

# Kwang Sung Journal

2022

신년호

Vol. 4



# Contents



P. 02	Intro	
P. 03	광성인이야기 - 입사자 인사 - 신규 입사자 OJT	
P. 07	광성인 경사	
P. 08	국내법인 소식 - 광성 기업 - 광성 ANV - 광성 PLS - 광성 INVIS	
P. 11	해외법인 소식 - 광성 아메리카 - 광성 산다르 - 강소KS, 북경광성	
P. 13	광성 News - 21년 연말 행사 - Kwangsung Way - 필름개발품질팀 소개 - 신차품질팀 소개 - 일문일답	
P. 22	산업 News - 글로벌 CSV 프로젝트 소식 - 차량 충돌평가 결과 소식	
P. 23	광성문화 Cafe - 도서 소개 - 영화 소개 - 건강 소식	

# Intro



2022년 임인년(壬寅年)은 검은 호랑이의 해라고 합니다.

우리나라에는 호랑이에 관한 이야기가 많습니다.  
어릴 적 잠들기 전 들었던 호랑이에 관한 이솝우화를 포함해서  
설화, 민화의 그림 속에서 만나보는 호랑이의 이미지는 다양했습니다.

한반도의 지도가 호랑이를 닮았다 하여 더 친숙한 동물이기도 합니다.

입춘 날 대문 앞에 범 호 (虎) 자를 써서 잡귀를 물리치고 나쁜 기운을  
대문 안으로 들어오지 못하게 행복을 기원하기도 했습니다.

용맹함을 넘어 호랑이의 기백을 현대인들은  
리더십으로 표현하기도 합니다.

지난 2년 동안 코로나-19로 인해 평범한 일상이 무너졌지만  
치료제의 상용화를 앞두고 있어 바야흐로 포스트 코로나 시대가 머지않았습니다.

포스트 코로나 시대가 오면 세상은 더욱 빠르게 변할 것이고 그 시기가 와서 대응을 위한  
준비를 한다면 미처 대응하지 못할 가능성이 높습니다.

우리 광성 Team도 십이지신 이야기에 나오는  
호랑이의 용맹한 기백으로 최고의 결과를 만들어 가는 한 해가 되어 봅시다.



謹賀新年

# 광성인(人) 이야기

## - 입사자 인사

●선행기술팀 최유진 연구원 -21년 9월 13일 입사

안녕하세요. 선행기술팀 최유진 연구원입니다.

2021년 9월부터 입사하여 광성기업의 비전에 대해 느끼고 배우고 있습니다.

광성기업의 새로운 먹거리를 위해 열심히 연구하여 광성기업의 성장에 보탬이 되도록 노력하겠습니다.

잘 부탁드립니다. 감사합니다.



●영업팀 장정규 책임매니저 -21년 11월 8일 입사

안녕하세요 작년 11월 영업팀에 입사한 장정규 책임매니저 입니다.

현재보다 미래가 기대되는 자동차 부품업계의 월드클래스, 내/외장재, 전기차부품 선도 기업으로 도약하는

'광성기업'이 될 수 있도록 맡은 바 업무에 창의적인 생각으로 도전하며 동료들을 존중하며

함께 협업하여 조직 내 꼭 필요한 존재가 될 수 있도록 항상 노력하겠습니다.

앞으로 많은 도움 부탁드립니다. 감사합니다.



●통합정보팀 유희곤 팀장 -21년 11월 18일 입사

안녕하세요. 통합정보팀 유희곤 팀장입니다.

통합정보팀이라는 이름에 대해 계속해서 무겁게 고민하고 있습니다.

지금은 부족하지만 팀의 방향과 미션이 저희 팀의 이름에 담겨져 있다고 생각합니다.

IT 기술로 일하는 방식을 바꾸고, 가치있는 DATA가 의사 결정의 기준이 될 수 있도록 노력하겠습니다.

광성 Team 식구들을 존중하는 마음으로 협업하기 가장 좋은 팀으로 발전하겠습니다.

광성 Team 식구들의 창의적인 도전을 지원하는 통합정보팀의 일원이 되겠습니다.

감사합니다.





# 광성인(人) 이야기

## - 입사자 인사



● 인사총무팀 노채이 매니저 -21년 11월 22일 입사

안녕하세요 인사총무팀 노채이 매니저입니다

광성기업에서 함께 일하게 되어 영광이고 기쁩니다.

늘 열린 자세로 배우며 새로운 시도를 통해  
광성기업과 함께 발전하는 인재가 되겠습니다.

앞으로 잘 부탁드립니다

● 선행기술팀 이나리 연구원 -21년 12월 7일 입사

안녕하세요,  
선행기술팀 이나리 연구원입니다.

우수한 품질과 생산력을 바탕으로 성장해온  
광성기업에 입사하게 되어 영광입니다.

좋은 팀원들과 함께 광성기업을  
발전시킬 수 있도록 노력하겠습니다.

감사합니다.



● 선행기술팀 이슬기 연구원 -21년 12월 20일 입사

안녕하십니까 선행기술팀 이슬기입니다.

선행기술팀의 일원으로서 광성기업의  
새로운 시장 개척과 더 큰 미래 도약을 위해  
끊임없이 노력하겠습니다.

앞으로 잘 부탁드립니다.  
감사합니다.





# 광성인(人)이야기

## - 입사자 인사

### ●재경팀 한미림 매니저 -21년 12월 27일 입사

안녕하세요,  
광성기업 재경팀에 한미림 매니저입니다.

2022년 신년을 맞이하며 새로운 시작을 위해  
광성에 입사하게 되었고,

아직은 많은 분들과 소통을 하지 못하고 있지만  
22년 연말에는 광성기업의 모든 분들과  
소통과 협조하여 수월하게 업무진행을 할 수 있도록 하겠습니다.

지금은 많이 부족하지만 열심히 배워서 광성기업의  
앞날에 도움이 될 수 있도록 하겠습니다.

잘 부탁드립니다.  
감사합니다.



### ●선행기술팀 남영석 연구원 -22년 1월 3일 입사

안녕하세요 선행기술팀 남영석입니다.

항상 배운다는 자세로 업무에 임하며,  
겸손함 또한 잊지않도록 하겠습니다.

또한 광성기업의 성장에 큰 도움이 되는  
책임감있는 인재가 되겠습니다.

앞으로 잘 부탁드립니다. 감사합니다 !





# 광성인(人) 이야기

## - 신규 입사자 OJT

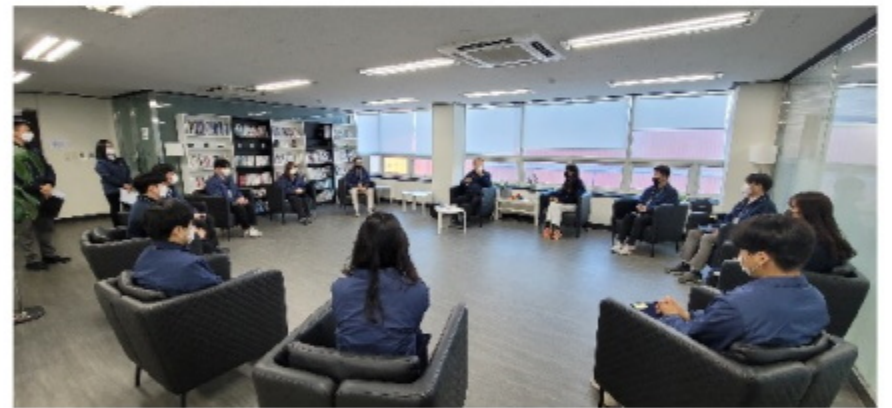
지난 1월 4일과 6일 이틀에 걸쳐 신규 입사자 OJT가 진행되었고 21년 9월부터 22년 1월까지 광성Team에 새롭게 입사한 12명의 직원이 참석하였습니다.

회장님으로부터 사령장을 받고 자유롭게 대화도 나누며 유익한 시간을 보냈고, 이후 민수님과 시간을 통해 광성의 비전과 미션에 대한 설명을 듣고 광성의 미래를 그려볼 수 있었습니다.

또한, 본부별 업무 소개와 더불어 복무규정, 안전 및 보건사항, 정보 보안 관리 등 회사 생활 전반에 대해 이해도를 높이는 시간이 되었습니다.

코로나-19로 인한 마스크 착용으로 서로의 전체 얼굴을 보지 못해 아쉬움이 컸지만 OJT 활동을 통해 서로의 마음은 한 걸음 더 가까워 지는 기회였습니다.

다음 OJT 때는 마스크를 벗고 서로의 얼굴을 보며 미소지을 수 있길 기대합니다.







## 광성인(人)경사



광성INVIS 자재관리팀  
김우식 매니저 자녀결혼  
(2021.10.30)



광성기업 재경팀  
신혜정 매니저 자매결혼  
(2021.11.06)



광성ANV 생산팀  
정순화 사원 자녀결혼  
(2021.11.06)



광성PLS 울산공장 생산팀  
박정미 사원 자녀결혼  
(2021.11.20)



# 국내법인소식

## - 광성기업

### 성민수 대표이사님 국무총리 표창 수상

성민수 대표님께서 지난 11월 17일 서울 롯데호텔에서 개최된 “제7회 중견기업인의 날 기념식” 행사에서 국무총리 표창을 수상하셨습니다.

김부겸 국무총리, 정대진 산업부통상차관보, 강호갑 중견련 회장을 비롯한 중견기업 CEO 등이 참석한 가운데

“대전환 시대, 글로벌 도약과 일자리 창출의 중심! 중견기업!”을 주제로 국무총리 격려사, 우수 유공자 포상 등을 진행하였습니다.

국무총리 표창 수상을 진심으로 축하드립니다.



### 건강검진 시행

21년 12월 15일 당진공장에서는 광성기업 및 광성PLS 직원에 대한 건강검진이 시행되었습니다.

일반 검진뿐 아니라 유해 인자에 쉽게 노출이 될 수 있는 생산직 직원에 대하여 특수 검진을 시행하여 작업에 의한 건강 악화를 사전에 예방하고 있습니다.

2022년 건강 검진부터 기본적인 사항의 체크 외에 뇌심혈관 발병 위험도, 직무 스트레스 평가 등을 확대하여 시행할 예정이오니 임직원 여러분의 적극적인 참여부탁드립니다.





# 국내 법인 소식

## - 광성기업 안산연구소 & 광성 ANV

### ISO 14001, 45001, 22301 인증 심사

21년 11월 29일과 30일, 이틀에 걸쳐 ISO (국제 표준화 기구) 14001, 45001, 22301 인증 심사가 진행되었습니다.

광성기업은 ISO 14001(환경경영체제), ISO 45001(안전보건 경영시스템), ISO 22301(비즈니스 연속경영시스템) 및 IATF 16949(자동차품질 경영시스템)을 보유중 입니다.

인증 심사에 참여하고 도움을 주신 모든 임직원 여러분들 모두 진심으로 감사를 드립니다.



## - 광성 PLS 장성, 울산 공장



### 고객사(HMC) 주관 품질5스타 심사 수행

21년 11월 4일과 16일, 2일간 광성PLS 장성 공장과 울산 공장에서 고객사(HMC) 주관 품질 5스타 심사가 진행되었습니다.

이번에 진행된 심사에서 장성 공장과 울산 공장 모두 4스타(5스타 만점)의 준수한 심사 결과를 받아 품질 부문에서 우수한 경쟁력을 입증하는 좋은 기회가 되었습니다.

추후 진행될 심사에서 이번 평가보다 더 나은 결과를 이끌어 낼 수 있는 광성TEAM이 되기를 바랍니다.



# 국내 법인 소식

## - 광성 INVIS 울산 공장

### 근·골격계 질환 예방을 위한 체조 실시

광성인비스는 매일 조업 전 직원들을 대상으로 체조를 실시하고 있습니다.

이는 직원들의 근·골격계 질환 예방을 하기 위한 활동으로 조업 전 스트레칭을 시행함으로써

근·골격계 질환을 예방할 뿐 아니라 부상 방지 및 사고 예방에도 효과적이므로

꾸준한 활동으로 이어지도록 노력하는 광성 인비스가 되겠습니다.



### 동파 방지 예방 활동

광성인비스는 지난 12월부터 공장 내·외부 배관의 동파를 방지하기 위한 예방활동을 실시하였습니다.

상수도 계량기, 수도 배관, 컴프레샤 설비의 배관등에 보온재를 덧대고 고정을 해주어 다가오는 겨울철의 기온 저하에 발생할 수 있는 배관 동파 방지 대비를 완료하였습니다.

대비를 철저히 하여 동파에 의한 사고가 발생하지 않도록 각별한 주의를 바랍니다.





## 해 외 법 인 소 식

### - 광 성 아 메 리 카 ( 미 국 )

#### 법인장님과 팀별 간담회 진행

미국법인은 2022년 경영방침과 사업계획을 각 팀별로 좀 더 세부적으로 공유하고자, 지난 1/10~1/14 까지 매일 법인장님, 2~3개팀 팀장 및 팀원들이 모여 다과와 함께 간담회를 진행 하였습니다.

아울러 각 팀에서 계획하고 있는 업무 개선 사항, 원가 절감 계획, 고충 사항 등도 함께 공유 하며 해결 방안을 모색하면서 회사 발전을 위한 직원들의 참여와 Loyalty 향상도 함께 도모 하고 있습니다.

향후 간담회는 반기 1회 진행할 계획입니다.



### - 광 성 산 다 르 ( 인 도 )



#### 덴기열 예방교육 및 건강검진 실시

전문 의료인이 방문하여 코로나 및 덴기열 예방교육과 함께 현장 작업자와 관리직의 기본 건강검진 실시하였습니다.



#### Ayudha Puja 시행

Adudha Puja(아유다 푸자)는 사용하는 도구에 감사와 축복을 비는 인도의 전통 의식으로 인도법인의 한 해 동안 무탈하고 풍요로움을 위하여 법인내 물건과 기계에 기도하는 전통 의식을 시행하였습니다.



## 해 외 법 인 소 식

### - 강 소 K S ( 중 국 )

#### CKD 물류 방역검사 강화

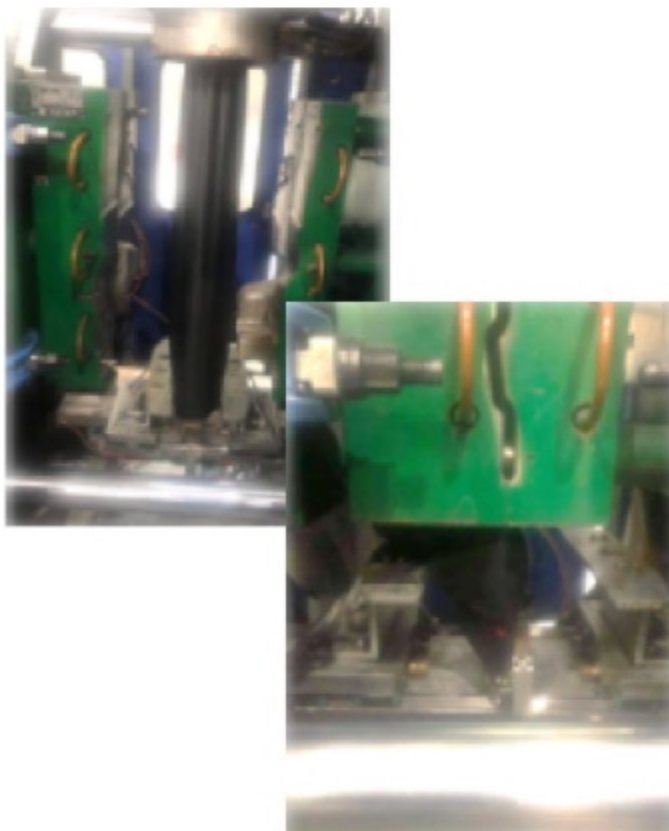
중국 강소성 염성시는 코로나19 확산 방지를 위하여 CKD 물류 방역검사 강화 차원으로

2021년 12월부터 CKD 물건 입고 시 수출국 제품 코로나 검사성적서 요구, CKD 물건 도착 시 10일간 방치 후 개발구 위생국에서 제품 및 관리 인원에 대한 핵산 검사 진행 후 음성 판정 시 제품 사용을 할 수 있는 규정을 시행하고 있습니다.

변경된 CKD 물류 방역 검사 규정 시행으로 물류 배송 기간 등 리스크가 수반되기 때문에 강소KS도 평소보다 더 철저한 사전 준비를 진행하고 있습니다.



### - 북 경 광 성 ( 중 국 )



#### Pinch 작업 자동화

북경 법인은 Blow 전문 업체로서의 면모를 갖추기 위해 4분기에도 불철주야 노력하고 있으며, 생산성 및 품질 향상을 위해 한국 기술진과 협업으로 Blow pinch 작업 자동화를 추진하였고,

최소 비용으로 80% 이상 적용 완료해서 양품을 향상을 확인했습니다.

앞으로도 타법인 기술진과의 협업으로 원가절감 발굴 개선하겠습니다.





## 2021년 연말 행사

21년 한 해를 돌아보고  
22년 새해를 준비하는 연말 행사를  
진행하였습니다.



연말을 맞이한 광성team분들의 모습을 영상을 통해 만나보고,  
민수님의 CEO Speech와 미션 및 비전 공유 시간,  
그리고 광성어워드와 장기근속포상 시상이 이어졌습니다.

여건상 전직원이 현장에 모두 모이지는 못했지만 장거리에 떨어져있는 국내관계사  
및 해외법인 분들까지 모두 비대면 참석하여 함께 한 해를 마무리하는 뜻깊은 시간  
이었습니다.

특히, 현장에 참석하신 분들은 준비된 Photo Zone에서 자유롭게 사진도 촬영하며  
21년 마지막 날을 즐겁게 보낼 수 있었습니다.

광성어워드 수상자 (총 13명)



장기근속포상 수상자 (총 38명)



Photo Zone

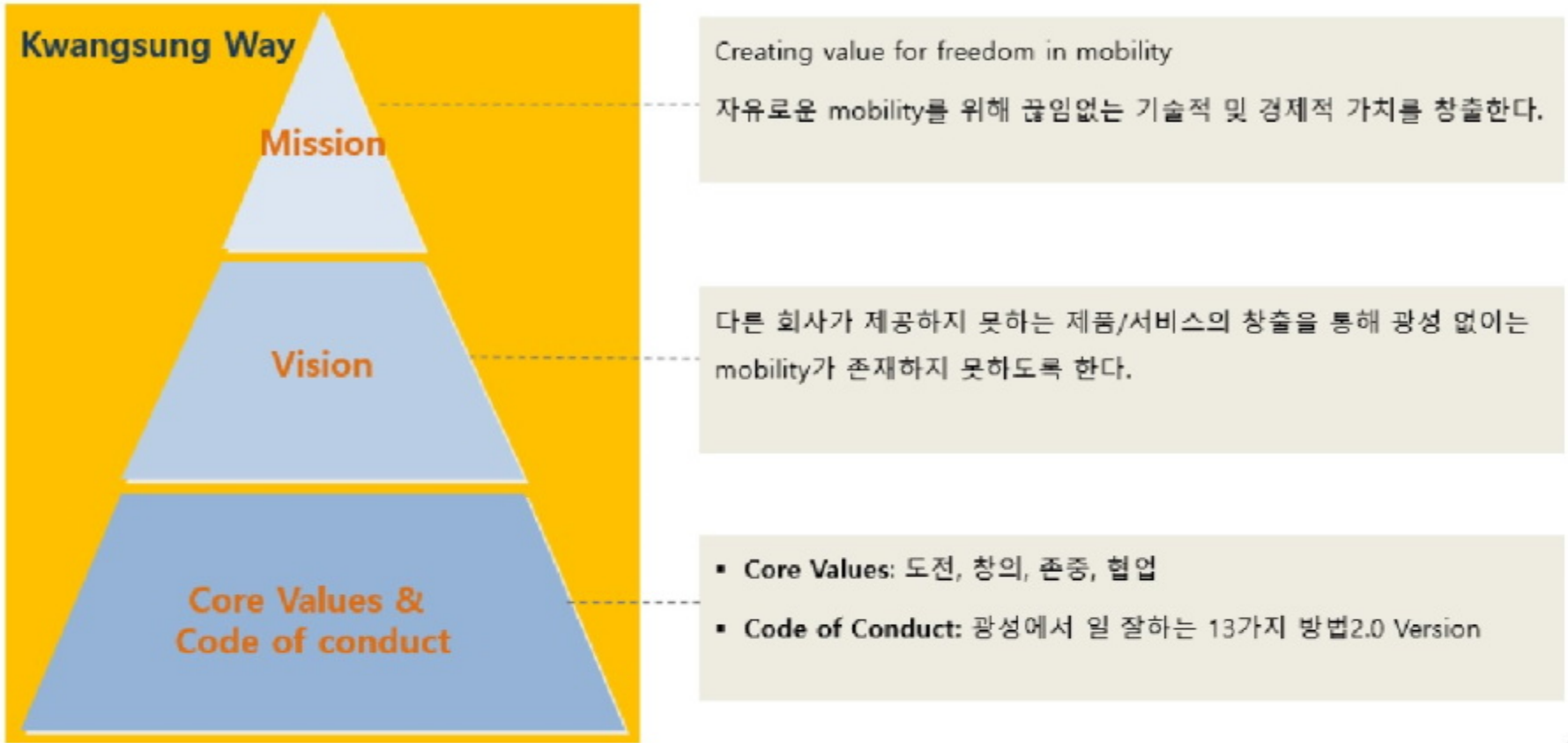




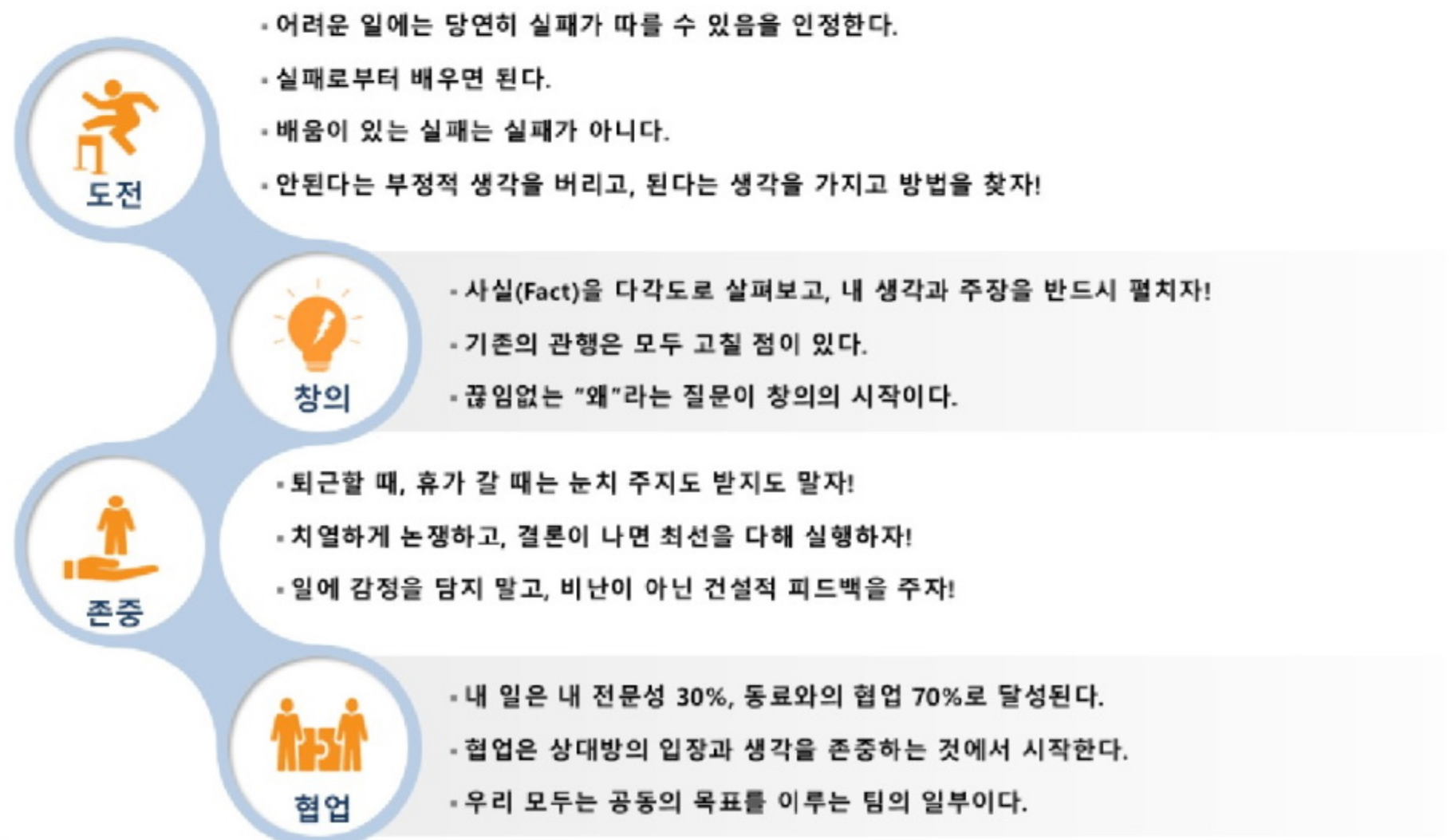


# 광 성 News

## 비전 및 미션



## 핵심 가치 및 행동지표 (광성에서 일 잘하는 13가지 방법)







## PHoto Zone 출품작

시험팀 직원들



인사총무팀 직원들



전략경영본부장님과 재경팀 직원들







## 광 성 News

### 기술 연구 소

#### - 필름 개발 품질 팀 소개 (업무)

안녕하세요. 광성기업 필름개발품질팀을 소개합니다.

자동차에 적용되는 필름 부품의 개발/품질 업무를 하고 있습니다.  
필름 부품은 원재료 비중이 높은 특성을 가지고 있어 당 팀에서는 개발과 품질 업무를 겸하고 있습니다.

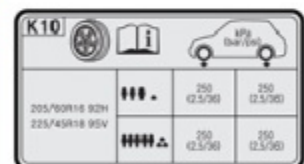
고객사로부터 신규 제품에 대한 수주를 하게 되면 부품이 양산되기까지의 개발 업무와 양산적용부터 보증까지의 품질 업무를 전반적으로 진행하고 있습니다.

필름 부품의 종류에는 Black Out Tape(블랙 테이프), Film-Anti Chipping(안티치핑 필름), Label 등이 있습니다.

- Black Out Tape(블랙 테이프)  
: 차량용 윈도우 프레임 부착 테이프
- Film-Anti Chipping(안티치핑)  
: 차체 하단부 도장 보호 치핑필름
- Label(라벨)  
: 차량 정보 제공, 인쇄 라벨(연비, 배출가스, 인증 정보 등)



[Black Out Tape]



[Label]



[Film-Anti Chipping]







## 기술 연구 소

### - 필름 개발 품질 팀 소개 (목표)

필름 개발 품질 팀은

팀 내의 소통과 업무 공유를 최우선으로 여기는 부서입니다.

또한 평균 근속년수에서 보여지듯이 제품에 대한 노하우와 경험이 보존된 부서입니다. 앞으로도 개개인의 노하우와 경험을 적극적인 소통과 업무 공유를 통해, 부서원들과 나누어 광성에 필요한 양질의 인재를 양성하는 공간으로 만들겠습니다.



광성기업에서 공급중인 필름 이외에 자동차에 적용되는 모든 필름 (보호필름, 특수 필름, 양면테이프)을 국산화하여 개발하는 것이 팀의 장기적인 목표입니다.

또한, 실패했던 과거 사례를 팀원들과 가감없이 공유하여, 반복적인 품질 내/외부 실패 비용이 발생되지 않고 고스란히 기업의 순이익으로 남게 하는 것이 품질 차원의 목표입니다.



# 광 성 News

## 기술 연구 소

### - 신 차 품 질 팀 소 개



#### ● 업무 및 목표

신차품질팀은 신차 부품 품질 확보 프로세스에 근거하여 당사 수주 부품에 성공적인 양산이 될 수 있도록 개발 단계 부품 품질 확보 및 개발 단계 전반의 품질 개선/검증 활동을 수행합니다.

제품의 품질이 완성 되기 전까지 설계/개발/생기 등 다양한 관련 부문과 협업을 통해 직무 수행하고 있습니다.

당팀의 목표는 고객이 요구하는 SPEC을 만족하는 정상적인 부품을 개발하여 회사의 지속적인 수익이 창출되도록 기여하는 것 입니다.

#### ● 문화 및 팀원 소개

당팀은 비정상적인 성격의 자유로운 영혼들이 모여 정상적인 부품을 개발하기 위하여 노력합니다.

팀 문화의 핵심인 상호 수평적인 관계는 비정상적인 대화 내용과 서로 상처 주는 농담을 주고 받지만 전혀 상처 받지 않는 팀원들을 보면 알 수 있듯이 잘 정착되어 있으며 이런 강한 자존감을 무기로 고객 및 관련 부문들이 만족하는 원활한 업무 처리를 실시합니다.

문한진 팀장 : 너 죽고 나 살자. NO!! 아제요~ 같이 점 먹고 삽시다.  
협업을 중시하는 문한진입니다.

김용태 책임 : 혼빨함덜 (혼자가면 빨리가지만 함께 가면 멀리간다)을 중요시하는 신차품질팀 잔소리꾼 김용태 입니다.

모창욱 책임 : 고민 잘 들어 드립니다. 일단 말만 해보세요. 말만.  
신차품질팀 상담사 모창욱 입니다

정원영 책임 : 고객을 사로잡는 사기꾼 같은 말빨, 지치지 않는 체력의 소유자.  
확실한 믿을 맨 정원영입니다.

문준모 연구원 : 목표 달성을 위해 끝까지 함께 달려 가즈아!!  
신차품질팀의 동반자 문준모입니다.

강태희 연구원 : KT로부터 고소당한 신차품질팀 강태희 입니다. 팀웍이 너무 GIGA 막혀서...

홍영선 연구원 : 신차품질팀의 새로운 벽, 완벽 홍영선입니다.





## 법인장 일문일답

- 광성산다르(인도법인) 오영근 부사장

### 1. 인도 법인을 소개해 주십시오.

인도 법인은 인도의 남부 타밀라두(Tamiladu) 주의 첸나이(Chennai) 시에 위치하는 Joint Venture 로서 우리 회사와 인도의 산다르(SANDHAR) 그룹이 50 : 50의 지분 투자로 설립한 회사입니다.

작년에 Black Out Tape의 생산 및 납품을 시작하였고, 금년 3월 부터 선바이저의 양산 및 납품을 시작하고자 목하 열심히 준비하고 있습니다.

주요 고객은 현재 현대차 인도 법인(HMI) 및 기아차 인도 법인(KIN)등인데, 이의 확대를 위한 노력을 경주중으로 곧 MG에 BOT를 공급 개시 할 예정이며 그외 인도 로컬 및 유럽등의 자동차 업체들을 대상으로 영업 활동을 진행하고 있으며, 궁극의 목표인 우리 회사 제품의 글로벌 생산 거점(Hub)으로서의 중차대한 역할을 수행하기 위한 제반 준비 작업들도 동시에 추진하고 있습니다.



### 2. 인도 법인의 비전은 무엇인지요?

우리 회사의 전진 배치된 글로벌 생산 허브 기지로서, 합작 회사가 향유할 수 있는 경쟁적 우월성을 기반으로 급변하는 자동차 산업의 패러다임하에서 글로벌 자동차 고객사들로 부터 최우선적으로 선택 받는 Global Supply Value Chain의 일원이 되는것 입니다.

### 3. 요즈음 직원들에게 강조하는것이 있다면 무엇입니까?

문화와 전통적 배경이 확연히 다른 두회사의 인원들이 모여 초기 단계 Operation시 겪을 수 있는 비효율, 비능율을 제거하고 반면에 취할 수 있는 시너지를 극대화하기 위한 것들을 강조하고 있습니다.

이를테면 계획된 일정내 업무 추진 달성을 위해 요구되는 "Time Line", "Agility", "Punctuality", "Process"등을, 시너지 제고를 위한 "One Team", "Same Boat", "Same Page", "Sharing Information", "Communications"등을 자주 언급하고 강조하는 것 같습니다.

### 4. 자동차 부품사의 리더는 어떤 리더십을 가지고 있어야 할까요?

결국은 우리 회사의 비전을 이루어가는 과정속에 요구되는 리더십 이어야 한다고 생각하는데요, 우리 회사가 추구하는 Core Value인 "도전", "창의", "존중", "협업"에 부합되는 그런 리더십 이어야 하지 않을까 생각합니다. 고객 확보, 유지 및 확대를 위해 요구되는 이성적, 감성적 리더십은 기본일 테고요.

### 5. 법인장님만의 스트레스 해소 방법을 소개해 주세요.

크게보면 스트레스의 근원이 두 부류 일텐데요 사적인 것 외, 회사 업무로 인한 스트레스의 경우, 저는 스트레스를 제공하는 그 일에 모든 것을 집중하여 가능한한 조기에 그 이슈를 해결하고자 노력하는 편입니다. 다시 말해 스트레스의 원인이 되는 그 사안을 조기에 해결함으로써 그 스트레스 원인을 제거하고자 노력합니다. 물론 항상 뜬대로 되는건 아니지만요.





## 법 인 장 일 문 일 답

### - 광 성 산 다 르 ( 인 도 법 인 ) 오 영 근 부 사 장

6. 긍정적인 영감을 받은 콘텐츠가 있다면 무엇인지요.

옛 성현들이 남긴 지혜와 충고들이야말로 세대와 지역을 초월하여 변함없는 생활 양식의 보고이자 긍정을 품어내는 힘이 있는 것 같습니다.

최근에 다양하고 풍부한 자기계발서들이 많이 있습니다만 수세기 전에 그들이 남긴 것들을 접할 때 마다 그 오래전에 어떻게 그런 생각들이 가능했을까 하고 놀랄 때도 있습니다.

Baltasar Gracian의 "The art of worldly wisdom."도 그러한 반열에 충분히 오를 수 있는 수작이라고 생각합니다.

7. 일 외 좋아하거나 취미나 관심사항은 어떤것이 있는지요.

투기 종목을 제외한 대부분의 스포츠를 좋아하는데요, 그중에서도 특히 공과 더불어하는 구기 종목의 스포츠들을 좋아 합니다. 하지만 축구는 별로 좋아하지 않습니다.

여름 스포츠로 야구를 좋아하고요, 겨울 스포츠로는 요즘 인기가 많은 여자 배구에 꽂혀 인도에서도 시간 나는 대로 중계 영상을 찾아 보곤 합니다. 학창 시절엔 반/과 대표로, 군 복무 기간중엔 대대/연대 대표 선수로 뛰었던 기억들이 생각납니다.

최근에는 MZ 세대들에 대한 관심으로 그 세대들과 관련된 서적이나 기사들을 꾸준히 읽고자 하고요, 그리고 '쓰기 위한 읽기'는 항상 내면에 존재하는 소망이자 관심사인데요 요즈음은 이러 저러한 핑계로 실천 하지 못하고 있습니다.

8. 인생의 중요한 터닝 포인트가 되었던 일이 있다면 무엇인지요?

24-25년 전 즈음 한국에 IMF 경제 위기의 경험이 있었습니다. 당시 산업계 전반에 걸쳐 많은 구조 조정, M & A, 합리화 조치들이 정부 차원에서 단행이 되었는데요, 그러한 과정속에서 저 개인적인 Career도, '인생의 중요한 터닝 포인트'라고 하기엔 딱히 맞지는 않지만, 전혀 예상치 못했던 길을 걷게된 것 만은 사실인 것 같습니다.

9. 법인장님 인생 목표가 궁금 합니다.

요즈음과 같이 빠른 속도로 변모하고 발전하는 세계 속에서 그러한 흐름에 뒤쳐지지 않고 적응하면서 하루 하루 소소한 삶을 살아가는 게 목표라면 목표라 하겠는데요, 남과의 비교 대신에 나 자신의 어제와 오늘을 비교할 때 조금이라도 진보되고 발전된 오늘이 되도록 하루 하루 항상 공부하며 후회 없이 살아가는게 그것이지 않을까 생각합니다.

10. 인생에서 가장 보람을 느끼셨을 때가 언제셨는지요?

딱히 이거다하고 생각 나는게 없는걸 보니 특별한 건 없는것 같고요, 다만 회사 생활 속에서 느꼈던 크고 작은 성취감들이 몇 가지 스쳐 지나가기는 합니다만 여기에 공유하기엔 좀 그런것 같아 생략하겠습니다.

11. 인생의 가치관이나 좌우명이 있다면 말씀 부탁드립니다.

'어느 한 개인의 Value는 그 사람의 Daily Life로 결정된다'라는 말을 좋아하고 항상 염두에 두고자 노력 합니다. 작년에 본사에서 보내주신 책속의 "What you do is who you are!" 라는 글귀도 이와 같은 맥락이 아닌가 싶습니다. 다른 워딩이나 같은 울림으로 다가왔습니다.





## 본부장 일문일답

### - 광성기업 선행기술팀 신철민 이사

#### 1. 팀을 소개해 주십시오.

선행기술팀은 “친환경”, “전동화”로 전환되고 있는 자동차산업의 변화에 대한 당사의 대응을 위해 ‘EV용 전용플랫폼 부품’, ‘외장부품’, ‘생분해성 플라스틱 재료 개발’ 등을 진행중에 있으며,

특히 개발 후 기술 개발과 관련하여 원천기술 확보 및 경쟁력 강화를 위해 ‘재료개발 - CAE/설계최적화 기술 개발 - 공정기술 개발 평가 기술개발’의 전주기 개발을 동시에 진행중에 있습니다.

또한, 최근에는 “EV용 전용플랫폼 부품”과 관련하여 고객사들로부터 다양한 경로로 당사의 축적된 기술에 대해 호평을 받고 있으며, 양산 적용을 위해 유관부서들과 협업을 진행중에 있습니다.



#### 2. 이사님께서 생각하시는 회사의 비전은 무엇인지요?

미래 친환경 자동차 부품 기술 선도기업

#### 3.요즘 소속 직원들에게 강조하고 있는 것이 있다면 무엇인지요?

주인의식

#### 4.자동차 부품사의 리더는 어떤 리더십을 가지고 있어야 할까요?

현명한 도전정신, 혁신적 사고

#### 5.법인장 또는 본부장님만의 스트레스 해소 방법을 소개해 주세요

숙면

#### 6.긍정적인 영감을 받은 콘텐츠가 있다면 무엇인지요?

성균관대학교 기계공학과 최재봉교수의 강연을 유튜브로 거의 빠짐없이 보는데, 시대 전환과 관련된 다양한 대응 방안과 관련된 영감을 많이 받습니다.

#### 7.일 외에 좋아하시거나 취미나 관심사항은 어떤 것이 있는지요?

영화 관람

#### 8.인생의 중요한 터닝 포인트가 되었던 일이 있다면 무엇인지요?

광성기업 입사

#### 9.이사님 인생 목표가 궁금합니다.

“광성기업의 미래 친환경 자동차 부품 기술분야 선도기업으로 성장”에 일조

#### 10.인생에서 가장 보람을 느끼셨을 때가 언제셨는지요?

(인생에서 보단 최근에,) 고객사로부터 “왜, 이제야 찾아오셨냐?”라고 고객사로부터 기술 호평을 들었을 때, 애기들의 첫 선물을 받았을 때, 눈물 흘릴뻔 했습니다.

#### 11.인생의 가치관이나 좌우명이 있다면 말씀 부탁드립니다.

거절당할 것을 미리 겁내지 마라  
(할런드 샌더스)

현대자동차가 10일(월) 지속가능경영을 위한 글로벌 CSV(Creating Shared Value, 공유가치창출) 프로젝트 'Continue(컨티뉴)'를 처음으로 선보였다.

'Continue'는 현대차의 글로벌 CSV 활동 전반을 아우르는 통합 프로젝트로 지속가능한 미래를 위한 노력을 계속하겠다는 의지를 로고 이미지 속 무한대 기호에 담아 표현했다.

현대차는 'Continue' 프로젝트를 친환경, 모빌리티, 미래세대 세 가지 중점 영역으로 구성하고, 글로벌 사업장과 함께 전개해 나갈 예정이다.

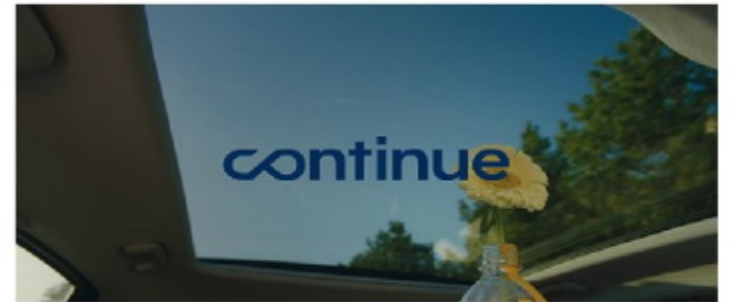
우선 '친환경' 영역에서는 자원 순환과 생태계 복원 관점에서 탄소 저감 및 기후변화 대응을 강화한다. 대표적으로 유럽 해양에서 폐 그물 수거 활동을 확대하고, 이를 업사이클링 해 차량 내부 소재로 활용할 예정이다. 브라질 열대우림에서는 산림을 복원하는 동시에 지역사회 상생을 실천하기 위한 다양한 활동들을 펼친다.

'모빌리티' 영역에서는 이동 안전과 편리함을 동시에 고려한 모빌리티 연결 서비스들을 운영한다. 가상운전 시뮬레이터를 활용해 교통사고 환자의 운전 재활을 돕고, 통학차량을 대상으로 교통 빅데이터를 반영한 디지털 운행기록계(DTG, Digital Tacho Graph)를 지원함으로써 안전운행을 돕는 프로그램도 선보일 계획이다.

마지막으로, '미래세대' 영역에서는 아동, 청소년, 청년에 이르는 미래세대의 무한한 성장과 희망 지원 활동들을 펼친다. 1998년부터 이어져 오고 있는 미국 소아암 지원 활동인 호프 온 휠스(Hope on Wheels), 국내 이공계 대학(원)생의 차량 전동화 및 자율주행 분야 인재 육성을 위한 H-모빌리티 클래스 등을 지속해서 운영한다.

-출처 : 글로벌오토뉴스

현대차,  
글로벌 CSV 프로젝트  
'Continue' 공개



현대차그룹 17개 차종,  
미국 IIHS 충돌평가  
최고 안전한 차로 선정

현대자동차그룹이 미국에서 최고의 안전성을 입증받았다.

현대차그룹은 미국 고속도로 안전보험협회(이하 IIHS, Insurance Institute for Highway Safety)가 24일(현지시각) 발표한 충돌 평가에서 가장 안전한 차량에 부여하는 '톱 세이프티 픽 플러스(Top Safety Pick+)' 등급 5개 차종과 '톱 세이프티 픽(Top Safety Pick)' 등급 12개 차종 등 총 17개 차종이 선정됐다고 밝혔다.

현대차는 7개 모델, 기아는 8개, 제네시스는 2개 모델이 선정됐으며, 현대차그룹은 이번에 선정된 글로벌 자동차 업체 중에서 가장 많은 17개 차종의 이름을 올리면서 2년 연속 최고 수준의 안전성을 입증받았다.

톱 세이프티 픽 플러스 등급을 받은 차종은 제네시스G70, G90 등 2개 차종과 현대차 팰리세이드, 넥쏘 2개 차종 기아는 K5이다.

톱 세이프티 픽 등급에는 벨로스터, 쏘나타, 코나, 투싼, 베뉴 등 현대차 5개 차종과 K3(현지명 포르테), 쏘울, 스타링어, 셀토스, 스포티지, 쏘렌토, 텔루라이드 등 기아 7개 차종이 이름을 올렸다.

-출처 : 글로벌오토뉴스

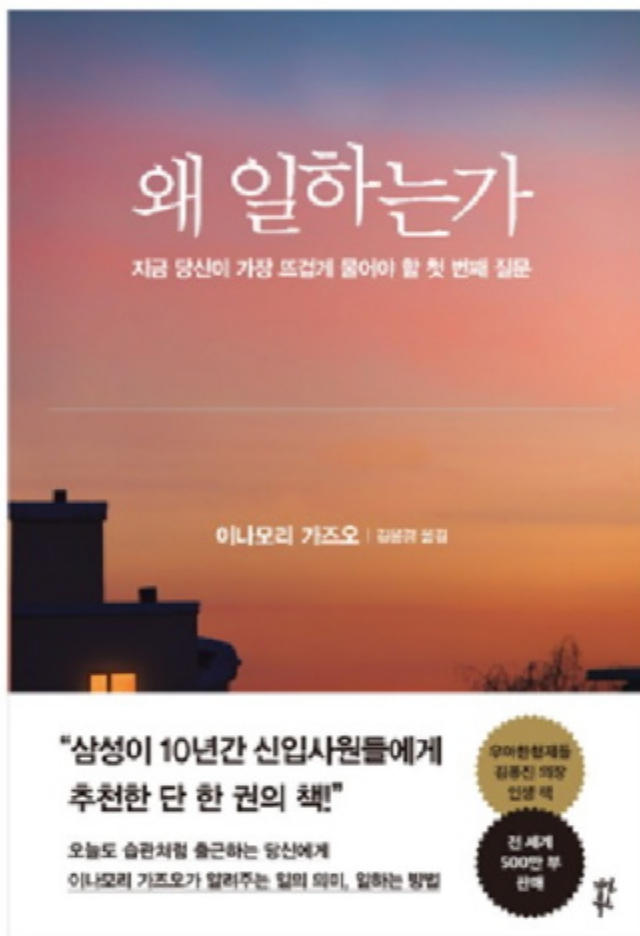






# 광성문화 Cafe

## - Book -



제목 : 왜 일하는가

저자 : 이나모리 가즈오

출판사 : 다산북스

'왜 일하는가'는 부도 직전의 중소기업에 간신히 취업해 하루 하루 패잔병처럼 살던 한 젊은이가, 세계 100대 기업 중 하나가 된 첨단 전자부품 제조회사를 세워 연매출 16조 원 조직의 총수가 되기까지 60여 년의 시간 동안 마음속에 차곡차곡 담아온 일과 삶에 대한 절절한 고민과 태도를 엮은 책이다.

지난 10여 년간 직장인들 사이에서 일에 대한 관점을 전복시킨 이 책의 저자는 바로 동양의 살아 있는 '경영의 신'으로 불리는 이나모리 가즈오 회장이다.

저자는 이 책에서 현재가 갑갑하고 미래가 막막한 한국의 일하는 모든 사람에게 이렇게 묻는다. "당신은 어떤 일을 하는가? 왜 그 일을 하는가? 그 일을 하는 당신은 무엇이 되길 바라는가?"

제목 : 인생의 변화는 말투에서 시작된다

저자 : 황시투안

출판사 : 미디어숲

누구나 자신만의 말하기 습관이 있다. 말을 잘하는 사람은 시작부터 기회를 만들어내지만, 말을 못 하는 사람은 어색함, 오해, 갈등을 지속적으로 만들어내고 행복은 멀어져만 간다.

책에는 수많은 실제 상담 내용을 소개하며 소통할 때 무엇이 문제인지, 말투를 바꿨을 때 어떤 변화가 일어나는지를 보여준다.

특히 심리 상담 멘토로 활동하는 저자인 만큼 심리와 언어의 관계를 심도있게 연구한다. 부정적 언어가 가진 함정과 자신을 구속하는 말들, 자신의 틀을 깨부수는 언어 기술, 갈등을 해결하고 주변 사람들에게 사랑받는 말하기 방법을 알기 쉽게 알려준다.







## 광성문화 Cafe

### - Movie -



제목 : 싱2게더

감독 : 가스 제닝스  
장르 : 애니메이션

‘더 큰 꿈을 꾸기 위해 한계에 부딪혀라’

대국민 오디션 이후 각자의 자리에서 꿈을 이루고 있는 버스터 문(매튜 맥커너히)과 크루들에게 레드 쇼어 시티에서 전 세계가 주목하는 사상 최고의 쇼가 펼쳐진다는 소식이 들려오고 버스터 문과 크루들은 도전에 나선다.

그러나 최고의 스테이지에 서기 위한 경쟁은 이전과는 비교도 할 수 없을 만큼 치열하고, 버스터 문은 완벽한 라이브를 위해 종적을 감춘 레전드 뮤지션 클레이(보노)를 캐스팅하겠다는 파격 선언을 하는데!

제목 : 스파이더맨 - 노 웨이 홈

감독 : 존 왓츠  
장르 : 액션, 모험, SF

‘미스터리오’의 계략으로 세상에 정체가 탄로난 스파이더맨 ‘피터 파커’는 하루 아침에 평범한 일상을 잃게 된다.

문제를 해결하기 위해 ‘닥터 스트레인지’를 찾아가 도움을 청하지만 뜻하지 않게 멀티버스가 열리면서 각기 다른 차원의 불청객들이 나타난다.

‘닥터 옥토퍼스’를 비롯해 스파이더맨에게 깊은 원한을 가진 숙적들의 강력한 공격에 ‘피터 파커’는 사상 최악의 위기를 맞게 되는데...





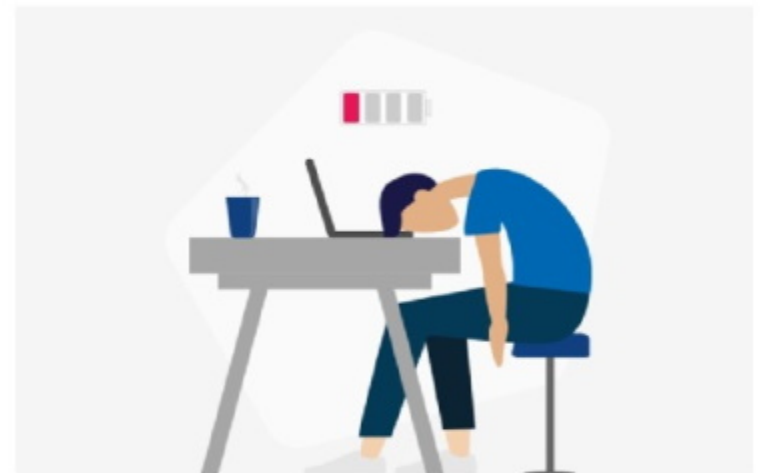


# 광성문화 Cafe

## - Health -

### 번아웃 증후군 [burnout syndrome]

: 한 가지 일에 몰두하던 사람이 정신적 육체적으로 극도의 피로를 느끼고 이로 인해 무기력증, 자기혐오, 직무 거부 등에 빠지는 증상을 말한다. 연소 증후군, 혹은 탈진 증후군 등으로도 불리고 있다



#### ● 번아웃 증후군 테스트

(합한 점수가 65점 이상이면 번아웃증후군이 의심된다)

전혀 아니다 1점, 약간 그렇다 2점, 그렇다 3점, 많이 그렇다 4점, 매우 그렇다 5점

1. 쉽게 피로를 느낀다.
2. 일을 마치거나 퇴근할 때 완전히 지쳐있다.
3. 아파 보인다는 말을 자주 듣는다.
4. 현재 업무에 대한 관심이 크게 줄었다.
5. 나의 직무 기여도에 대해 냉소적이다.
6. 설명할 수 없는 슬픔을 느낀다.
7. 소지품을 잃어버리는 일이 잦다.
8. 최근 짜증, 불만이 많아지고 여유가 없다.
9. 이전에는 그냥 넘어가던 일에도 화를 참을 수 없다.
10. 주변 사람에게 실망하는 일이 잦다.
11. 혼자 지내는 시간이 많아졌다.
12. 여가 생활을 즐기지 못한다.
13. 만성 피로, 두통, 소화불량이 늘었다.
14. 일하는 것에 심적 부담과 자신의 한계를 느낀다.
15. 모든 일에 대체로 의욕이 없다.
16. 두드러지게 유머감이 줄었다.
17. 성욕이 감소했다.
18. 주변 사람과 대화를 나누는 게 힘들게 느껴진다.

#### ● 번아웃 증후군 해결법

1. 번아웃 상태 인정하기
2. 실현 가능한 목표 세우고 마음의 여유 갖기
3. 자신의 마음을 들여다보고 내면에 귀 기울이기
4. 일에 대한 집착을 버리기
5. 자신의 몸 상태 주의 기울이기
6. 일의 우선순위를 정하기
7. 스트레스 푸는 자신만의 방법을 찾고 재충전 시간 충분히 갖기
8. 가족이나 친구들에게 털어놓고 도움 받기
9. 필요하다면 전문의 상담 또는 약물 치료 받기

- 출처 : [네이버] 지친 뇌, 번아웃에서 탈출하라  
(을지대학교병원 오한진 교수)





# 광성문화 Cafe

## - Health -



### 바다의 우유 '굴'

#### - 굴의 특징

바다의 우유라 불릴 정도로 철분의 함량이 많고, 아연은 남성의 스태미나에 좋고 칼로리와 지방 함량이 적고 칼슘이 풍부해 식이조절 시 부족해지기 쉬운 칼슘을 보충할 수 있어 다이어트에 도움을 줄 수 있다.

#### - 굴의 음식궁합

레몬의 구연산이 세균의 번식을 억제해 살균효과로 식중독을 예방할 수 있고, 철분 흡수를 돕는다. 생굴은 초고추장, 굴전은 초간장으로 먹으면 좋다.

#### - 효능 및 영양성분

철분, 마그네슘으로 빈혈 회복, EPA의 함량으로 심 뇌혈관 질환 예방, 아연은 자양강장, 당뇨 개선, 탈모방지, 셀레늄은 갑상선기능저하증 예방, 타우린과 글리코젠이 풍부해 숙취해소에 좋다. 또한 바닷물을 정화하는 기능까지 한다.

#### - 궁합

레몬과 함께 먹으면, 철분의 흡수를 도와주고 굴의 비릿함을 가시게 해준다. 부추의 따뜻한 성질이 굴의 찬 성질을 보완해 소화가 잘 되게 하며, 철분의 흡수도 도와준다. 도라지의 쓴맛이 굴의 비릿함을 증폭시키니 함께 먹지 않는 게 좋다.

#### 알아두면 좋은 Tip

1. 노로바이러스 조심하기! 85~90도 정도의 고온에서 익혀 먹는다면 조금이나마 예방할 수 있습니다.
2. 소량의 식초를 더하면 비린내를 잡아주고 단백질을 응고시켜 주어 살이 더 탱탱해진다
3. 굴이 동해에서 난다? = 옛날 서적이나 한의서를 보면 '굴은 동해에서 난다'고 돼 있는데, 개펄이 풍부한 우리나라의 서해다. 서해 갯벌과 남해안의 복잡한 해안들에서 굴이 잘 자라 우리가 쉽게 굴을 섭취하게 됐다.

#### - 고르는 법

살이 통통하고 광택이 나며, 눌렀을 때 탄력이 있고 살 가장자리에 검은 테가 뚜렷한 것이 좋다.

#### - 손질법

바닷물이나 소금물에 행귀서 물기를 빼고 요리한다. 무를 간 즙에 굴을 넣어 오물이 무에 흡수 되도록 한 후 소금물에 2~3회 행구어 사용한다.

#### - 보관법

굴은 바닷물로 껍질을 손질하고 비닐에 굴을 담고 바닷물을 넣고 밀봉하여 스티로폼 박스에 얼음을 채워 담은 뒤 냉장고에서 보관한다. 장기 보관 시, 간 굴에 바닷물을 조금 넣어서 필요한 양만큼 소분하여 냉동 보관한다.

#### - 출처 : 네이버 지식백과