생이 확인된 경우 접종 금기입니다. 다른 심각한 알레르기 반응의 병력이 있는 경우 의사와 상의가 필요합니다.



4. 코로나19 예방접종 후 이상 반응 시 대처

! 이럴 땐, 이렇게 하세요

- 접종 후 접종부위 부기, 통증이 있는 경우
→ 깨끗한 마른 수건을 대고 그 위에 냉찜질을 하세요
- 접종 후 미열이 있을 경우 수분을 충분히 섭취하고 휴식을 취하세요
- 접종 후 발열, 근육통 등으로 불편할 경우, 해열/진통제를 복용하세요

! 이럴 땐, 의사진료를 받으세요

- 접종 후 4주 내 호흡곤란, 흉통, 지속적인 복부통증, 팔다리부기와 같은 증상이 나타난 경우
- 접종 후 심한 또는 2일 이상의 지속적인 두통이 발생하며, 진통제에 반응하지 않거나 조절되지 않은 경우 또는 시야가 흐려지는 경우
- 접종 후 접종부위가 아닌 곳에서 멍이나 출혈이 생긴 경우 등
- 접종 후 접종부위가 부기, 통증, 발적이 48시간이 지나도 호전되지 않는 경우
- 접종 후 갑자기 기운이 떨어지거나 평소와 다른 이상 증상이 나타난 경우

! 이럴 땐, 119신고 또는 응급실을 방문하세요

- 접종 후 숨쉬기 곤란하거나 심하게 어지러운 경우
- 접종 후 입술, 얼굴이 붓거나 심한 두드러기 증상이 나타나는 경우
- 접종 후 갑자기 의식이 없거나 쓰러진 경우

예방접종 후 흔하게 발생하는 증상

예방접종 후에 아래와 같은 증상이 흔하게 발생할 수 있으며 대부분 2~3일내 저절로 좋아집니다.



접종부위 통증, 부기, 발적

발열, 메스꺼움, 근육통

피로감

두통