
KwangSung Journal

P.10

국내 법인 소식

P.15

해외 법인 소식

P.19

광성 소식



2022년 가을호

Contents

여는 글 (P.02)

광성인 이야기 (P.03)

- 주재원 발령자 이야기
- 입사자 인사
- 광성인 경사

국내법인 소식 (P.10)

- 광성 TEAM
- 광성기업 당진공장
- 광성PLS 경주공장
- 광성ANV 안산공장
- 광성INVIS 울산공장

해외법인 소식 (P.15)

- 광성아메리카
- 북경광성, 강소KS
- 광성산다르

광성소식 (P.19)

- 재경팀 소개
- 광성인 일문일답

산업뉴스 (P.23)

광성문화카페 (P.26)

광성 Business English (P.31)

광성 ESG 캠페인 (P.32)

숨은날말 (P.33)



여는 글

청명하게 높은 하늘과 수확으로 바쁜 가을입니다.

무엇보다 농부에게 수확은 힘들었던 일들, 실패와 좌절들, 인고의 순간들이
행복한 여러가지 생각들로 변하는 기쁨의 과정일 것입니다.

광성인 여러분에게도 올해의 잊지 못할 명장면과 같은 일들이 있었나요?

우리를 울렸던, 우리를 기쁘게했던, 무엇보다 우리의 하나 된 공동의 목표달성을
위해 계획을 세분화하고 광성Team이 하나 되어 뚝뚝 뭉쳐 이뤄가며 느꼈던
여러 기쁨들이 궁금합니다.

광성저널 가을호와 함께 남은 올 한해도 잘 마무리하고 좋은 일들만 가득하기를
바랍니다. 감사합니다.



광성인 이야기 / 광성아메리카

2022년 발령 주재원

광성아메리카의 지속적인 매출 증가로 늘어난 CAPA에 대응하고자 2022년 9월 1일부로 총 여섯 분의 임직원 분들이 광성아메리카의 주재원으로 발령을 받아 근무하게 되었습니다. 광성아메리카의 핵심 인재로서 새로 부여받은 임무에 최선을 다해주실 것을 부탁드립니다.



오영근 부사장 / 법인장

- 북미사업 총괄
(광성아메리카)



주우남 이사 / 생산품질실 실장

- 생산/품질 총괄 역할
- 공정개선, 수율개선 등 실적개선



구현우 팀장 / 구매자재팀

- 구매자재팀장으로 미국법인의
구매관리체계 확립 역할



성낙준 책임매니저 / 영업개발실

- 원가관리 실무 담당자로
미국법인의 원가 고도화 역할



정희석 책임매니저 / 구매자재팀

- 구매자재 실무 담당자로
미국법인의 구매자재 관리 역할



이재문 책임매니저 / 인사총무팀

- 한국 본사의 HR Policy 법인전파,
인사관리 역할

광성인 이야기 / 입사자 인사



심태현 매니저
영업팀

안녕하세요. 영업팀 심태현 매니저입니다.
어느덧 입사한지 3개월이 지났고, 좋은 팀장님과 팀원
분들을 만나 많이 배우며 잘 적응하고 있습니다.
처음 업무를 배우는 것은 조금 어렵지만 새로운 것을
배울 수 있어 그만큼 보람을 느낍니다.
앞으로도 많이 배우며 발전하고 성장하여 믿고 맡길 수
있는 신뢰를 받는 사람이 되고 싶습니다.
이를 위해 겸손하고 성실한 자세로 많이 배우겠습니다
감사합니다.



신민희 매니저
인사총무팀

안녕하세요. 인사총무팀 신민희입니다.
광성기업에 입사하여 좋은 분들과 일할 수 있게 되어
늘 감사하는 마음으로 업무에 임하고 있습니다.
아직 부족한 점이 많지만, 센스와 효율성을 겸비한
긍정적인 인재가 되려고 노력하겠습니다.



문병준 책임매니저
생산팀

안녕하십니까.
광성PLS 생산팀 문병준 책임매니저입니다.
항상 긍정적인 자세로 저에게 부여된 역할을 다할 수
있도록 노력하겠습니다.
그리고 항상 겸손한 자세와 열린 소통으로 최선을
다하겠습니다. 감사합니다.



예인걸 책임연구원
선행기술개발실

안녕하세요.
금번 선행기술개발실에 입사한 예인걸 입니다.
저의 업무경험을 토대로 빠르게 업무에 적응하겠습니다
고객 중심적 시각을 가지고 신규 배터리 제품을 개발
하여 광성기업의 매출에 이바지 하겠습니다.

광성인 이야기 / 입사자 인사



안정인 매니저
재경팀

안녕하세요, 재경팀 안정인 매니저입니다.
광성기업에서 함께 일하게 되어 영광이고 기쁩니다.
항상 겸손한 자세와 열린 마음으로 소통하기 위해
노력하겠습니다.
책임감과 주도성을 기반으로 협업하여 광성기업과
함께 발전하는 인재가 되겠습니다.
감사합니다.



원인하 책임매니저
재경팀

2022년 7월 25일자로 광성기업 재경팀에 입사하게
된 원인하입니다.
새로운 분들과 새로운 환경에서 다시 시작하는 만큼
항상 겸손한 마음과 배우는 자세를 가지고 성실하게
임하겠습니다.
업무 숙지 기간동안 부족한 부분이 있었더라도 너그
러이 이해해주시길 부탁 드리며,
현재에 안주하지 않고 미래를 향해 나아가는 광성기업
일원이 되도록 노력하겠습니다.



여은진 책임매니저
재경팀

안녕하십니까.
재경팀 여은진 책임매니저입니다.
책임감을 가지고 업무에 임하며, 작은 것부터 시작
하여 항상 발전을 향해 나아가는 광성의 일원이
되겠습니다. 감사합니다.



강병찬 매니저
인사총무팀

안녕하세요. 인사총무팀 강병찬입니다.
도전, 창의, 존중, 협업의 핵심가치를 마음에 새기며
광성기업이 세계 초 일류기업이 될 수 있도록 최선을
다하겠습니다. 감사합니다.

광성인 이야기 / 입사자 인사



지상훈 매니저
당진품질팀

안녕하십니까.
당진품질팀 PLS파트 지상훈 매니저입니다.
아직 많이 부족하지만 저와 회사가 발전 할 수 있도록 최선을 다하겠습니다. 감사합니다.



이승현 매니저
생산관리팀

안녕하세요.
광성PLS 경주공장 생산관리팀 이승현입니다.
서툴기도하고 부족하고 알아가야할 것들이 많지만 끊임없이 노력하고 도전하는 정신으로 나아가고 싶습니다.
광성에 어울리는 인재가 되도록 적극적인 자세로 임하여 팀원들에게 필요한 사람이 되도록 성장하겠습니다. 감사합니다.



김현우 책임연구원
선행기술개발실

안녕하세요. 선행개발기술실 김현우 책임입니다.
회사에 경력자로 입사하여 처음에는 낯선 환경에 적응하기 어려웠지만 주변에 많은 분들께서 도와주신 덕분에 잘 극복할 수 있었습니다.
아직 부족한 점이 있지만, 도전적이고 진취적으로 노력하여 업계의 미래기술을 선도할 우리 회사에 보탬이 될 수 있는 유능한 직원이 될 수 있도록 노력하겠습니다.



한수웅 매니저
자재관리팀

안녕하세요. 자재관리팀 한수웅 매니저 입니다.
9월달에 정식 발령이 난 후 현재까지 모르는 것이 많이 있고 배울 것 또한 많이 있지만, 많은 분들이 적응을 잘 하게 도와주고 모르는 것이 있으면 알려주고 많은 도움을 받으면서 잘 적응하여 일하고 있는 중입니다. 아직 부족한 것이 많겠지만 많은 것을 배우고 익혀서 광성기업의 구성원으로써 이후에 저도 많은 것을 알려주고 도움을 줄 수 있도록 성실히 노력하겠습니다. 감사합니다.

광성인 이야기 / 입사자 인사



박충우 연구원
선행기술개발실

안녕하십니까 선행기술개발실 박충우 연구원입니다.
사회의 첫발을 내딛는 시점에서 막연한 걱정과 고민이
앞섰으나, 많은 선배 연구원들과 팀장님 도움 덕분에
조직에 빠르게 적응해 업무에 임하고 있습니다.
저는 이러한 도움을 발판으로 삼고 배우고자 하는
자세와 겸손을 주된 동력으로 하여 끊임없이 발전해
나감으로써 광성기업의 목표 달성에 주도적인 역할을
하겠습니다. 감사합니다.



김형기 책임연구원
개발2팀

안녕하세요 개발2팀 김형기 책임입니다.
각 담당자들만의 부품 개발이 아닌 여러 구성원들과
함께 소통하며, 성공적인 부품 개발을 선도할 수 있는
사람이 되겠습니다.
이제 광성인으로 앞으로도 항상 배우고 끊임없이
노력하는 자세로 임하겠습니다. 감사합니다.



손성은 책임연구원
선행기술개발실

안녕하세요.
선행기술개발실 손성은 책임연구원입니다.
새로운거에 두려움없이 도전하며, 다른 기업보다
앞서 나갈 수 있도록 노력하며, 직장 동료들과 즐거운
회사생활을 할 수 있게 노력을 하는 광성인이 되겠습
니다. 잘 부탁드립니다.
감사합니다.

광성인 이야기 / 입사자 인사



이종민 책임매니저
통합정보팀

안녕하십니까! 통합정보팀 이종민 책임매니저입니다.
이전부터 IT 담당자로서 주도적인 업무를 수행하며 직무와 관련된 커리어를 쌓아 왔고, 회사와 함께 성장해 나갈 수 있다란 마음가짐으로 임하겠습니다.
자기계발과 경험을 통해 직무에 대한 전문성을 키우고 지금까지 수많은 목표를 이뤄왔듯이 광성기업에서도 최고의 목표를 향해 정진하는 직원이 되도록 하겠습니다.
또한, 변화하는 IT 기술에 뒤처지지 않기 위해 끊임 없이 노력하여 광성기업에 긍정적인 영향을 끼치는 인재가 되도록 노력하겠습니다.
감사합니다.



가성순 책임매니저
자재관리팀

안녕하십니까?
광성기업 생산본부 자재관리팀으로 입사를 하였습니다.
광성기업의 Way(도전, 창의, 협업, 존중)을 바탕으로 책임감 있게 업무를 수행하여 100년 광성이 되도록 열심히 하여 성과를 내도록 하겠습니다.
감사합니다.

광성인 이야기 / 광성인 경사



광성기업 구매혁신팀 오동울 매니저
본인 결혼 (2022.09.25)



광성기업 설계팀 백종훈 매니저
본인 결혼 (2022.10.15)



광성ANV 생산팀 이명애님
자녀 결혼 (2022.10.23)



광성ANV 생산팀 정순화님
자녀 결혼 (2022.09.24)

국내법인 소식 / 광성TEAM

가족사진 공모전 개최



8월에는 가족과 함께 나누는 일상의 소중함과 행복한 순간이 담긴 광성 TEAM의 가족 사진 공모전 행사를 진행하였습니다.

평소 회사에서 보던 모습과는 사뭇 다른 임직원들과 가족들을 볼 수 있는 기회가 되었는데요, 이번 행사를 통하여 광성 TEAM 가족의 따뜻한 온기와 끈끈한 정을 느낄 수 있었습니다.

접수된 모든 사진은 그룹웨어에 게시되어 모든 임직원이 볼 수 있었고 2023년 캘린더에 실릴 사진을 온라인 투표를 통해 선정하게 되었습니다.

향후에도 많은 관심과 참여를 통하여 오랫동안 이어져 나가기를 바라며, 하나의 조직 문화로 정착될 수 있도록 하겠습니다.

국내법인 소식 / 광성기업 당진공장

2022년 3분기 노사협의회 개최

2022년 3분기 노사협의회가 8월 9일 당진공장 2층 회의실에서 각 법인 별 근로자 대표와 사측 위원이 참석하여 진행되었습니다.

근로자와 사용자 간 대면으로 서로의 의견을 주고 받아 양측 공동 상생과 함께 성장하는 장으로 계속 이어져 오고 있습니다.

근로자들이 회사에 바라는 점, 반대로 회사에서 근로자들에게 권고하는 사항들이 허심탄회하게 제시되며 서로를 이해하게 되고 서로 간 절충되는 합의점이 도출되며 생산적인 시간으로 함께 하였습니다.

앞으로도 긍정적인 제도로써 양측 모두 함께 하는 조직 문화로서 이어져 가기를 바랍니다.



국내법인 소식 / 광성PLS 경주공장

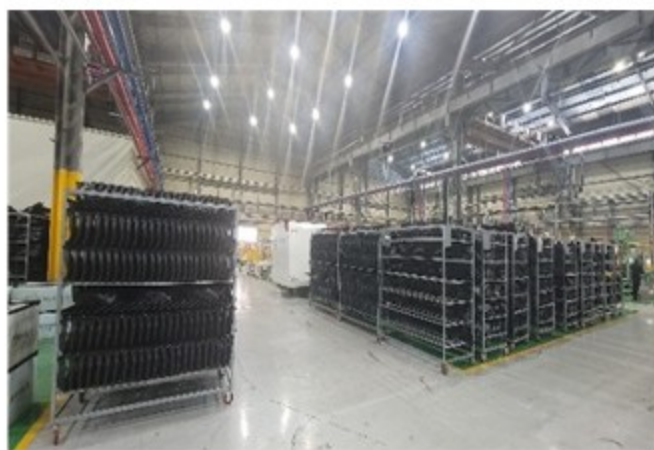
생산성 향상의 노력에 만전을 다하고 있는 경주 공장

4월말부터 가동을 시작한 PLS 경주 공장에서는 제품 생산성 향상에 열중하고 있습니다.

원가 Cycle Time과 현 상황의 비교 및 분석을 통하여 개선할 수 있는 사항을 사소한 것에서부터 다양한 방면으로 변경 적용한 후 면밀하게 유효성 검토까지 진행을 하고 있는데요.

설비 부품의 교체를 통한 성능 개선으로 Cycle Time을 감축하고, 작업자의 편의를 개선하여 업무 능률 향상을 이끌어 내는 등의 활동으로 생산성과 품질 부분의 두 마리 토끼를 모두 잡기 위해 노력을 기울이고 있습니다.

이러한 노력들이 좋은 결과로 이어져 고객사가 요구하는 수준을 넘어 선진 일류 품질이 실현되기를 바랍니다.



국내법인 소식 / 광성ANV 안산공장

생산직 안전 시청각 교육 시행

광성ANV는 9월23일 오후 시간에 사업장에서 발생할 수 있는 사고 예방 교육을 시행하였습니다.

추락·낙하, 개인 보호구 미착용, 끼임 사고 사례가 사업장에서 사망 사고 발생 비율이 높아, ANV에서 발생할 수 있는 끼임 사고 예방에 대한 교육을 진행하게 되었습니다.

평소에 아무런 위기 의식없이 작업하고 있던 설비들에 의해 큰 사고가 발생할 수 있다는 경각심을 가지게 되는 뜻 깊은 시간이었습니다.

안전 보건 공단 홈페이지 내 동영상 자료를 활용하여 진행된 이 시간을 기점으로 앞으로 다양한 유형의 사례를 확대적용하여 전파 교육함으로써 작업자 보호에 더욱 더 힘쓰도록 하겠습니다.



국내법인 소식 / 광성INVIS 울산공장

2022년 광성 안전인 포상



작년부터 광성기업 및 관계사를 대상으로 사업장의 무재해와 직원들 안전의 보장, 주도적인 안전 관리 역량 강화를 위하여 광성 안전인 포상 제도를 신설하여 시행하고 있습니다.

올해로 2년째를 맞이하는 포상인에는 광성인비스 자재관리팀 김우식 매니저님이 선정되었습니다.

인비스 울산공장 안팎의 위험 요소를 파악하고 현장과 사무실을 구분없이 굿은 일을 도맡아 하며 안전한 사업장을 유지하는 데에 크게 이바지한 공로를 치하하며 포상을 진행하게 되었습니다.

앞으로도 안전 관리에 기여한 직원을 치하하며 포상을 이어 나가 안전한 사업장을 만들어 나갈 것입니다.

광성 임직원분들의 건강과 안전을 기원합니다.

해외법인 소식 / 광성아메리카

미성년 근로자 관리 교육 실시 (Management Training on under age workers)



ALABAMA CHILD LABOR LAWS

Each employer shall obtain and display the proper Child Labor Certificate(s) for each location where minors under the age of 18 are employed. To apply for a certificate(s) go to www.labor.alabama.gov

Persons under 18 years of age SHALL NOT BE EMPLOYED

	Minors Age 14-15	Minors Age 16-17
Employment Certificate	Class 1 Certificate To employ minors age 14-15	Class 2 Certificate To employ minors age 16-17
Work Time Restrictions (Minors Under age 18)	During the Months when Public Schools are in Session No more than 3 hours on any school day No more than 8 hours on a non-school day No more than 5 days per week No more than 18 hours per week Not before 7am or after 7pm on Any Day of the Week Not during school hours (from 8am to 4pm)	During the Months when Public Schools are in Session Minors 16-17 years old who are enrolled in public or private school, may NOT work after 10pm or before 6am on an night preceding a school day.
Breaks	A documented 30 minute break is required for any 16 or 17 year old who is employed for more than 5 hours per shift.	No breaks are required for employees 16 and older.
Occupations	See AL 525-6-22 to 35 for a detailed list of prohibited occupations.	See AL 525-6-43 for a detailed list of prohibited occupations.
Record Keeping	Each employer must keep on premises an Employee Information Form (available at www.labor.alabama.gov), Proof of Age, and Time Records showing the number of hours worked each day, starting and ending times, and break times for each employee 16 years of age and younger.	

Alcoholic Beverages

Employees must be:

21 or older, legally licensed for distribution on premises (if it is a retail or RUP certified)

18 and older who is employed in such establishments as bars, taverns, restaurants, clubs, lounges, or resorts.

16 and 17 year old minors SHALL NOT work in any establishment that serves alcohol for consumption on premises.

Under 18 years of the immediate family of the owner or operator who are 16 or 17 years of age may be employed in such establishments provided they do not serve, sell, dispense, or consume alcohol.

Inspections by the Department of Labor

The Department of Labor has the right to enter, without warrant or notice, any business establishment for the purpose of making inspections. These visits shall be conducted as frequently as needed to ensure that minors are employed in compliance with this act. The department shall enforce this act and may administer this act and prosecute for any violation of this act.

This notice is to be posted in a conspicuous place. This notice is for reference only. For full text consult 525-6-22 to 35. Any reference in state or federal law regarding child labor, law preserving the most protection to the minor takes precedence.

FOR MORE INFORMATION CONTACT:

The Alabama Department of Labor - Child

Labor Enforcement

645 Morris Street

Montgomery, AL 36131

(205) 456-7580 www.labor.alabama.gov

3030 Labor@labor.alabama.gov

Revised 2022

최근 미국 현지 현대 기아차 1차 협력사에서 불미스러운 일이 벌어졌는데요, 모 업체에서 미국 법원으로부터 미성년자를 고용한 혐의로 벌금과 생산된 물품의 배송 금지 명령을 받았습니다.

아동노동법의 위반으로 인한 중징계를 받음으로 사업장 운영에 큰 타격을 받게 되었는데, 이 내용에 관하여 광성아메리카에서는 9월 20일 전 사원을 대상으로 미성년 근로자 채용 금지 교육을 실시하였습니다.

다행히 큰 문제점은 발견되지 않았으며, 이에 앞서 8월에도 미국 연방 노동부 불시 점검에서도 특이사항없이 잘 마무리되었습니다. 사업장 운영에 법적 문제가 생기지 않도록 RISK 관리에 매진하는 광성아메리카가 되도록 하겠습니다.

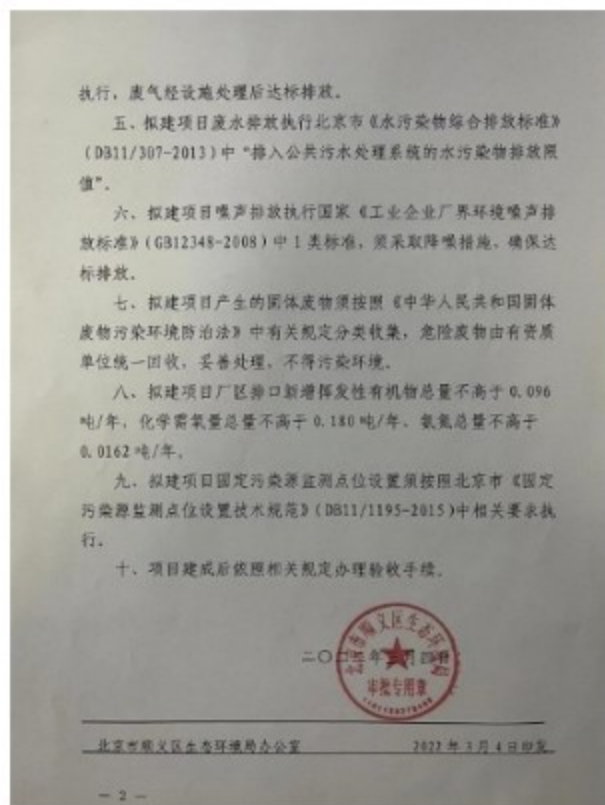
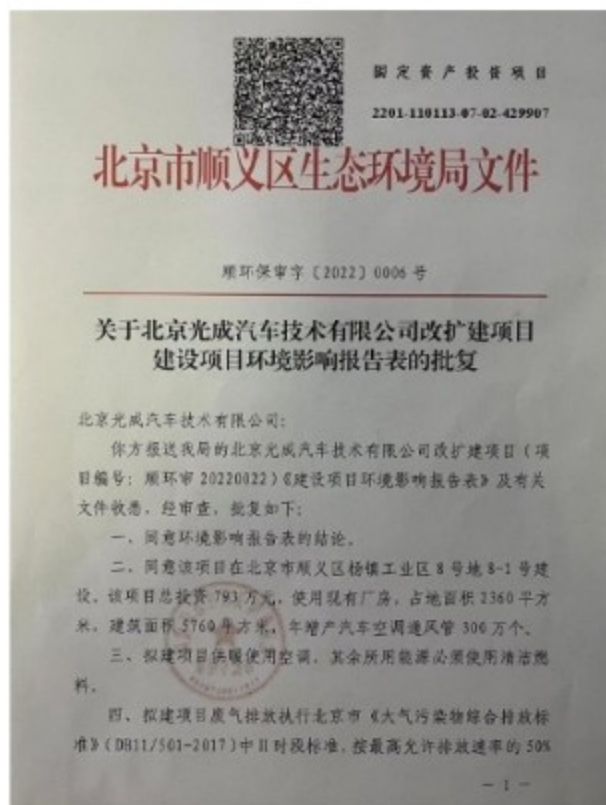
해외법인 소식 / 북경광성

환경보호부 환경규제승인 취득

1990년대 이후 산업의 고도 성장에 따른 후유증으로 환경 악화가 급속도로 진행되면서 전세계적으로 환경 보호와 신재생 에너지에 대한 이슈가 대두되고 있습니다.

특히나 중국의 환경보호부에서는 2015년 1월부터 신환경보호법을 제정하여 강력한 규제를 시작 하였고 오염 배출 허가증 관리, 배출 비용 징수, 정부와 기업의 환경 정보 공개, 환경 민사 공익 소송 제도 실시 및 신고 제도 활성화, 강제 책임 보험 등의 활동을 이행하며 제조업에 대한 압박을 강화 하고 있는 추세입니다.

북경 광성에서는 1년여의 오랜 심의를 거쳐 환경보호부 환경 규제 승인을 취득하였습니다. 자유로운 사업 영위와 더 나아가 정책 지원금을 신청할 수 있는 자격을 갖추게 된 것인데요. 북경 광성 뿐만 아니라 국내·외 모든 사업장에서도 환경 및 신재생 에너지의 이슈에 선 대응이 되어 지기를 바랍니다.



해외법인 소식 / 강소KS

A/S 우수협력사 표창 수상



강소KS는 지난 7월 고객사인 강소열달모비스로부터 A/S 우수협력사 표창을 수상하였습니다.

일반적으로 계획된 일정에 맞추어 제품 수량이 정해져 있는 계획 납품과는 달리, A/S 납품은 그렇지 않아 납기 준수가 어려움에도 고객사와의 계약 이행에 최선을 다한 공로를 대외적으로 알리게 된 계기가 되었습니다.

앞으로도 이러한 노력들이 달콤한 결실을 맺기를 바라며, 강소KS 모든 임직원 분들의 노고에 깊은 감사를 드립니다.

해외법인 소식 / 광성산다르

아유다 푸자 (Ayudha Puja) 의식 진행



광성 산다르에서는 지난 10월 1일에 인도 전통 축제 중 하나인 아유다 푸자 의식을 진행하였습니다.

힌두교를 기반으로 하는 이 의식은 보통 9월에서 10월에 열리는데, 먼저 작업에 필요한 공구, 기계, 차량 및 기타 장치를 잘 닦은 후, 강황 페이스트, 샌달우드 페이스트 등으로 얼룩을 만들어 꽃으로 장식한 단 위에 올려 두고 감사와 축복을 빌며 광성 산다르의 한 해 동안 무탈하고 풍요로움을 위하여 기도를 하는 시간을 가졌습니다.

인도 현지인들에게는 매년 행해지는 일상이지만 한국 직원들은 사업장 내에서 인도의 문화를 경험하는 이색적인 기회였습니다.

광성 소식 / 재경팀 소개



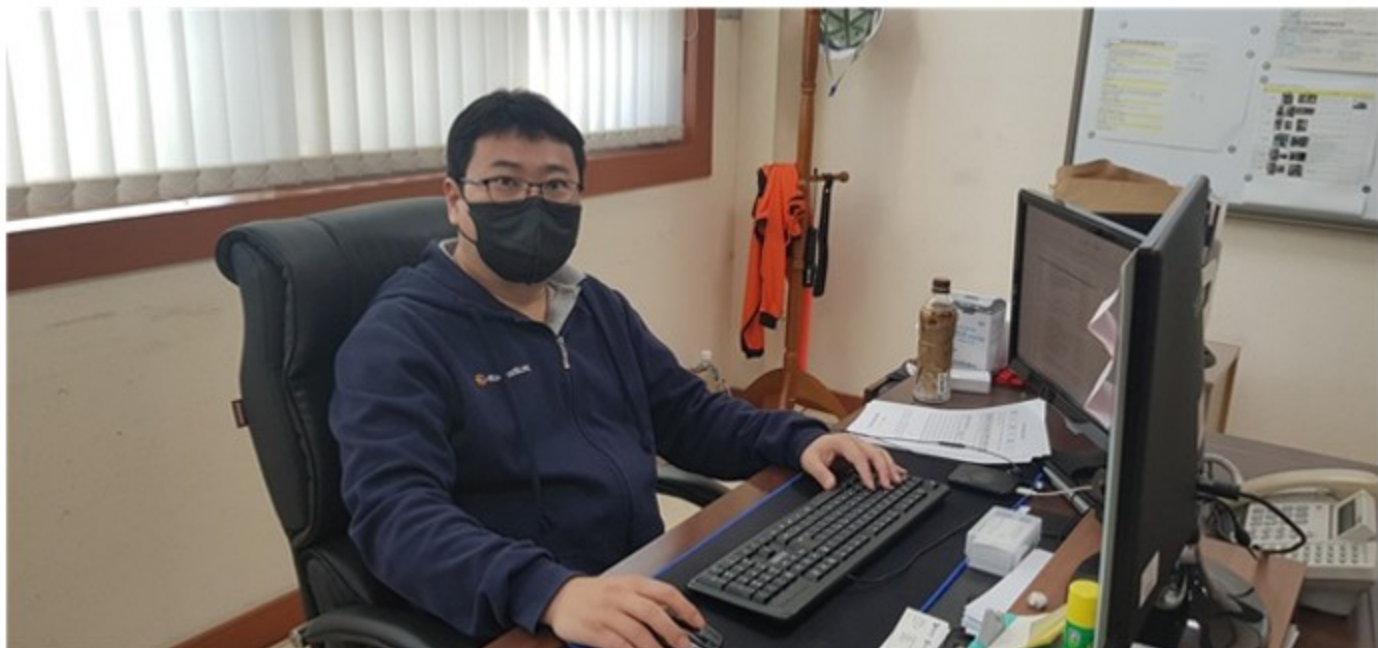
기성세대와 MZ세대가 조화를 이루며 넘치는 에너지와 날카로운 분석력을 탑재한 인원들이 모여 있는 전략경영본부 산하 재경팀을 소개드립니다.

저희 재경팀은 회사 이해관계자인 고객사와 경영진이 의사결정 함에 있어 필요한 재무정보를 다루는 곳으로 회사에서 없어서는 안될 필수 조직입니다. 업무는 크게 회계, 자금, 세무, 경영분석 등으로 나뉘며 회사의 정책적 방향에도 크게 기여하는 중추적인 역할을 합니다.

20대부터 40대까지 타 업체에 비해 비교적 젊은 연령대의 기성 세대와 MZ 세대가 넘치는 에너지와 날카로운 분석력으로 조화를 이루며 회사 운영에 최선을 다하고 있습니다.

앞으로도 팀장을 필두로 하여 한 뜻으로 회사의 경영 목표를 달성하고 안정적인 운영을 위하여 힘써 나아가는 재경팀이 되도록 노력하겠습니다.

광성 소식 / 광성인 일문일답



문한진 당진공장 공장장

1. 공장을 소개해 주세요.

당진공장은 이름에서 알 수 있듯이 충남 당진시에 위치한 공장입니다.

잠시 당진이라는 지명의 유래를 보면, 백제 시대 시절 중국 산둥반도와 매우 가까운 지리적 여건으로 인해 일찍이 당나라와 교역이 활발했던 지역으로 ‘당나라와 교역한 나루(포구)’라는 뜻에서 당나루, 즉 ‘당진포(唐津浦)’라 불렸고 이 항구 이름으로부터 현재의 당진시라는 이름이 유래 되었습니다.

당진공장은 2000년도에 신축되어 20년 이상되는 세월 동안 광성 발전에 이바지 하였고 그런 곳에 공장장으로 근무할 수 있다는 점을 자랑스럽게 생각합니다.

* 당진공장 주요 생산품

- BLOW 성형 제품, BLACK TAPE, 당진공장 직원들의 안정된 삶과 미래를 향한 꿈

2. 공장장님께서 생각하시는 회사의 비전은 무엇인지요?

‘다른 회사가 제공하지 못하는 제품/서비스의 창출을 통해 광성 없이는 mobility가 존재하지 못하도록 한다.’ 광성기업이라는 배의 선장이신 민수님이 제시한 비전 외에 다른 비전은 생각해본 적이 없습니다.

광성 소식 / 광성인 일문일답

3. 요즘 공장 직원들에게 강조하고 있는 것이 있다면 무엇인지요?

직원분들 개개인의 자존감을 높여 주도적으로 업무를 진행할 수 있도록 믿음과 신뢰를 표현하고 업무에 적극적으로 임할 수 있는 당진공장 문화를 만들고자 노력하고 있습니다.

4. 자동차 부품사의 리더는 어떤 리더십을 가지고 있어야 할까요?

제가 생각하는 리더가 가져야할 자질은 3가지 입니다.

첫째, 회사의 미래와 이익을 최우선시하고 이 생각을 소속 직원들과 공유/공감하도록 노력해야 합니다.

둘째, 직원들이 편안하게 의견을 제시할 수 있는 분위기를 만들고 의견을 경청하는 듣는 귀가 있어야 하며, 의견에 대한 리더의 판단을 빠르게 피드백하여 설사 잘못된 판단으로 문제가 생겨도 수정/보완할 수 있는 시간을 확보해야 합니다.

셋째, 고난과 역경이 왔을 때 스트레스를 견디고 문제가 해결될 때까지 업무를 추진할 수 있는 정신적/육체적 체력을 가지고 있어야 합니다.

5. 공장장님만의 스트레스 해소 방법을 소개해 주세요.

제 성격 자체가 스트레스를 잘 받지 않는 성격이고 생겨도 금세 사라져서 특별한 해소 방법은 없지만, 운전하면서 큰 소리로 노래를 따라 부르면 속이 시원해져서 그 방법으로 스트레스를 해소합니다.

6. 긍정적인 영감을 받은 콘텐츠가 있다면 무엇인지요?

자기 계발 도서를 통해 삶의 자세에 대하여 많은 자극을 받았습니다.

그 중 기억에 남는 2가지 책을 추천 드립니다.

(‘성공하는 사람들의 7가지 습관-스티븐 코비’, ‘블루오션 전략-르네 마보안’)

7. 일 외에 좋아하시는 취미나 관심사항은 어떤 것이 있는지요?

취미는 독서이며, 관심분야는 다양하며 흥미를 유발하는 모든 장르를 좋아합니다.

8. 인생의 중요한 터닝 포인트가 되었던 일이 있다면 무엇인지요?

군대 생활 중, 2002년 월드컵 이탈리아를 상대로 안정환이 골든골을 성공시킨 그 순간, TV 없는 내무실에서 읽었던 ‘부자 아빠 가난한 아빠’라는 책이 아무 생각 없이 살던 저에게 큰 충격을 주어 미래에 대한 고민과 성찰로 이어졌고 삶의 자세에 대한 자기 계발 도서들을 통하여 현재와 같은 삶의 자세를 가지게 되었습니다.

광성 소식 / 광성인 일문일답

9. 공장장님의 인생 목표가 궁금합니다.

제 인생 목표는 안정적인 삶을 살자 입니다. 안정적인 삶을 살기 위해 불확실한 도전을 하고 있는 것이 제일 큰 문제지만...

10. 인생에서 가장 보람을 느끼셨을 때가 언제였는지요?

통장에 들어온 월급을 볼 때가 제일 보람됩니다. 저만 그런가요?

11. 인생의 가치관이나 좌우명이 있다면 말씀 부탁드립니다.

맹자(孟子)-고자장구하(告子章句下) 15
 天將降大任於是人也(천장강대임어시인야)
 必先苦其心志(필선고기심지)
 勞其筋骨(노기근골)
 餓其體膚(아기체부)
 空乏其身(공핍기신)
 行拂亂其所爲(행불란기소위)
 所以動心忍性(소이동심인성)
 曾益其所不能(증익기소불능)

* 풀이

하늘이 장차 그 사람에게 큰 사명을 주려 할 때는 반드시 먼저 그의 마음과 뜻을 흔들어 고통스럽게 하고, 그 힘줄과 뼈를 굵주리게 하여 궁핍하게 만들어 그가 하고자 하는 일을 흔들고 어지럽게 하나니, 그것은 타고난 작고 못한 성품을 인내로써 담금질하여 하늘의 사명을 능히 감당할 만하도록 그 기국과 역량을 키워주기 위함이다.

산업 NEWS

국산 전기차 잘 나간다...9월 판매량 1.4만대 '역대 최다'

국내 전기차 시장 성장세...종전 기록 넘어서
'아이오닉6' 선봉, 9월 판매량 2652대로 1위



현대자동차 아이오닉6 [사진 : 현대자동차]

9월 국내 시장에서 국산 전기자동차 판매량이 역대 최다치를 기록한 것으로 조사됐다. 같은 달 수입차 브랜드가 국내서 판매한 전기차 역시 월간 최다치를 달성했다. 국내 전기차 시장이 빠른 속도로 성장하고 있다는 분석이다.

31일 한국자동차산업협회(KAMA)의 9월 자동차 통계월보에 따르면, 9월 국내 시장에서 국산 전기차 판매량은 1만3993대를 기록해, 종전 월간 최다 판매량인 올해 7월 판매량(1만3143대)을 경신한 것으로 조사됐다.

국내 시장에서 국산 전기차 판매량이 1만대를 넘어선 것은 지난해 10월(1만474대)로, 이후에도 올해 2월(1만2442대), 4월(1만973대), 5월(1만1538대) 등 월 1만대 판매를 지속해왔다.

9월 국내 시장에서 전기차를 가장 많이 판매한 국내 완성차업체는 현대자동차(7946대)로 집계됐으며, 이어 기아(5247대), 한국GM(800대) 순인 것으로 나타났다. 이 기간 르노코리아자동차와 쌍용자동차의 전기차 판매는 없었던 것으로 조사됐다.

역대 최다치를 기록한 9월 내수시장 국산 전기차 판매량은 현대차의 두 번째 전용 전기차인 아이오닉6가 이끈 것으로 분석된다. 아이오닉6는 본격적으로 판매된 첫 달인 9월에 2652대의 판매량을 기록해 국산 전기차 가운데 가장 많이 팔렸다. 아이오닉6 다음으로는 현대차 아이오닉5(2396대), 기아 EV6(2281대), 현대차 포터 일렉트릭(2089대), 기아 봉고EV(1344대) 순인 것으로 나타났다.

아이오닉6의 9월 판매량은 기존에 출시된 국산 전기차의 출시 첫 달 판매량을 넘어서는 수치다. 아이오닉6 사전계약 첫날에 3만7000대 이상의 계약이 이뤄졌다는 점을 고려하면, 향후에도 국산 전기차 판매량 증가세가 지속될 것이란 기대감이 나온다.

국산 전기차뿐만 아니라 수입 전기차 판매량도 증가하고 있다. 한국수입자동차협회(KAIDA)에 따르면 수입차 브랜드가 9월 국내 시장에서 판매한 전기차(테슬라 제외)는 3428대로 집계됐다. 이는 지난해 9월(336대)과 비교하면 10배 이상 급증한 수치다.

산업 NEWS

외곽엔 연결성 극대화, 중심부 가까워지면 보행친화 거리



현대차그룹이 모빌리티와 물류, 에너지, 자연 등을 유기적으로 연결하는 미래 도시의 모습을 고민한 결과를 공개했다.

현대차그룹은 유현준건축사사무소와 공동 연구한 'HMG 그린필드 스마트시티 참조 모델', 홍익대 건축도시대학과 협업한 산학 과제 등 미래 도시 관련 연구 프로젝트를 31일 공개하고 온라인 전시를 진행한다.

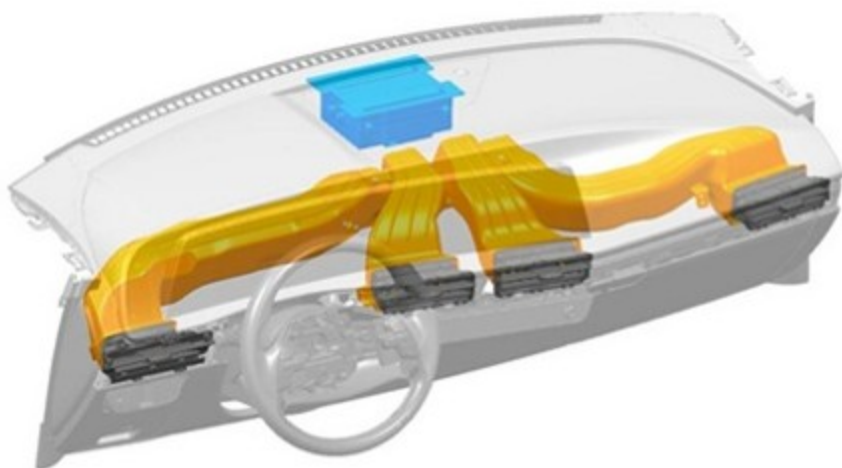
'HMG 참조 모델'은 현대차그룹이 그리는 이상적인 미래 도시의 모습을 구체화했다. 개발 영역을 제한해 환경 피해를 최소화하고 도시의 무분별한 확장에 따른 문제가 생기지 않도록 설계했다. 이를 위해 도시의 완성 기간이 짧고 유희부지를 최소화하며, 다양한 자연환경을 고려해 공간을 최대한 활용할 수 있는 벌집 구조의 육각형 도시 콘셉트를 고안했다. 도시 외곽의 각진 모서리에서 이동수단 속도가 떨어질 수 있는 점을 고려해 직선과 곡선의 장점을 모두 활용할 수 있도록 설계했으며, 반경은 6km다. 지상은 걷기 편한 거리와 충분한 녹지를 갖춘 사람 중심 공간으로 구성하고, 지하는 효율성 중심의 모빌리티, 물류, 에너지 인프라 등을 갖춘 기능적 공간으로 설계했다.

특히 지상은 '걸어다닐 수 있는 도시', '3분 내 자연에 접근이 가능한 도시' 등 목표를 고려해 도시 외곽부터 200m씩 고밀도·중밀도·저밀도로 3구역을 지정하고 도시 폭을 600m로 제한했다. 외곽으로 갈수록 차량 등 빠른 이동수단을 위한 기능적 도로를 배치해 연결성을 극대화하고, 중심부에 가까워질수록 보행 친화적 거리로 설정해 걷기 좋은 지역으로 조성했다.

현대차그룹 현대디자인센터 이상엽 부사장은 "현존 도시의 문제를 근본적으로 들여다보고 사람과 자연, 건축과 모빌리티가 지속가능한 방식으로 상호작용하는 공간으로서 미래 도시의 청사진을 그렸다"며 "사람을 중심으로 한 이동의 전 과정에 걸쳐 가장 기능적인 디자인을 녹여내는 작업이었다"고 말했다.

산업 NEWS

현대모비스, 차량 내장형 공기살균시스템 개발



[사진 : 현대모비스]

자동차모듈 및 핵심부품 전문기업인 현대모비스(주)(대표이사 조성환)는 차량 실내 공기를 개선하기 위해 자외선(UV)을 활용한 내장형 공기 살균 시스템과 항균 소재를 적용한 에어덕트 기술을 개발했다고 8월 16일 밝혔다.

내장형 공기 살균 시스템은 UV 광촉매 살균 방식으로 차량 내부 기계장치에서 부유하는 세균을 제거하고 UV 광촉매 살균은 UV LED(발광 다이오드)를 광촉매 필터에 조사시킬 경우 발생하는 살균물질(OH 라디칼)을 활용해 공기를 살균하는 방식이다. 공기 살균 시스템이 가동되면 차량 내부 공기를 빨아들여 UV 광촉매 살균을 거쳐 깨끗한 공기로 내보내게 되는데 이 방식은 화학 약품이나 중금속을 사용하지 않고 유해 세균을 안전하게 제거하는 방법으로 기술 개발 과정에서 살균 효과 검증도 진행됐다. 한국건설생활환경시험연구원(KCL) 등의 외부 기관 테스트 결과, 공기 살균 시스템 가동 후 공기 중에 떠다니는 황색포도상구균의 농도가 99.9% 가량 감소한 것으로 나타났다고 전했다.

이 시스템은 차량 대시보드 내부의 유힐공간에 장착될 수 있도록 개발돼, 기존 공조 시스템과 간섭 현상 없이 공기를 살균하는 장점도 있다. 탑승객들은 차량의 AVN 시스템과 연동해 차량 내부의 공기 상태를 실시간으로 확인할 수 있다.

이와 함께 현대모비스는 강력한 항균 성능을 가진 것으로 알려진 산화아연 등을 적용한 에어덕트도 개발했다. 산화아연 등의 신소재가 적용된 제품은 항균성 평가에서 황색포도상구균 등에 대해 99.9% 항균력이 있다는 결과가 나왔다.

최재섭 현대모비스 의장모듈설계섹터장은 “탑승객들에게 쾌적하고 안전한 이동 경험을 제공하기 위해 다양한 아이디어를 접목하고 있다”며 “고객의 관점에서 다양한 혁신기술을 개발하겠다”고 말했다.

광성문화 CAFE / 추천도서

인문학 도서



내일 죽을 것처럼 오늘을 사랑하라! 마흔의 삶에 자극제가 되는 니체의 25가지 조언

마흔, 인생의 중반에서 후반으로 넘어가는 과도기의 나이이다. 사십 대에는 안정적인 삶을 살 줄 알았지만 여전히 불안정하다. 지난날 놓쳐 버린 것들을 떠올리며 후회하고 앞으로 어떻게 살아야 하는지 방황한다. 나 아닌 다른 것으로 채워진 삶에 공허와 권태를 느끼면서 무언가를 좇으며 도리어 분노하고 두려워한다. 지금 가진 것들을 잃을지도 모른다는 생각에 우울하고 슬프다. 마흔의 당신에게 니체가 인생의 마지막 질문을 던진다. “나는 어떻게 이 삶을 사랑할 것인가?”

인생에 전환점이 필요할 때, 더 나은 방향으로 나아가고자 할 때, 내 삶을 제대로 사랑하고 싶을 때, 죽기 전에 한 번은 니체를 만나라. 그럼 인생길이 달라질 것이다. 니체 철학은 현재의 삶이 아무리 허무하고 고통스럽고 두려울지라도 그 자리에 주저앉지 않고 주도적이고 의욕적으로 자신의 인생을 사랑할 수 있는 깨달음과 방법을 전한다.

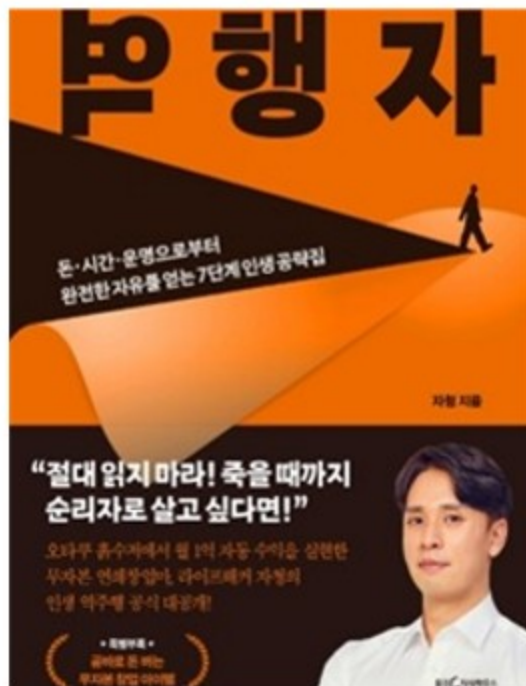
“절대 읽지 마라! 죽을 때까지 순리자로 살고 싶다면!”

오타쿠 흡수저에서
월 1억 자동 수익을 실현한 무자본 연쇄창업마,
라이프해커 자청의 인생 역주행 공식 대공개!

대부분의 사람들은 유전자와 본성의 명령을 그대로 따르기 때문에 평범함을 벗어날 수 없다. 하지만 정작 자신은 이를 모른 채 ‘나는 달라’ 하는 자의식에 사로잡혀서 무한 합리화에 빠져 살아간다. 스스로가 얼마나 많은 정신적, 심리적 오류를 저지르는지 알지 못한 채 매일 똑같은 쳇바퀴를 돌 뿐이다. 왜 우리는 진짜 자유를 얻지 못하는가? 왜 늘 돈 이야기를 하면서도 평생 돈에 허덕이는가?

저자 역시 스무 살까지는 이런 쳇바퀴에 갇혀 있었기 때문에, 그 상황을 누구보다 잘 알았다. 자청의 첫 책 『역행자』에는 가난한 인생에서 벗어나 경제적 자유와 행복을 얻은 저자가 깨달은 인생 레벨업 치트키가 빼곡히 담겨 있다.

자기계발 도서



광성문화 CAFE / 추천영화

최신 개봉 영화

리멤버



장르 : 드라마

러닝타임 : 128분

개봉 : 2022년 10월 26일

뇌종양 말기, 80대 알츠하이머 환자인 한필주. 일제강점기 때 친일파들에게 가족을 모두 잃었다.

아내가 세상을 떠나자 필주는 60여 년을 계획해 온 복수를 감행하려고 한다. 그는 알바 중인 패밀리 레스토랑에서 절친이 된 20대 알바생 인규에게 일주일만 운전을 도와 달라 부탁한다.

“원래 이런 사람이었어요? 정체가 뭐예요 도대체?! 같이 접시 닦던 사람 맞아요?”

이유도 모른 채 필주를 따라나선 인규는 첫 복수 현장의 CCTV에 노출되어 유력 용의자로 지목된다.

경찰은 수사망을 좁혀오고 사라져가는 기억과 싸우며 필주는 복수를 이어가는데...

60년의 계획, 복수를 위한 위험한 동행이 시작된다!

장르 : 웹드라마

방영 : 2022년 09월 09일

돈을 많이 벌기 위해 '수리남'이라는 작은 국가에서 흥어를 떼다 한국에 팔기로 한 강인구(하정우)

그런데 자기도 모르는 사이 마약사범으로 몰리고 결국 흥어 사업은 아예 털리고 꿈쩍없이 감옥에 갇히게 된다.

하지만 그 때 국정원 요원 최창호(박해수)가 강인구에게 두둑한 보상과 함께 마약왕을 잡자고 제안한다.

알고보니 그 마약왕은 수리남에서 강인구가 도움받았던 전요한(황정민)목사.

이 마약왕을 잡기 위해 국정원 요원 최창호와 손잡고, 둘은 전요한의 의심을 피해 사업을 전개해 전요한을 잡는 작전을 펼친다!

NETFLIX 인기 콘텐츠

수리남



광성문화 CAFE / 건강소식

면역력을 높이는 식품



고추, 파프리카, 오렌지에는 비타민C가 다량 함유되어 있어 조리하면 영양소가 파괴되므로
가급적 생으로 섭취하는 것이 좋다.

홍삼은 피로해소에 좋고, 면역력을 상승시켜 주며, 버섯은 베타글루칸이 몸의 면역세포 수용체와 결합되어
면역 세포를 활성화하므로 평소에 수시로 챙겨 먹도록 한다.

감기에 좋은 차



▲ 도라지차

기침이 나고 목이 간질간질하면 도라지차를 추천한다. 도라지에는 염증 및 가래 완화와 면역력 증강에
효과적인 사포닌 성분이 풍부하게 함유되어 있기 때문이다. 또한 기관지 염증 제거 효과가 뛰어나다.

▲ 생강차

생강은 오한, 발열, 두통, 가래에 효과가 뛰어나 열을 동반한 감기가 왔을 때 생강차를 마시면 효과가 있다.
파뿌리나 대추를 곁들이면 더욱 효과적이다. 단, 치질이나 위, 십이지장궤양, 위가 약한 사람, 혈압이
높고 불면증이 있는 사람을 섭취를 주의해야 한다.

▲ 유자차

유자에는 비타민C가 감의 2배, 레몬의 3배, 바나나의 10배나 들어있다. 유자의 구연산은 피로해소와
면역력에 좋으며, 리모넨 성분은 기침 완화 및 목의 염증을 가라앉혀 준다.

광성문화 CAFE / 건강소식

가을 환절기 건강관리 비법

정책브리핑



- 1 실내온도와 습도 유지하기(온도 20~22℃, 습도 50~60%)
- 2 개인위생을 철저히 지키기. 비누를 사용하여 흐르는 물에 30초 이상 손을 자주 씻기
- 3 비타민과 무기질이 풍부한 채소와 과일을 충분히 섭취하기
- 4 따뜻한 물을 충분히 마시기
- 5 기침 예절(마스크 쓰기, 옷소매로 가리고 기침 등) 지키기
- 6 발열과 호흡기 증상(기침, 콧물, 인후통 등)이 있는 경우 마스크 착용하기
- 7 증상이 있을 시 눈, 코, 입을 자주 만지지 않기
- 8 규칙적인 운동과 충분한 휴식 취하기

정책브리핑

사람마다 체질이 다르지만 요즘 날씨에는 반팔을 입을지, 긴팔을 입을지 애매하다. 이처럼 계절이 바뀌는 시기에는 낮과 밤의 일교차가 커져 우리 몸의 균형이 깨지기 쉬워 면역력이 떨어지게 되므로 더욱 건강 관리에 주의가 필요하다.

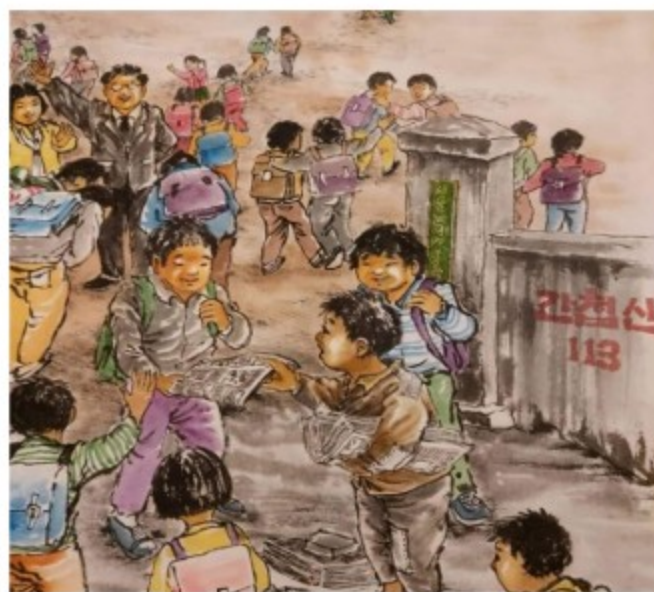
특히 비염이 있는 사람들은 계절의 변화에 더 민감하여 코와 목이 간질간질하고, 콧물과 코막힘, 재채기 증상으로 고생하기도 한다. 게다가 단체생활을 하는 곳에서는 감기에 걸릴 확률이 높아지므로 손씻기 등 개인위생을 철저히 하고, 외출 시에는 겉옷을 따로 준비하는 것이 좋다.

광성문화 CAFE / Painting

강만배 - 1958 출생

노량진 산28. 노량진국민학교의 정경을 그렸는데 마치 타임머신을 타고 그 시대에
가 있는듯 정교하다. 기억력일까, 관찰력일까, 수묵화로 알려진 그의 그림이다.

노량진국민학교 등교길에 소년신문을 파는 모습, 친구의 축구화를 훔치는 장면, 졸업식 장면,
산동네 아이들의 물길어 오는 모습



광성 Business English

어제보다 오늘이, 오늘보다는 내일의 발전이 더 기대되는 전 세계에서 사업을 영위하고 있는 광성Team. 통화, 미팅, 출장, 계약 등 영어에 대해 어렵게만 느끼지 말고, 쉽고 재미있게 따라할 수 있는 유용한 표현에 대해 한번 알아볼까합니다. 아래 문장을 확인하시고 다양하게 응용해서 활용해 보세요.

영문계약 중 표현

[HERE + 전치사 형태의 표현]

"본 계약"을 뜻한다.

즉 "here"은 "this"라는 의미로 "this Agreement"를 대신하는 상투적 표현이다.

따라서 "this, Article/Section/Chapter" 나 "this Paragraph", "this sentence" 대신에 사용되는 경우도 있다.

- Herein: "본 계약에서", "본 조항에서", "본문에서" 등을 나타낸다.
- Hereinafter: "here + in + after"에서 "이후 본 계약 중에서"라는 의미
ex) Hereinafter called, hereinafter referred to as 이하 ~로 칭한다.
- Hereby: "본 계약에 의하여"라는 의미이나, 별도의 의미 없이 강조되는 조항에 자주 사용함.
ex) The parties here to hereby agree that ~
- Hereto / hereunto: "here + to"에서 "본 계약에", "본 계약에 대해서"를 의미.
"the parties to this Agreement"를 대신해서 "The parties hereto"라는 식으로 표현 할 수 있다.
- Hereunder: "본 계약의" 라는 뜻으로. "the conditions under this agreement"라고 표현하는 대신에 "the condition hereunder" "본 계약의 조건" 이라고 표현 할 수 있다.
- Hereof: "of this agreement"를 의미하고 "in Article 18 hereof" 본 계약 제18조 처럼 사용 된다.

[관용구, 단어 표현]

- may : ~ 권리 표현시 사용.

영문계약서 내에서는 'can'이라는 단어 대신 'may'을 사용한다.

- shall : ~하도록 한다, ~해야 한다 의무 규정시 사용.

영문계약서 내에서는 must 보다는 shall 을 주로 사용한다.

그 외에 경우에 따라 may 나 will 등이 간혹 사용된다.

- should A do(동사 원형) :

(ex: Should Distributor become bankrupt or insolvent.)

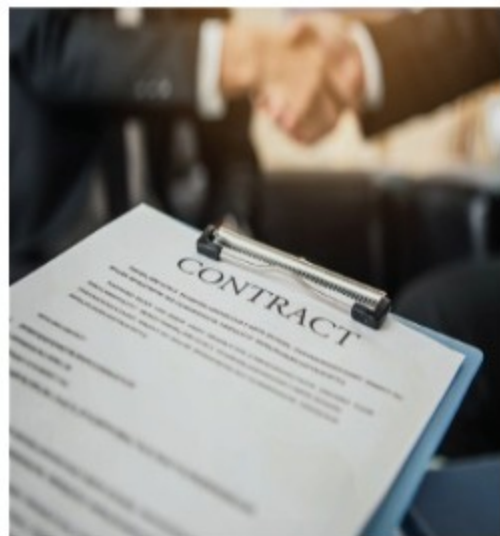
A가 ~한다면 혹은 ~하는 경우의 뜻으로.

이처럼 가정법 구문이 사용될 수 있다.

(예: 판매권자가 파산하거나 지급불능인 경우)

- except otherwise agreed by the parties = unless otherwise agreed

by the parties : 당사자간에 달리 합의하지 않는 한" 이란 뜻이며 두 문장 모두 같은 말이다.



광성 ESG 캠페인 3탄

안전보건경영시스템 'ISO45001' 인증 보유 ESG 경영 강화

ESG(환경·사회·지배구조) 경영 강화에 힘쓰고 있는 광성기업은 국제표준 안전보건경영시스템에 대한 공식 인증인 'ISO45001'을 3년 전인 2019년 11월 획득하고 2022년 10월 말, 11월 초 갱신 심사를 진행하였습니다.

ISO45001은 국제표준화기구(ISO)에서 근로자의 안전과 건강한 작업환경을 위해 2018년 제정한 글로벌 안전보건경영시스템 표준으로 다양한 유형의 산업재해 위험을 예방 대응할 수 있는 시스템을 갖춘 조직에 주어지는 최고 수준의 국제인증입니다.

광성기업은 올해 전국 공장을 대상으로 '중대재해 ZERO' 캠페인을 펼쳤습니다. 더불어 임직원 및 각 협력업체 근로자의 안전의식을 강화하는 한편, 안전보건방침 제정과 내부 교육 및 우수안전 사업장 심사 제도 운영, 안전관련 위험요인 분석 및 개선 등을 통해 국제표준규격을 반영한 안전보건경영시스템을 구축 및 고도화 하였습니다.

인증 유지 및 갱신을 바탕으로 안전보건경영시스템의 계획, 실시, 측정 및 개선의 관리 사이클을 지속적으로 유지하고 발전시켜 광성기업이 더욱 안전하고 신뢰 받는 기업이 되도록 지속적인 노력을 이어갈 계획입니다.

인증번호 : KQHS-0439

안전보건 경영시스템 인증서

광성기업주식회사

(본사) 충청남도 당진시 송산면 동안길 212-14
(연구소) 경기도 안산시 단원구 연호로 184번길 A, 501호

한국생산성본부인증원은 위 회사의 안전보건 경영시스템이
가습된 인증기준과 범위에 적합함을 인증함.

인증기준

KS Q ISO 45001 : 2018 / ISO 45001 : 2018

인증범위

자동차산업용 플라스틱부품, 접착필름인쇄 및
결단품, 선바이저, 카고스크린의 설계 및 제조

최초인증일자 : 2019년 05월 30일 인증유효기간 : 2019년 11월 11일 ~ 2022년 11월 10일

- 본 인증서는 위 조직이 인증유지기준을 지속적으로 만족하는 경우에 한하여 효력이 발생합니다.
- 인증효력의 유효성은 웹사이트 www.kpcqa.or.kr에서 확인할 수 있습니다.

발행일자 : 2019년 11월 04일

연재욱

심사팀장

정위식

원장

kpc 한국생산성본부인증원

서울특별시 중구 세종대로 36 대한상공회의소빌딩 12F
www.kpcqa.or.kr / Tel. 02-736-9001

한국생산성본부인증원은 한국생산성본부(KPC)로부터 인정받은 품질경영시스템 인증기관으로 인정받은 인증번호 : KAP-00-001 발인입니다.



숨은 낱말 / 가을호 문제

강	소	열	달	모	비	스
도	라	지	차		너	ㅣ
C	T	당	진	시	스	S
H	e	r	e	i	n	O
해	외	주	재	원	팀	4
A	ㅣ	시	스	템	포	5
V	M	Z	세	대	세	0
N	o	노	동	조	합	0
시	b	사	력	력	동	1
스	i	협	조	니	체	념
템	ㅣ	의	복	경	광	성
버	e	회	산	지	표	어
린	우	아	유	다	퓨	자

1. 글로벌 기업의 해외 현지 법인에 파견되어 근무하는 직원을 일컫는 말이다. ---P.03
2. 근로자의 복리 증진과 기업의 건전한 발전을 위하여 같은 인원수의 근로자 대표와 사용자 대표로 구성하는 협의 기구는? ---P.11
3. 한 공정(설비)에서 제품 1개가 생산 완료되고부터 다음 제품이 완료될 때까지 걸리는 시간은? ---P.12
4. 강소KS는 어느 고객사로부터 A/S우수 협력사 표창을 받았을까요? ---P.17
5. 인도 전통축제의 하나로 힌두교를 기반으로 한 의식으로 공구, 기계, 차량 등에 장식을 하고 감사와 축복을 비는 행사는? ---P.18
6. 1980년대 초~2000년대 초 출생한 밀레니얼 세대와 1990년대 중반~2000년대 초반 출생한 Z세대를 통칭하는 말은? ---P.19
7. 과거 삼국시대에 당나라와 교역했던 나루(포구)의 뜻으로 지명 유래인 곳은? ---P.20
8. 인포테인먼트 시스템(오디오 또는 비디오 엔터테인먼트를 제공하는 차량 내 전자 시스템)의 또 다른 말은? ---P.25
9. 레겐 출생. 쇼펜하우어의 의지철학을 계승하는 '생의 철학'의 기수이며 실존주의의 선구자로 독일 시인.철학자는? ---P.26
10. 감기에 좋은 차로 염증 및 가래 완화와 면역력 증강에 효과적인 사포닌 성분이 풍부하게 함유 된 차는? ---P.28
11. 영문 계약의 한 표현으로 "본 계약에서", "본조항으로", "본문에서"의 뜻을 나타내는 어구는? ---P.31
12. 국제표준화 기준에서 근로자의 안전과 건강한 작업환경을 위해 2018년 제정한 글로벌안전 경영 표준시스템은? ---P.32

참여 방법

1. 숨은 낱말 찾기 답변 작성
2. 페이지 사진 촬영
3. 인사총무팀에 e-mail송부 : GA@belite.co.kr
4. 정답을 송부해주시는 임직원들께는 소정의 선물을 보내드립니다.

숨은 낱말 / 지난호 정답

태	양	광	발	전	임	대
조	A	T	C	A	T	I
지	N	Q	5	a	탄	e
아	I	당	복	p	소	a
주	M	진	직	p	발	p
야	A	시	원	I	자	m
품	L	정	품	e	국	o
질	결	혼	명	품	질	t
5	월	드	클	래	스	o
스	정	량	식	린	스	r
타	위	치	중	작	동	레
심	치	약	독	업	네	스
사	공	간	격	종	착	지



* 지난호 정답자

광성아메리카 경영지원팀 이재문 책임매니저 외 7명

정답을 송부해주신 임직원 분들에게는 다시 한번 감사드리며 선물 발송드립니다.



광성저널 독자 의견

독자 의견을 보내주시는 분들께 소정의 선물을 보내드립니다.

* 접수처 : 광성기업 인사총무팀 GA@belite.co.kr

광성저널에 하고 싶은 말

.....

.....

광성저널에 읽고 싶은 여러분의 이야기를 남겨주세요

.....

.....